

VERBALE DI INCONTRO

In data 20 maggio 2022 si sono incontrate l'Amministrazione dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e della Fondazione Educatt e le Oo.Ss. Cisl UC, CGIL-FLC SAUR e ANIEF, per il rinnovo della parte economica e normativa per il triennio 2020 – 2022 del Contratto Collettivo di Lavoro del Personale Tecnico Amministrativo delle Sedi Padane.

Premesso

- a) Che L'intervento della crisi pandemica, nel febbraio del 2020, ha impedito, dopo la disdetta intervenuta a novembre 2019, l'avvio della trattativa per il rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro del Personale Tecnico Amministrativo delle Sedi Padane nei tempi previsti.
- b) Che L'evoluzione della crisi pandemica e il progressivo consolidarsi di una situazione di graduale ripresa delle attività rendono necessario il perfezionamento di un nuovo quadro di intese contrattuali.
- c) Che In tale contesto, a seguito dell'Assemblea Generale del personale Tecnico Amministrativo delle Sedi Padane tenutasi ad ottobre 2021, è stata formulata la piattaforma di rinnovo contrattuale 2020-2022.
- d) Che a seguito dell'inoltro della piattaforma all'Amministrazione sono state avviate diverse sessioni di incontri tecnici tra la Delegazione Amministrativa dell'Università Cattolica del Sacro Cuore ed Educatt e le Oo.Ss., finalizzate al rinnovo del CCL 2020-2022.
- e) Che in tale contesto le Parti hanno intrapreso articolate fasi di negoziazione, a partire dal mese di dicembre 2021 fino al mese di aprile 2022, che hanno riguardato principalmente le tematiche riferite all'incremento stipendiale e del Lavoro Agile.
- f) Che la necessità di un nuovo quadro di intese contrattuali sconta oggi anche la complessità della situazione internazionale e dei suoi riflessi sulla situazione economica del Paese, aggravatasi anche dallo scoppio dei recenti conflitti ai confini dell'Europa.



- g) Che le Oo.Ss. hanno sottoposto all'Assemblea Generale del personale Tecnico Amministrativo delle Sedi Padane nel mese di marzo 2022 le risultanze della contrattazione fin qui intervenute.
- h) Che l'esigenza di un nuovo quadro di intese contrattuali deve tenere conto della situazione economica dell'Ateneo, dell'andamento delle sue immatricolazioni, degli interventi economici del MUR a favore delle Università libere, degli impegni di spesa già effettuati o derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali vigenti e, non ultimo, degli investimenti in ambito di sviluppo dell'offerta dell'Ateneo quanto a strutture e servizi.
- i) Che le restanti parti oggetto della piattaforma sindacale necessitano di un ulteriore percorso di negoziazione, condiviso tra Amministrazione e Oo.Ss..
- j) Che tale percorso riguarderà i temi dell'offerta di Ateneo circa il welfare, dell'ordinamento professionale e del "contratto duale".

Tutto ciò premesso

l'Amministrazione dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e della Fondazione Educatt e le Oo.Ss. Cisl UC, CGIL-FLC SAUR e ANIEF, hanno convenuto e concordato quanto segue.

Parte Economica

A) Adeguamento retributivo.

Aumento che risponde sia all'andamento inflattivo che all'incremento retributivo, tenuto conto dell'inflazione registrata nel corso dello scorso biennio (2020 pari a - 0,2% - 2021 pari a 1,9%) e dell'inflazione programmata (2022 pari a 1,5%), così suddiviso:

- Anno 2020 aumento dello 0,8% dal 1° gennaio 2020.
- Anno 2021 aumento dell'1,9% dal 1° gennaio 2021 con riconoscimento degli arretrati maturati da pagarsi con il foglio paga del mese di luglio 2022.
- Anno 2022 aumento dell'1,5% dal 1° gennaio 2022.

È esplicitamente escluso - salvo quanto diversamente stabilito nel presente verbale - qualsiasi effetto retroattivo degli adeguamenti economici sopra indicati, talché le percentuali espresse produrranno effetti dalla data del 1° gennaio 2023. In ragione di quanto precede, pertanto, è esclusa la corresponsione di arretrati o di ratei riferibili a periodi per i quali la disciplina economica qui convenuta non era ancora applicata.

I nuovi valori tabellari da applicarsi al 1° gennaio 2023 sono indicati nella tabella allegata al presente verbale.

B) Premio di risultato.

Incremento, non strutturale, della dotazione riferita al premio di risultato.

- € 900.000 oltre ad una erogazione straordinaria di ulteriori € 900.000 e così complessivamente € 1.800.000 a valere per il 2021, con pagamento 2022.

- € 1.000.000 a valere per il 2022, con pagamento 2023.

In merito al pagamento del premio di risultato 2021 le parti convengono di procedere alle dichiarazioni di eventuale raggiungimento dei parametri necessari alla distribuzione dello stesso secondo quanto stabilito dall'art. 40 del CCL con successivo verbale.

C) Welfare aziendale.

Riconoscimento di un importo pari a € 258 euro per il 2022, con possibilità di incrementare la quota messa a disposizione dall'Ateneo con tutto o parte dell'importo maturato come premio di risultato.

D) Previdenza complementare.

Da giugno 2022 il contributo a carico dell'Ateneo sarà pari a quello versato dal lavoratore, fino ad un massimo dell'2% della retribuzione annua complessiva assunta a base per la determinazione del TFR.

Parte normativa

A) Lavoro Agile.

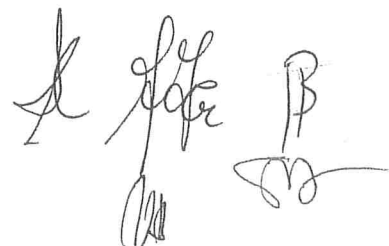
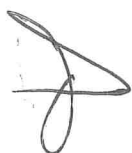
Al termine del confronto l'Amministrazione dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e della Fondazione Educatt e le Oo.Ss. Cisl UC, CGIL-FLC SAUR e ANIEF, hanno siglato il *Regolamento in materia di lavoro agile per il personale tecnico amministrativo* che, nel rispetto di quanto previsto dalla L. 81 /2017, ne disciplina le modalità di attuazione.

Le parti convengo sulla natura sperimentale di tale regolamento che avrà validità fino a giugno 2023: il regolamento sarà oggetto di verifica entro il mese di marzo 2023.

B) Ferie ed indisposizione.

In tema di ferie (art. 13) le parti convengono di definire il periodo di ferie annuale come segue:

- 1° - 2° - 3° anno dall'assunzione 144 ore pari a 20 giorni;



- 4° - 5° - 6° anno dall'assunzione 180 ore pari a 25 giorni;
- 7° anno dall'assunzione 210 ore pari a 28 giorni.
- solo per i dipendenti assunti prima dell'11 ottobre 2011 (per Educatt prima del 17 novembre 2009) dal 7° anno dell'assunzione 216 ore pari a 30 giorni.

In tema di indisposizione (artt. 14 e 14 bis) le parti convengono di superare la disciplina prevista dall'art. 14 bis. Precisato che il certificato medico è l'unico documento valido a giustificare un'assenza per malattia superiore a tre giorni le parti precisano comunque che *l'assenza per indisposizione è consentita per un massimo di 15 giornate lavorative in ragione di anno. Tale indicazione avrà decorrenza dal 1° gennaio 2023.* Sono fatte salve le altre prescrizioni contenute nell'art. 14 del vigente CCL.

In apposita sessione riferita all'articolato normativo le parti procederanno alla modifica delle disposizioni interessate dalle anzidette precisazioni.

C) Tavoli di lavoro.

Le parti condividono il metodo di procedere all'esame della piattaforma presentata, per i temi sottoindicati, attraverso la costituzione di Tavoli di lavoro, composti da membri delle Oo.Ss. firmatarie del presente verbale e dall'Amministrazione.

I Tavoli di lavoro coinvolgeranno, assieme alle Parti firmatarie del presente verbale, esperti nelle materie trattate che possano contribuire alla definizione della materia oggetto dello specifico Tavolo di lavoro.

Nei mesi successivi alla sottoscrizione del presente accordo i Tavoli di lavoro, con avvio a settembre 2023, tratteranno le seguenti materie:

- 1) offerte in tema di Welfare;
- 2) criteri generali relativi all'inquadramento delle posizioni e delle nuove professionalità;
- 3) formazione.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti dichiarano di aver concluso la trattativa per il rinnovo della parte economica e normativa del Contratto Collettivo di Lavoro del Personale Tecnico Amministrativo dell'Università Cattolica del Sacro Cuore riservandosi di stabilire in appositi incontri le modifiche scaturite dal presente verbale in tema di

ferie e indisposizione e che, eventualmente, dovessero intervenire sulla parte normativa a seguito della conclusione delle attività dei tavoli di lavoro sopra indicati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Oo.Ss.

Filippo Belli CISL-UC
Stefano Sironi IL SAUV
Franco Palombara
Michele Sestini
Luigi Galli
Eugenio Franceschi FLC CGIL
MILANO
23/5/2022

L'Amministrazione

Luigi Belli
Antonio Biondi