

IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEI LIVELLI ISPRA PER L'ANNO 2009

Il giorno 30 luglio dell'anno 2010 in Roma presso la sede ISPRA di via Brancati, si sono riuniti, per ISPRA il Direttore del Dipartimento Servizi Generali e Gestione del Personale Dott. Marco La Commare per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti che risultano dall'elenco presenze, regolarmente datato e firmato per sottoscrivere il presente accordo:

PREMESSO

Per effetto dell'art. 28, comma 1, del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, è stato istituito l'Istituto Superiore per la protezione e la ricerca ambientale (ISPRA). Lo stesso art. 28, al comma 5, ha stabilito che "a decorrere dalla data d'insediamento del Commissario e dei Sub Commissari l'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente e per i Servizi Tecnici (APAT), l'Istituto Nazionale per la Fauna selvatica (INFS) e l'Istituto Centrale per la Ricerca scientifica e tecnologica applicata al mare (ICRAM) sono soppressi". Al personale delle tre amministrazioni sopresse, oggi ISPRA, è applicato il medesimo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al comparto ricerca e, fino alla conclusione dell'esercizio finanziario 2008, le retribuzioni accessorie come risultanti dai diversi fondi di amministrazione. La presente ipotesi di accordo è dunque finalizzata a definire le modalità di distribuzione dei fondi per la retribuzione accessoria 2009 ISPRA, riferiti al personale a tempo indeterminato, come determinati a seguito dell'accorpamento dei fondi dei tre enti soppressi e certificati, nella loro costituzione, dal collegio dei revisori nella seduta del 28 luglio 2010.

ciò premesso le parti concordano quanto segue:

SEZIONE I Personale dal IV al IX livello

Art. 1

Determinazione delle risorse

1. Il Fondo salario accessorio ISPRA, a seguito dell'accorpamento delle risultanze storiche dei fondi dei tre enti confluiti, degli incrementi contrattuali e nel rispetto del tetto previsto dall'art. 1, comma 189 della legge 23.12.2005, n. 266, nonché della riduzione prevista dall'articolo 67 comma 5 della legge 113/08, risulta pari ad € 5.657.720,81 salvo eventuale reintegro, in favore del fondo per la produttività collettiva ed individuale, di

risorse individuate ai sensi dell'art. 6, comma 3 del CCNL EPR 2006-2009 II biennio economico.

Art.2 **Utilizzazione delle risorse**

2. Le risorse, determinate secondo quanto previsto all'art.1, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario: il fondo è costituito nel suo ammontare dalla somma effettivamente spesa nell'anno 2009 per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale. Non sono retribuibili a titolo di straordinario altre protrazioni di orario a qualsiasi titolo effettuate.

b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità. Detto fondo per l'anno 2009 è destinato a remunerare:

- indennità di maneggio valori: è attribuita al personale formalmente incaricato, in via continuativa, di servizi che comportino maneggio valori.
- indennità di responsabilità: è attribuita ai dipendenti cui sia stato formalmente conferito un incarico di direzione di ufficio/settore previsto dalla struttura organizzativa vigente. L'indennità è corrisposta per la durata effettiva dell'incarico e fermo restando la sussistenza delle attribuzioni originariamente assegnate. 
- indennità di reperibilità convenzionale: è attribuita ai dipendenti che prestano il servizio di reperibilità necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi, nelle pertinenze immobiliari in uso all'ISPRA, che richiedono la disponibilità di personale specializzato nell'ambito delle attività di competenza del Dipartimento GEN.

c) Fondo per l'indennità di Ente: il fondo è costituito nel suo ammontare dalla somma destinata al pagamento dell'indennità di ente annuale e di ente mensile. 

d) Fondo per l'indennità di posizione:

È attribuita ai dipendenti cui siano stati formalmente conferiti incarichi correlati a posizioni organizzative di particolare complessità;

e) Fondo per la produttività collettiva ed individuale: il fondo è costituito nel suo ammontare da quanto residua dall'importo di cui all'art.1, detratta la somma utilizzata per la costituzione dei fondi di cui alle lettere a), b), c) e d) del presente comma.

2. Il fondo di cui alla lettera e) è finalizzato a remunerare la produttività collettiva ed individuale e gli incrementi retributivi, collegati alla progressione economica dei livelli apicali di ciascun profilo, già previsti negli accordi per il salario accessorio degli enti confluiti in ISPRA.
3. L'indennità di produttività collettiva ed individuale è erogata ai dipendenti sulla base della presenza e in relazione ai miglioramenti, in termini di qualità e/o quantità del lavoro svolto, alla capacità di adattamento operativo al contesto, alla gestione di cambiamenti organizzativi, all'orientamento all'utenza e/o alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici.
4. Come previsto dall'art. 6, comma 3, del CCNI APAT, per il personale interessato, la decurtazione della parte attribuibile alle protrazioni di orario di lavoro dell'indennità di specificità organizzativa, è riassorbita dalle voci del trattamento accessorio di cui ai fondi a), b), c) relativamente solo agli incrementi dell'indennità di ente, d) agli importi relativi al fondo e) agli incrementi contrattuali riferiti al trattamento accessorio dal CCNL 2006-2009 e, per la parte ancora eventualmente eccedente, dal fondo di riserva del fondo e).
5. Eventuali residui dei fondi a), b), c), d) ed e) confluiscono nel fondo di riserva del fondo e) e saranno corrisposti come saldo di produttività collettiva ed individuale. 
6. Le parti concordano la distribuzione del Fondo di cui alla presente Sezione come descritto nell'allegata tabella 1.

SEZIONE II Ricercatori e Tecnologi



Art. 3 Indennità di valorizzazione professionale

- 
1. Ai sensi e per gli effetti degli artt. 8 e 9 del CCNL EPR quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005, lo 0,2% del monte salari 2003, relativo al personale proveniente da ex ICRAM ed ex APAT (le equivalenti risorse ex INFS risultano già
- 

utilizzate), viene destinato, come previsto dall'ultimo capoverso del citato art. 9, ad incrementare le relative risorse dell'indennità di valorizzazione professionale, indicate nella tabella G del CCNL EPR quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007. Pertanto, come dettagliato nell'allegata tabella 2, il valore mensile dell'indennità di valorizzazione professionale ISPRA risulta definito come segue:

Liv. I	Liv. II	Liv. III
€ 149,45	€ 124,22	€ 106,75

Art. 4
Indennità per oneri specifici

1. L'ammontare delle somme utili al pagamento dell'accessorio, riferito all'art. 9 comma 1 lettera a) del CCNL 98-01, II biennio economico, a seguito dell'accorpamento delle risultanze storiche delle risorse dei tre enti confluiti, degli incrementi contrattuali e nel rispetto del tetto previsto dall'art. 1, comma 189 della legge 23.12.2005, n. 266, nonché della riduzione prevista dell'articolo 67 comma 5 della legge 113/08, risulta pari ad € 1.845.868,11 salvo eventuale reintegro di risorse individuate ai sensi dell'art. 6, comma 3 del CCNL EPR 2006-2009 II biennio economico.
2. A decorrere dall'1.1.2009 il valore mensile dell'indennità per oneri specifici ISPRA è fissata a parametro unico in € 250,00.
3. Qualora l'IOS in godimento da parte del personale - con riferimento anche alla ridefinizione delle retribuzioni del suddetto personale in conseguenza delle procedure di passaggio di livello in corso e aventi decorrenza antecedente all'01.01.2008 - dia luogo ad un saldo positivo rispetto all'IOS ISPRA, come definito al precedente comma, è conservato il trattamento di maggior favore, riassorbibile limitatamente ai futuri incrementi di IOS.
4. La distribuzione delle risorse di cui al comma 1 è dettagliata nell'allegata tabella 3.
5. I residui derivanti dalla distribuzione delle risorse previste ai precedenti commi sono erogati in parti uguali come saldo di IOS ai beneficiari del fondo.

Art. 5
Indennità per direzione di strutture di particolare rilievo

1. L'ammontare delle somme utili al pagamento dell'accessorio, riferito all'art. 9 comma 1 lettera b) del CCNL 98-01, II biennio economico, a seguito dell'accorpamento delle

risultanze storiche delle risorse dei tre enti confluiti, e nel rispetto del tetto previsto dall'art. 1, comma 189 della legge 23.12.2005, n. 266, nonché della riduzione prevista dell'articolo 67 comma 5 della legge 113/08, risulta pari ad € 15.870,08.

Art. 6
Indennità di responsabilità professionale

1. L'amministrazione s'impegna a pubblicare entro tre mesi dalla firma del presente accordo una specifica circolare che individui i requisiti degli aventi diritto all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 9 comma 1 lettera c. L'indennità verrà corrisposta nella misura massima del 5% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza.

ISPRA



ANPRI CIDA



FIR CISL



FLC CGIL



UIL P.A. - U.R.



USI/R.d.B. RICERCA

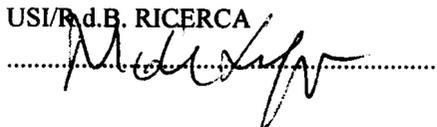


Tabella 1

DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2009				
personale a tempo indeterminato inquadrato nei livelli IV -IX				
UTILIZZO DEL FONDO 2009				
			importo mensile previsto	importo
	FONDO A) - Straordinario			
A	Straordinario			
	totale fondo A)			
	296.609,53			
	FONDO B) - Indennità varie			
B1	indennità di maneggio valori		70,00	4.200,00
B2	indennità di responsabilità		144,00	89.856,00
B3	indennità di reperibilità			7.479,60
	totale fondo B)			
	101.535,60			
	FONDO C) - Indennità di Ente			
C1	indennità di ente annuale			
		liv.IX		0,00
		liv.VIII	2.223,81	22.608,74
		liv.VII	2.630,77	221.423,14
		liv.VI	3.162,25	305.420,65
		liv.V	3.660,39	470.055,08
		liv.IV	3.942,81	666.006,32
	TOTALE			1.685.513,93
C2	indennità di ente mensile			
		liv.IX		0,00
		liv.VIII	371,50	45.323,00
		liv.VII	430,00	434.300,00
		liv.VI	478,50	554.581,50
		liv.V	561,00	864.501,00
		liv.IV	630,00	1.277.010,00
	TOTALE			3.175.715,50
	totale fondo C)			
	4.861.229,43			
	FONDO D) - Indennità di posizione			
D	indennità di posizione		1.032,96	1.032,96
	totale fondo D)			
	1.032,96			
	FONDO E) - Produttività collettiva e individuale			
E1	totale produttività collettiva ed individuale		42,50	249.900,00
E2a	finanziamento art. 53 01/01/2006 ex APAT			87.425,56
E2b	finanziamento art. 53 01/01/2008			39.878,41
E2c	finanziamento art. 53 ex INFS ante 31.12.2008			8.082,61
E2d	finanziamento art. 53 ex ICRAM ante 31.12.2008			6.738,72
	totale fondo E)			
	392.025,30			
	Totale			5.652.432,82
	Fondo di riserva per fondo E			5.287,99
	TOTALE GENERALE			5.657.720,81

INDENNITA' DI VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE

Importi IVP enti confluiti in ISPRA

2008		ICRAM	APAT	INFS
	I livello	160,55	143,84	143,84
I . V . P .	II livello	133,40	119,55	119,55
	III livello	114,54	102,74	102,74

Gli importi relativi ad ICRAM risultano superiori a quelli degli altri enti perché già incrementati con le risorse non utilizzate per le progressioni di livello

Ridefinizione IVP ICRAM con utilizzo dello 0,2% della massa salariale 2003 pari ad € 2.090,57

2008 + 0,2%		ICRAM/ anno	unità	+ 0,20%	ICRAM /incremento mese	ICRAM / mese
	I livello	2.087,15	10	588,38	12,70	165,08
I . V . P .	II livello	1.734,20	18	889,18	10,55	137,20
	III livello	1.489,02	14	613,01	9,07	117,91
				2.090,57		

Ridefinizione IVP APAT con utilizzo dello 0,2% della massa salariale 2003 pari ad € 18.810,66

2008 + 0,2%		APAT/ anno	unità	+ 0,20%	APAT /incremento mese	APAT / mese
	I livello	1.869,92	40	2.799,51	11,48	149,22
I . V . P .	II livello	1.554,15	179	10.412,28	9,54	124,02
	III livello	1.335,62	112	5.598,87	8,20	106,59
				18.810,66		

Situazione IVP enti confluiti in ISPRA con utilizzo dello 0,2% della massa salariale 2003

2008		unità	ICRAM	unità	APAT	unità	INFS
	I livello	10	165,08	40	149,22	3	143,84
I . V . P .	II livello	18	137,20	179	124,02	3	119,55
	III livello	14	117,91	112	106,59	7	102,74
tot per ente			75.023,95		521.389,75		19.621,55
tot risorse IVP IPRA 2009							616.035,25

IVP ISPRA con utilizzo dello 0,2% della massa salariale 2003

	unità	importo mese	tot
tot IVP per 386 unità di personale	386		616.035,25
tot IVP parametri base del CCNL III livello per le 166 posizioni di nuovo ingresso	166	102,74	221.712,92
risorse IVP ISPRA	552		837.748,17

IVP ISPRA 2009

2009		unità	importo mese ISPRA	tot
	I livello	49	149,45	95.202,75
I . V . P .	II livello	196	124,22	316.504,14
	III livello	307	106,75	426.041,28
		552		837.748,17

INDENNITA' PER ONERI SPECIFICI

LIV.	mensilità tot 2009
I	683,00
II	2.589,23
III	3.068,15

6.340,38

IOS ISPRA

	mensilità	IOS mese	TOT
I-II-III	3510,15	250,00	877.537,50

IOS in godimento di maggior favore

	mensilità	IOS mese	tot
I	514,00	340,36	174.945,04
II	2.316,23	282,90	655.261,47

tot ISPRA

1.707.744,01

fondo IOS

1.845.868,11

importo residuo

138.124,10