

Verbale di Accordo

In data 18 aprile 2018 si sono incontrate l'Amministrazione dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, della Fondazione EDUCatt e le Oo.Ss. Cisl F.U., Saur e FLC – Cgil.



Le parti hanno esaminato, in relazione a quanto previsto dall'art. 40 del vigente CCL relativo al premio di risultato di Ateneo (PA), i dati relativi alle immatricolazioni dei corsi di studio di primo e secondo livello e dei master e dottorati quali percentuali per la determinazione del premio di risultato.



Quanto alle entrate derivanti dalle attività formative delle Alte Scuole, Formazione permanente e dei Tirocini formativi attivi l'Amministrazione precisa che alla data odierna non risultano ancora disponibili le necessarie rilevazioni. Pertanto le parti convengono di considerare raggiunto l'obiettivo del mantenimento delle entrate ottenute dalle attività post lauream rispetto al valore conseguito nell'anno precedente (2016) L'Amministrazione comunicherà comunque, non appena disponibile, il dato definitivo dell'anno 2017.

A questo punto, sulla base dei dati illustrati dall'Amministrazione e contenuti nei prospetti allegati al presente verbale, in applicazione alle modalità di calcolo ivi previste, le Parti hanno riscontrato che l'obiettivo relativo al Premio di Ateneo (PA) è stato raggiunto per un valore percentuale pari al 110,78% che comporterà pertanto il riconoscimento del 120% dello stanziamento previsto per il premio di risultato di Ateneo (PA).

Le parti confermano, anche in relazione alle indicazioni legislative vigenti:

1. di voler procedere all'applicazione sulle somme erogate a titolo di premio di risultato dell'aliquota agevolata del 10% in sostituzione dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali, ripristinata con la Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016) ed ulteriormente confermata dalla

NON
Amu



Legge 232/2016 (legge di stabilità 2017) procedendo a tal fine al deposito del presente verbale nelle forme e nei termini di legge.

2. di volere riconoscere ai dipendenti, ai sensi del comma 184 dell'art. 1 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016) nonché delle condizioni previste dalla Circolare del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E e successive modifiche/integrazioni la facoltà di scegliere di beneficiare dei servizi di Welfare Aziendale in sostituzione totale o parziale dell'importo di premio di risultato maturato secondo le norme e le regole previste dal CCL.

Infine, per quanto concerne gli obiettivi per l'anno 2018, le parti concordano di indicare le seguenti voci .

Totale premio	Peso
Voci	
- <i>Mantenimento media immatricolati corsi di studio I° e II° livello dei tre anni precedenti.</i>	90%
- <i>Mantenimento media immatricolati Master e Dottorati di ricerca dei tre anni precedenti.</i>	5%
- <i>Mantenimento delle entrate ottenute dalle attività post lauream rispetto al valore conseguito nell'anno precedente.</i>	5%
Totale	100%

Milano, 18 aprile 2018

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Oo.Ss.

L'Amministrazione