

CONTRATTO INTEGRATIVO PER LE TABELLE DI EQUIPARAZIONE
RELATIVE ALL' INQUADRAMENTO DEL PERSONALE OV PROVENIENTE
DAL COMPARTO UNIVERSITA' EX ART. 6 CCNL - COMPARTO RICERCA -
DEL 7/4/2006.

Inquadramento del Personale tecnico - amministrativo:

A) Personale appartenente alla Categoria EP

A1. Il personale appartenente alla Categoria EP munito di diploma di laurea che consenta l'accesso al dottorato di ricerca sarà inquadrato nel III livello - profilo di Tecnologo; gli incarichi attribuiti all'atto della equiparazione sono confermati.

A2. Per quanto riguarda il maturato economico si applicano le disposizioni di cui all'art. 6, comma 3, del CCNL del Comparto Ricerca (quadriennio 2002 - 2005); la collocazione nella fascia stipendiale del III livello, pertanto, avverrà in base alla comparazione del maturato economico al momento dell'operazione, concernente gli assegni con carattere di fissità, continuità e generalità. L'eventuale eccedenza economica verrà conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i futuri miglioramenti economici. Tale eccedenza verrà temporizzata e sarà utile al fine del periodo di percorrenza tra la fascia di posizionamento e quella successiva.

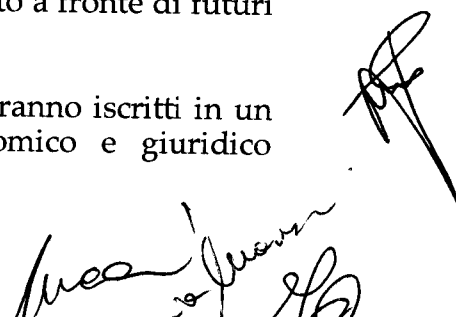
A3. In ogni caso, sarà garantita ai dipendenti EP che transiteranno al III livello, la misura retributiva conseguita in applicazione del Contratto collettivo di provenienza.

A4. Per quanto concerne gli assegni con carattere di fissità, continuità e generalità sopra richiamati, essi sono individuati:

- nella retribuzione tabellare (stipendio base più I.I.S.);
- nella eventuale R.I.A.;
- nella indennità di posizione (nella misura in atto, quantificata sulla base della contrattazione integrativa).

A5. Ogni altro trattamento sarà considerato retribuzione accessoria con vincolo di destinazione in favore del dipendente e con riassorbimento a fronte di futuri miglioramenti a qualsiasi titolo conseguiti.

A6. I dipendenti EP che non transiteranno nel III livello, saranno iscritti in un ruolo a esaurimento, conservando il trattamento economico e giuridico



Handwritten signature and date: 30/10/2006

posseduto; sarà attribuita a tale personale una dinamica retributiva correlata agli incrementi previsti per il personale del Comparto Ricerca.

A7. La decorrenza giuridica dell'inquadramento sarà fissata al 1/1/2002 e in riferimento ai dipendenti che transiteranno al III livello, dovrà intendersi automaticamente e correlativamente modificata la dotazione organica come già ridefinita ai sensi delle vigenti disposizioni.

B) Personale appartenete alla Categoria D

B1. Per il personale appartenente alla Categoria D in possesso del diploma di laurea che consenta l'accesso al dottorato di ricerca, verrà espletato un procedimento valutativo da effettuarsi, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Ricerca per l'accesso al III livello di Tecnologo, allo scopo di correlare equitativamente il relativo inquadramento agli esiti della valutazione.

B2. In sostanza, una Commissione di n. 3 esperti, tra i quali n. 2 esterni, nominata dal Presidente, sarà incaricata di valutare, sulla base di atti certi e documentali e delle competenze acquisite, l'attività concretamente svolta dai citati dipendenti onde stabilirne l'equivalenza con i requisiti e i compiti propri del profilo di Tecnologo.

B3. Alla richiamata valutazione saranno sottoposti d'ufficio tutti i dipendenti di categoria D muniti del sopra citato diploma di laurea, tranne coloro che facciano espressa richiesta di esserne esclusi.

B4. Coloro che supereranno con esito positivo la valutazione saranno inquadrati, nel limite massimo di 13 unità, nel profilo di Tecnologo - III livello, con decorrenza al 1 gennaio 2007.

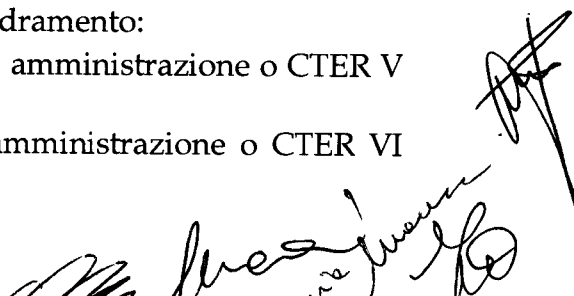
B5. In riferimento ai dipendenti che transiteranno al III livello, dovrà conseguentemente essere modificata corrispondentemente la pianta organica attualmente vigente, assicurando l'invarianza di spesa.

B6. Per tutti i dipendenti di categoria D che non transiteranno nel profilo di Tecnologo, l'inquadramento avverrà nel profilo di Funzionario di Amministrazione o CTER - IV livello.

C) Personale appartenente alle Categorie C e B

C1. Per tali categorie si procederà al seguente inquadramento:

- Categorie C3, C4 e C5 - profilo Collaboratore di amministrazione o CTER V livello,
- Categorie C1 e C2 - profilo Collaboratore di amministrazione o CTER VI livello,



- Categorie B3 e B4 - profilo Operatore tecnico o Operatore di amministrazione - VII livello,
- Categorie B1 e B2 - profilo Operatore tecnico o Operatore di amministrazione - VIII livello.

D) Norme comuni

D1. Per tutto il citato personale di categoria D (salvo i dipendenti che saranno inquadrati nel profilo di Tecnologo), C e B la decorrenza dell'inquadramento sarà quella del 1/1/2002; l'inquadramento nel profilo avverrà sulla base degli atti già in possesso, o acquisiti, dall'Amministrazione.

D2. I dipendenti di categoria B, C e D (salvo quelli che saranno inquadrati nel profilo di Tecnologo) avranno il seguente riconoscimento di anzianità nel livello di posizionamento:

- il personale di categoria C1, C2, B1 e B2, avrà riconosciuta, alla data del 1/1/2002, un'anzianità corrispondente a quella riconosciuta nella categoria di provenienza;
- al restante personale di categoria C e B e a tutto il personale di categoria D, verrà detratta dall'anzianità complessiva riconosciuta nella categoria di provenienza, la quota di 6 anni, se inquadrato in un profilo tecnico; un'anzianità ridotta di 5 anni, se inquadrato in un profilo amministrativo.

D3. In applicazione dell'art. 6, comma 3, del CCNL del 7/4/2006, nei confronti dei dipendenti che godessero eventualmente di un trattamento tabellare nella categoria di provenienza superiore a quella del profilo e livello di destinazione, l'eventuale eccedenza sarà conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti.

D4. Dalla data del 1/1/2002 competeranno ai dipendenti oggetto dell'applicazione delle tabelle, tutte le voci retributive fisse e continuative, aventi carattere di generalità, sia di natura tabellare che accessoria, previste dal Comparto Ricerca, in sostituzione di quelle del Comparto Università e in misura uguale a quelle percepite dai dipendenti INGV già inseriti nel Comparto Ricerca.

D5. Fatto salvo quanto sopra, il fondo per il trattamento accessorio del personale transitato dal Comparto Università, confluirà in quello del personale del Comparto Ricerca, nella misura individuata dalla contrattazione integrativa.

D6. Ai dipendenti destinatari delle tabelle di equiparazione tra l'ordinamento del Comparto Università e l'ordinamento del Comparto Ricerca è garantita sino al 31/12/2001 l'integrale applicazione degli istituti giuridico - economici del CCNL Università 1998 - 2001.

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

D7. Si ribadisce che con successivo accordo di carattere prioritario verrà data attuazione agli accordi precedentemente sottoscritti relativi ai passaggi di livello e delle progressioni economiche ex artt. 53 e 54 CCNL 21/2/2002 e art. 8 CCNL 7/4/2006 già effettuati alle scadenze del 1/1/'04 e 1/1/'06 per il resto del Personale, nonché di disciplinare l'attuazione dell'art. 52 CCNL 21/2/2002.

Roma, 26/2/'08

Per l'INGV **IL PRESIDENTE**

Enzo BOSCHI (Prof) Enzo BOSCHI

della

Per le OO.SS.

FLC - CGIL

FIR - CISL

UIL PAUR

ANPRI

Roberto
prea
Monica
Quint

TABELLA DI EQUIPARAZIONE

CATEGORIE - LIVELLI E PROFILI

Categoria EP - Ruolo ad esaurimento/Tecnologo

Categoria D - IV Funzionario di Amministrazione/CTER/Tecnologo (*)

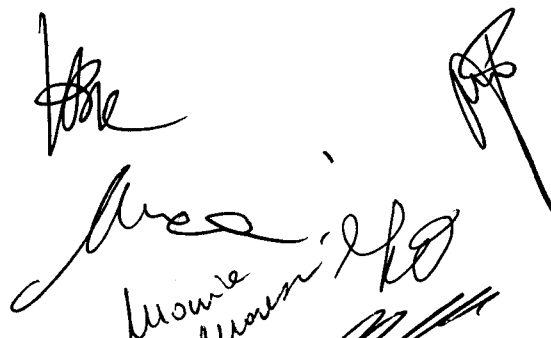
Categoria C (C5,C4,C3) - V Collaboratore di Amministrazione/CTER

Categoria C (C2,C1) - VI Collaboratore di Amministrazione/CTER

Categoria B (B4,B3) - VII Operatore di Amministrazione/Tecnico

Categoria B (B2,B1) - VIII Operatore di Amministrazione/Tecnico

(*) previa procedura selettiva una tantum

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature that appears to read 'Maurizio' and several smaller initials.

ACCORDO PER LE ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI 2008.

Le Parti osservano che dopo l'assegnazione dei posti/risorse ex comma 513 (n. 0/€ 0,00) e 520 (n. 13/€ 597.600,00), sono stati assegnati i posti/risorse ex comma 519 (n. 8/€ 262,600,00) e 651 (n. 4/€154.241,00).

Le Parti osservano che, tramite utilizzo del turn over '06 - '07 sono state programmate n. 12 assunzioni e n. 8 ulteriori stabilizzazioni.

Complessivamente, dunque, nel corso del 2008 verrebbero assunte/stabilizzate n. 45 unità di personale.

In relazione all'assegnazione dei posti/risorse ex comma 519, tuttavia, le Parti concordano di procedere alla seguente rimodulazione: invece di procedere alla stabilizzazione di:

- n. 1 Funzionario amministrativo - V livello;
 - n. 6 Collaboratori amministrativi - VII livello;
 - n. 1 Operatore tecnico - VIII livello,
- per un totale di n. 8 unità e con una spesa annua di € 262.600,00 si procederà alla stabilizzazione di:

- n. 2 Collaboratori amministrativi - VII livello;
 - n. 1 Operatore amministrativo - VII livello;
 - n. 6 Operatori tecnici - VIII livello,
- per un totale di n. 9 e con una spesa annua di importo corrispondente.

Tale rimodulazione si rende necessaria per rendere compatibili le stabilizzazioni con le attuali vacanze organiche.

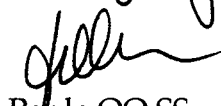
Le stabilizzazioni ex comma 519 verranno disposte previa approvazione da parte degli Organi competenti della rimodulazione sopra illustrata.

I concorsi ex comma 651 verranno indetti con modalità che saranno indicate dal MUR.

Le parti concordano, inoltre, che in sede di predisposizione del piano assunzioni/stabilizzazioni 2009 si terrà conto del numero dei dipendenti da stabilizzare nei vari profili.

Roma, 26/2/'08

Per l'INGV



Per le OO.SS.

FLC - CGIL

FIR - CISL

UIL - PAUR

ANPPI

