



FLC CGIL

*federazione
lavoratori
della conoscenza*

Il mio LAVORO me lo MERITO

Informazioni e normativa
per il personale neo assunto
a tempo indeterminato

anno scolastico 2021/2022

L'ACCOGLIENZA DELLA FLC CGIL PER I NEO ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO NELLA SCUOLA

Cara collega, caro collega,

ti facciamo i nostri auguri per la tua immissione in ruolo. Sarà per te un anno importante, e per questo intendiamo offrire la nostra esperienza per **supportarti nel lavoro** e rafforzare la **tutela** della tua professionalità.

La stabilità del personale e la continuità didattica sono, per noi della FLC CGIL, obiettivi prioritari e continuiamo ad impegnarci affinché venga assicurata l'assunzione a tempo indeterminato a tutti i lavoratori, docenti educatori e ATA precari che garantiscono da anni il funzionamento della scuola pubblica.

Negli ultimi tempi abbiamo intrapreso **battaglie importanti**, grazie alle quali siamo riusciti a superare norme profondamente sbagliate. Pensiamo alla **"chiamata diretta"** introdotta dalla Legge 107/15 e alla **titolarità su ambito**, superate di fatto nel 2018, che hanno messo a rischio la libertà di insegnamento tutelata dalla Costituzione; al **"bonus premiale"**, che abbiamo ricondotto alla competenza e alla oggettività della contrattazione di scuola; **all'ultimo rinnovo del Contratto nazionale, scaduto da 10 anni**; al pieno riconoscimento del servizio pre-ruolo; alla riduzione del vincolo di permanenza per i neo-assunti, in parte attenuato dalla mobilità annuale, che consideriamo solo il primo risultato di un contrasto che continuerà fino al superamento della legge per riportare la materia nel potere contrattuale; **alla procedura straordinaria per la secondaria e alle assunzioni da GPS**. Di grande rilievo è l'obiettivo che abbiamo raggiunto, di recente, con l'eliminazione del requisito di servizio per le assunzioni dei docenti specializzati su sostegno, proposta da noi voluta e condotta con la presentazione di emendamenti di modifica alla legge, per dare una copertura più estesa e qualificata all'insegnamento degli studenti con disabilità.

Continueremo a batterci per aumentare le tutele normative e retributive del personale con l'obiettivo di accorciare la forbice tra gli stipendi in ingresso e quelli di fine carriera, aumentando i livelli retributivi che si percepiscono nei primi anni di lavoro.

Ci sono poi **nuove sfide** che affronteremo e che ti chiediamo di sostenere con noi:

- *il prossimo rinnovo del contratto nazionale di lavoro, scaduto nel 2018;*
- *l'abolizione del blocco triennale della mobilità per i docenti e quinquennale per i DSGA neo assunti*
- *il contrasto all'autonomia differenziata, il progetto scellerato di regionalizzare la scuola, che rischia di stravolgere i programmi, i quadri orari e i diritti connessi all'inquadramento del personale, ora in un unico Contratto nazionale.*
- *la necessità urgente di stabilizzare tutti i posti vacanti dell'organico assegnati in deroga e in organico di fatto con supplenze al 30 giugno*
- *la riforma del reclutamento con un sistema incentrato sulla formazione in ingresso*

La scuola che ti accoglierà è stata messa a dura prova dalle riforme nefaste degli ultimi anni e dalla pandemia, ma è una **comunità che resiste** e che cerca di portare avanti i valori della democrazia, della collegialità, della partecipazione, della convivenza plurale e del confronto tra le diversità. Una casa comune dove ognuno, docente o ATA, può partecipare attivamente negli organi collegiali, relazionandosi e collaborando con i colleghi, mettendo in campo la propria esperienza e il proprio impegno.

Per vincere le sfide che ci pone il nuovo anno scolastico è decisivo anche il tuo contributo: per questo **ti chiediamo di aderire al nostro sindacato**, di prendere parte alle assemblee e condividere le iniziative, sia a scuola che fuori.

Noi crediamo in una **partecipazione democratica** che trovi azione sui territori con l'impegno dei nostri gruppi dirigenti, e adesione sui posti di lavoro tramite gli iscritti. Ed è nella **forza comune** che la FLC CGIL intende rivendicare la sua capacità di tutela dei diritti e di iniziativa sindacale.

Gli appuntamenti che ci aspettano nel prossimo anno scolastico sono molto importanti:

- le **elezioni delle RSU** nelle quali presenteremo le nostre liste che ti chiediamo di sostenere, perché due decenni di storia ci confermano la necessità della rappresentanza e la funzione della contrattazione dentro le scuole, come strumento fondamentale di garanzia dei diritti e di trasparenza nelle scelte di gestione.
- Il **rinnovo del CSPI** (Consiglio superiore pubblica istruzione), massimo organismo consultivo del ministro che esprime parere tecnico-professionale obbligatorio, ma non vincolante, sui provvedimenti emanati. Tale organismo vede il 50% di componenti elettive scolastiche rappresentative di tutti i settori: dirigenti - personale ATA - docenti scuola dell'infanzia - primaria - secondaria di I grado - secondaria di II grado.

Nelle pagine che seguono troverai una **breve guida alla normativa generale** per il personale neo-assunto a tempo indeterminato. Per qualsiasi altro dubbio, **viene nelle sedi provinciali e territoriali** in cui potrai incontrare le nostre compagne e i nostri compagni sia per una consulenza qualificata e dettagliata, sia per il supporto e l'accompagnamento graduale verso la tua nuova esperienza professionale.

Francesco Sinopoli
(Segretario Generale FLC CGIL)

IL PRIMO ANNO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

È importante sapere che la principale fonte normativa del rapporto di lavoro pubblico è il DLgs 165/01 (ex DLgs 29/93) che ha stabilito la “privatizzazione” dei rapporti di lavoro nella pubblica amministrazione. Con il termine “privatizzazione” si intende che la disciplina del rapporto di lavoro è affidata alla Contrattazione Collettiva Nazionale e non alla legge. **Conoscere il Contratti Collettivi del proprio settore significa conoscere meglio l’ambito generale della propria attività lavorativa.** Presso le sedi provinciali della FLC CGIL all’inizio del nuovo anno scolastico organizzeremo incontri di informazione/formazione per i neo assunti, daremo le copie del Contratto vigente, e tante indicazioni utili a superare l’anno di prova e formazione.

Il rapporto di lavoro

Sulla base di quanto previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) l’assunzione del personale della scuola avviene con la **sottoscrizione di un contratto di lavoro** tra l’amministrazione e colui che è stato individuato come avente diritto al posto.

L’assunzione può avvenire, a domanda del dipendente, anche su **posto part-time**, infatti con una specifica richiesta al momento dell’assunzione si può optare per un orario ridotto (nel rispetto di un contingente massimo definito a livello provinciale).

La sottoscrizione del contratto

Con la sottoscrizione del contratto scattano per il lavoratore una serie di diritti e di doveri.

Nel contratto individuale di lavoro (articoli 25 e 44 CCNL 2006/2009 [confermati anche nel CCNL 2016/2018]) sono indicati alcuni elementi essenziali costitutivi del rapporto stesso.

Il 1° settembre il personale neo assunto deve prendere servizio nella scuola assegnata. È possibile chiedere il differimento, in relazione a particolari condizioni, ma la mancata presentazione in servizio, se non giustificata da gravi motivi, come ad esempio la malattia, comporta la perdita dell’impiego.

La sede di servizio

Per i docenti la sede di servizio è quella definitiva. Rimane il problema del blocco triennale sulla sede di assunzione (il blocco introdotto dal Decreto Legge 126/19, convertito dalla Legge 159/19, era originariamente di cinque anni. Il DL 73/2021 lo ha ridotto a 3 anni). Anche ai DSGA neoassunti è impedita la mobilità territoriale volontaria per 5 anni: in entrambi i casi riteniamo profondamente sbagliato imporre qualsiasi vincolo per via legislativa e continueremo la nostra proposta di modifica sia per via emendativa che contrattuale.

La sede assegnata nel primo anno di lavoro è invece provvisoria per il personale ATA ed educativo: solo l’anno successivo si raggiunge la sede definitiva sulla base delle preferenze espresse nella domanda di trasferimento.

Gli adempimenti di rito

Le dichiarazioni di “rito” sono state già rese (in autocertificazione) in occasione dell’inclusione nelle graduatorie: il DL 69/13 ha anche abolito l’obbligo della certificazione di idoneità all’impiego.

All’atto dell’assunzione è necessario provvedere ad una serie di adempimenti, alcuni obbligatori, altri legati alla situazione personale.

Le domande/documentazioni da presentare sono le seguenti:

- dichiarazione dei servizi
- computo/riunione/riscatto/ricongiunzione dei servizi/periodi ai fini pensionistici
- riconoscimento dei servizi/periodi ai fini del trattamento di fine rapporto (TFR)
- ricostruzione di carriera (entro il 31 dicembre dell’anno scolastico successivo a quello in cui si supera il periodo di formazione e prova)
- eventuale richiesta di adesione alla previdenza integrativa (fondo ESPERO)

Per gli iscritti alla FLC CGIL è disponibile un servizio gratuito di assistenza per la compilazione delle domande e per il controllo della documentazione, anche in collaborazione con il patronato INCA CGIL.

L’anno di prova e formazione

Uno degli adempimenti importanti del personale neo-assunto riguarda il periodo di formazione e prova che ha caratteristiche specifiche per i docenti e gli ATA.

L’anno di prova dei docenti assunti a tempo indeterminato (o in altro grado di istruzione a seguito di passaggio di ruolo) è regolamentato dal DM 850/15.

I requisiti di servizio per superare l’anno di prova sono: 180 giorni nell’anno scolastico (che comprendono tutte le attività connesse al servizio, esami, scrutini e periodi di sospensione delle lezioni) e 120 gg di attività didattica (che comprendono i giorni di effettivo insegnamento, attività progettuali, formative e collegiali). È prevista la riduzione proporzionale in caso di part-time; in caso di maternità il primo mese di congedo obbligatorio è computato nei 180 giorni.

L’anno di prova è rinviabile se il docente non ha prestato i periodi di servizio e di formazione prescritti (180 gg + 120 gg), sulla base di quanto previsto nel DLgs 297/94, articolo 438 c. 5.

Il percorso di formazione ha una durata complessiva di 50 ore:

Incontri propedeutici e restituzione finale	6 ore
Laboratori formativi/visite in scuole innovative	12 ore
Attività di peer to peer	12 ore
Attività sulla piattaforma on line (INDIRE)	20 ore

I docenti in anno di formazione e prova si vedono assegnato un tutor, individuato tra i docenti della stessa disciplina, area disciplinare e tipologia di cattedra e sostengono il colloquio finale nel periodo compreso tra il termine delle attività didattiche e la fine dell’anno scolastico.

I docenti che hanno superato l’anno di formazione e prova presentano la domanda di ricostruzione della carriera dal 1° settembre al 31 dicembre dell’anno scolastico successivo.

Il **personale ATA**, assunto a tempo indeterminato, è soggetto al superamento di un periodo di prova (articolo 30 CCNL 2016/2018), che varia a seconda del profilo:

- 2 mesi per le aree A e AS
- 4 mesi per le aree B e D

Si considera il servizio effettivamente prestato. Il periodo di prova viene sospeso in caso di assenza per malattia e in altri casi previsti da leggi o regolamenti.

Nel caso in cui il dipendente non riesca a cumulare i giorni di servizio necessario, per motivate ragioni, completa il periodo nell'anno seguente e, comunque, entro il limite massimo dei due anni.

Il periodo di prova può essere rinnovato o prorogato alla scadenza per una sola volta.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

È in via di completamento, in alcune regioni, la procedura concorsuale per il profilo di DSGA (DM 863/18).

Dal 1° settembre 2021 è prevista l'assunzione in ruolo di 1.000 unità del profilo di assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo d'istruzione (articolo 1, comma 967 legge 178 del 30 dicembre 2020, Legge di Bilancio). Pertanto, le dotazioni organiche di questo personale sono incrementate complessivamente di 1.000 posti.

Inoltre, sempre a partire dal 1° settembre 2021, è prevista l'assunzione per 1.591 posti di collaboratore scolastico, a seguito dell'avvio della seconda procedura selettiva per il personale ex LSU e Appalti storici, dipendente di imprese di pulizia presso le scuole, in possesso del requisito dei 5 anni di servizio.

La carta del docente

La Carta del Docente permette *“di sostenere la formazione continua dei docenti e di valorizzarne le competenze professionali”*: viene assegnata annualmente ai docenti con contratto a tempo indeterminato sotto forma di buono elettronico del valore di 500 euro da utilizzare per l'acquisto di libri/riviste/pubblicazioni, hardware e software, iscrizioni a corsi di aggiornamento/specializzazione, corsi di laurea/master o di qualificazione delle competenze professionali, corsi di lingua straniera, biglietti/abbonamenti di ingresso a teatro/cinema/musei/eventi culturali e spettacoli dal vivo.

In caso di non-utilizzo o parziale utilizzo la somma residua integra quella erogata l'anno successivo, ma non oltre. Il borsellino elettronico è gestito direttamente dal ministero su apposita piattaforma *online*, cui si accede tramite SPID.

Come FLC CGIL, fin dal primo anno di istituzione della “Carta” (2015), abbiamo fortemente criticato il carattere discriminatorio della destinazione di queste risorse che, escludendo il personale precario, educativo e ATA, non riconosce pari dignità di formazione a chi è chiamato, nelle rispettive funzioni, ad un continuo lavoro di aggiornamento ed innovazione delle proprie competenze professionali.

Il trattamento economico

Il trattamento economico base del personale della scuola è stabilito dal CCNL, che prevede una progressione stipendiale legata all'anzianità di servizio. Il personale neo assunto a tempo indeterminato percepisce lo stipendio iniziale. Al momento della ricostruzione di carriera (dopo il superamento del periodo di prova/anno di formazione) sarà inquadrato nello scaglione corrispondente all'anzianità di servizio valutabile.

Il Contratto stabilisce anche la misura del salario accessorio per alcune voci a carattere continuativo (retribuzione professionale docente, compenso individuale accessorio per gli ATA, indennità di amministrazione per i DSGA, ecc.), mentre il contratto integrativo di istituto stabilisce i compensi per chi è disponibile a svolgere attività aggiuntive o assume specifici incarichi funzionali all'attuazione del Piano triennale dell'offerta formativa (PTOF).

Retribuzione iniziale (lorda mensile dal 1 marzo 2018) (*)			
Collaboratore scolastico	1.370,27	Docente scuola primaria e dell'infanzia (4)	1.864,68
Collaboratore scolastico dei servizi (1)	1.403,57	Docente diplomato istituti di II grado	1.864,68
Assistente Amministrativo (2)	1.533,62	Docente scuola media	2.008,13
Coordinatore amm.vo e tecnico	1.821,64	Docente laureato istituti di II grado	2.008,13
DSGA (3)	2.081,96		

(1) Anche per il profilo professionale: Addetto alle aziende agrarie; (2) Anche per i profili professionali: Assistente Tecnico, Cuoco, Infermiere, Guardarobiere; (3) Esclusa l'indennità di amministrazione variabile; (4) Anche per il personale educativo
(*) Gli importi indicati sono comprensivi dell'elemento perequativo, introdotto dal CCNL 2016/2018 fino al 31 dicembre 2018.

IL SINDACATO NELLA TUA SCUOLA

La RSU (rappresentanza sindacale unitaria) assicura in ogni scuola:

- la contrattazione, con il dirigente scolastico, dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori determinati dal Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e da tutte le risorse comunque destinate alla remunerazione del personale
- il confronto sull'organizzazione del lavoro (orari, carichi di lavoro, assegnazione alle sedi, permessi per aggiornamento, individuazione destinatari di attività aggiuntive da retribuire col fondo...)
- la trasparenza sulle scelte dell'amministrazione scolastica in merito alla formazione delle classi e alla richiesta di organico
- la tutela dei diritti individuali dei lavoratori
- la partecipazione dei lavoratori tramite le assemblee.

Nella **primavera del 2022** si terranno le **elezioni per il rinnovo delle RSU**.

Cerca la bacheca sindacale nella tua scuola e prendi contatto con la sede sindacale della zona per conoscere chi sono le RSU della tua scuola

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE



A partire dalla riforma del sistema pensionistico del 1995, i lavoratori possono affiancare alla pensione "tradizionale" una eventuale pensione integrativa. Questa "seconda" pensione si costruisce aderendo ad un fondo di previdenza complementare.

Poiché si tratta di una materia molto complessa diamo solamente alcune indicazioni di massima.

Nel comparto Scuola è stato istituito un fondo pensionistico negoziale (fondo ESPERO).

Consigliamo quindi di rivolgersi agli Uffici della FLC CGIL territoriale per verificare le condizioni e le opportunità dell'adesione ad ESPERO.

È anche possibile acquisire informazioni collegandosi al sito internet: www.fondoespero.it sul quale è disponibile anche una procedura di simulazione.

I lavoratori neo assunti hanno interesse a costruirsi una pensione complementare in quanto nel regime contributivo vigente la pensione erogata dall'INPDAP (ora INPS) sarà sensibilmente inferiore all'ultimo stipendio percepito.

Ad ESPERO possono aderire tutti i lavoratori della scuola con contratto a tempo indeterminato e tutti quelli a tempo determinato, purché il loro contratto sia di durata pari o superiore a tre mesi continuativi.

L'adesione al fondo è volontaria e si effettua con la compilazione e la sottoscrizione del modulo (che può essere scaricato o compilato online).

DAI FORZA AL LAVORO, ISCRIVITI ALLA FLC CGIL



FLC CGIL

La **Federazione Lavoratori della Conoscenza (FLC) CGIL** nasce dalla fusione della CGIL Scuola e del Sindacato Nazionale Università e Ricerca CGIL, le organizzazioni di categoria della CGIL che da sempre operano nell'ambito del lavoro culturale, della formazione, dell'istruzione e della ricerca.

Con questo nuovo sindacato la CGIL intende affrontare la sfida di una società sempre più complessa, in cui i saperi sono assai più importanti di una volta per la qualità della vita e per la democrazia.

I saperi, infatti, devono rappresentare nel nuovo contesto globale un diritto fondamentale, garantito a tutti i cittadini, e lo strumento più importante per promuovere una democrazia reale e condizioni di parità e pari opportunità tra le persone.

In questa nuova casa comune si ritrovano insieme quelli che lavorano a vario titolo nella scuola pubblica, nella scuola privata, nella scuola italiana all'estero, nella formazione professionale, nelle università pubbliche e private, negli enti di ricerca, nelle accademie e nei conservatori, nella formazione a distanza.

Per saperne di più sull'iscrizione alla FLC CGIL: www.flcgil.it/iscriviti.

- Gli iscritti alla FLC CGIL hanno diritto a 4 assicurazioni gratuite (responsabilità civile professionale ed extra-professionale, assistenza legale, ricovero ospedaliero per infortunio).
- La FLC CGIL offre ai propri iscritti, in convenzione con l'associazione Proteo Fare Sapere (riconosciuta dal Ministero dell'Istruzione), iniziative di formazione e aggiornamento professionale e in convenzione con vari editori sconti su libri e riviste.
- La CGIL attraverso il suo sistema servizi offre a tutti gli iscritti tutela e assistenza in ambito previdenziale, fiscale e legale e numerose convenzioni per attività culturali e commerciali.

Per maggiori dettagli sui servizi agli iscritti: www.flcgil.it/@3838747.

Crescere futuri cittadini consapevoli
si può fare solo collettivamente.

Tesserati al sindacato [ISCRIVITI.FLCGIL.IT](http://www.flcgil.it)

FLC CGIL

www.flcgil.it

ISCRIVITI

[ISCRIVITI.FLCGIL.IT](https://www.flcgil.it)

RIMANI AGGIORNATO

www.flcgil.it/newsletter

SEGUICI SUI SOCIAL



[@flccgilfanpage](https://www.facebook.com/flccgilfanpage)



[@flccgilnazionale](https://www.instagram.com/flccgilnazionale)



[@flccgil](https://twitter.com/flccgil)



[sindacatoflccgil](https://www.youtube.com/sindacatoflccgil)



FLC CGIL

*federazione
lavoratori
della conoscenza*

www.flcgil.it