



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENE0

del 31 marzo 2021

- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maurizio Tira – Rettore

Loredana Luzzi – Direttore Generale

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore)

Rappresentanti OO.SS.

- *Filc-CGIL*:

Fabio Fornari

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

Luca Guerra

- *SNALS/CONFSAL*:

Laura Iannotti

- *FED. GILDA UNAMS*:

Tiziana Malovi

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)

Anno 2021

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,

- visto il D.Lgs. 150/2009,

- considerati gli artt. 87 e 90 del CCNL comparto Università del 16.10.2008,

- considerati gli artt. 63, 64, 65 e 66 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

premess0:

- che il Collegio dei revisori ha certificato, con Verbale n. 65 del 26 febbraio 2021, la corretta e regolare determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP e del Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021,
- che il Consiglio di Amministrazione del 02/03/2021, con deliberazione n. 38/2021, ne ha approvato la costituzione,
- che le RSU e le OOS hanno preso atto dell'entità economica dei suddetti Fondi,
- che in data 11 marzo 2021 è stata siglata tra le parti la "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) Anno 2021";
- che il Collegio dei revisori, con Verbale n. 67 del 19 marzo 2021, "premess0 che le somme relative alle economie realizzate nel corso del 2020 si riterranno accertate e disponibili esclusivamente all'esito dell'approvazione del bilancio di esercizio 2020" ha espresso "parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2021";
- che il Consiglio di Amministrazione del 24 marzo 2021, con deliberazione n. 69/2021, ha approvato la "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) Anno 2021" siglata in data 11 marzo 2021,

concordano:

1. Fondo per il salario accessorio ex art. 63

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2021 secondo le seguenti modalità:

Indennità di disagio/reperibilità	€ 33.000,00
Indennità responsabilità	€ 123.500,00



Premio innovazione	€ 10.000,00
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 86.000,00
Produttività organizzativa e individuale	€ 247.411,58
Totale	€ 499.911,58

Le parti danno atto che ai fini della liquidazione della performance individuale e organizzativa dell'anno 2020 saranno adottati i criteri già definiti per gli anni precedenti con l'accordo sindacale del 23 luglio 2012 e con l'accordo del 26 settembre 2012. Gli importi standard delle indennità di responsabilità rimangono quelli ridefinite con l'accordo del 28/09/2016.

Si conferma la ridefinizione dell'indennità da chilometrica a forfettaria relativamente agli emolumenti accessori da destinare agli addetti al servizio conducenti: 1.100 euro lordi/anno a conducente.

Si conferma che tutte le somme residuali dalle altre voci verranno utilizzate ad integrazione della voce destinata a compensare la performance individuale, ad esaurimento della somma complessiva prevista dal totale del fondo certificato.

2. Fondo per il salario accessorio ex art. 65

La ripartizione delle risorse viene definita per l'anno 2021 secondo le seguenti modalità:

Retribuzione di posizione	€ 83.000,00
Retribuzione di risultato	€ 58.448,71
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 16.350,00
Totale	€ 157.798,71

Le parti concordano di mantenere per il 2021 le regole e le condizioni statuite alla lett. a) dell'accordo sindacale del 16/11/2015. Le altre clausole sono così rideterminate:

- b) la spalmatura della quota del Fondo Comune di Ateneo di cui agli accordi sindacali del 23/09/2011 e del 10/05/2012, rideterminata per l'anno 2021 in € 13.820,48 al netto degli oneri riflessi (14.995,22 euro al lordo degli oneri riflessi), sarà effettuata fra tutti in maniera proporzionale all'indennità di posizione individuale;
- c) la misura dell'indennità di risultato è confermata al 13%.

Eventuali economie, anche risultanti dal processo di valutazione, saranno redistribuite, ad esaurimento della somma complessiva prevista dal totale del fondo certificato, tra tutto il personale di cat. EP, come indennità aggiuntiva di risultato.

3. Criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale di cat. B, C, D ed EP.

Le parti concordano di definire i criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale di cat. B, C, D ed EP per l'anno 2021, secondo gli schemi allegati al presente accordo.

Per la delegazione di parte pubblica

Maurizio Tira ___firmato digitalmente___

Loredana Luzzi ___firmato digitalmente___

Per la rappresentanza sindacale unitaria
(R.S.U.)

Katia De Col _____



Fic-CGIL

Fabio Fornari _____

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)

Assunta Beatrice _____

Federazione UIL SCUOLA RUA

Luca Guerra _____

SNALS/CONFSAL

Laura Iannotti _____

FED. GILDA UNAMS

Tiziana Malovi _____