



**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE**

**DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE**

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO "STRALCIO" su:  
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO  
LIVELLI IV-IX**

Siglato, il ~~20~~ febbraio 2008

*Am*

*gc @*

*HS* *my* *YIF*

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO "STRALCIO" SU:  
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO  
LIVELLI IV-IX**

**Premessa**

Le Parti, presa visione del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione (Livelli IV – IX) quadriennio normativo 2002 – 2005 – I biennio economico 2002-2003, sottoscritto definitivamente il 7 aprile 2006 ed in particolare gli artt. 8 comma 5) 13, 14, e del CCNL relativo al II biennio economico 2004 – 2005, sottoscritto definitivamente in pari data ed in particolare gli artt. 4 e 5, convengono e sottoscrivono quanto segue

**Art. 1**

**Oggetto e campo di applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'art. 28 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito denominato CCNL) relativo al personale del Comparto delle istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005, si applica al personale del CNR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente ai livelli dal IV al IX, ivi compreso il personale destinatario dell'art. 15 della Legge n. 88/89, e disciplina gli istituti contrattuali facenti riferimento al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio.

**Art. 2**

**Costituzione del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio**

1. La massa salariale utile ai fini dell'applicazione del CCNL del 7.4.2006 risulta quantificata come indicato nell'allegato 1.
2. Il fondo per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al personale dei livelli IV – IX è costituito per l'anno 2008, nei limiti di cui all'art. 1, commi 189 e 191 della legge 23 dicembre 2005, n. 266, ed aggiornato secondo quanto previsto dall'art. 13 del CCNL 2002-2005, I biennio economico, e dall'art. 4 del medesimo CCNL relativo al II biennio economico, ed è destinato ai singoli istituti economici secondo quanto indicato nella tabella allegata (Allegato 2).
3. Le risorse del fondo relativo agli anni 2003, 2004, 2005, 2006 e 2007 sono rideterminate con le ulteriori risorse derivanti dagli incrementi contrattuali, come riportato nelle tabelle allegata (Allegati 3, 4, 5, 6 e 7).

*Aut*  
*gc*

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* 1

### **Art. 3**

#### **Destinazione delle risorse finanziarie per il trattamento economico accessorio**

1. Le risorse di cui all'art. 2 sono destinate a finanziare gli istituti contrattuali riferibili al trattamento economico accessorio secondo quanto indicato nelle tabelle allegate (Allegati 2, 3, 4, 5, 6 e 7), fatto salvo quanto già erogato in attuazione dei precedenti accordi e quanto stabilito nei successivi articoli.

### **Art. 4**

#### **Lavoro straordinario**

1. A partire dall'anno 2007 è assegnato a tutte le Strutture dell'Ente un numero complessivo di ore per lavoro straordinario risultante dal prodotto fra 45 ed il numero dei dipendenti aventi diritto a percepire il compenso per tale prestazione, in servizio al 1° gennaio di ciascun anno.
2. Ai Direttori delle Direzioni Centrali è assegnato un monte ore aggiuntivo rispetto a quanto previsto al punto 1. pari a n. 2.000 ore per ciascuna Direzione per consentire l'attribuzione di ulteriori contingenti di ore ai singoli Uffici afferenti che ne faranno motivata richiesta.
3. E' costituito un monte di 8.000 ore da assegnare a strutture particolari (Presidenza, Direzione Generale, Segreteria Consiglio di Amministrazione), per le quali è consentito dal CCNL il superamento del limite individuale annuo di 200 ore; con il predetto contingente di ore si farà fronte anche a progetti di interesse funzionale generale per l'Amministrazione ed ad attività di carattere istituzionale (Organismi comunitari, eventi di rilevanza internazionale).
4. Le eventuali maggiori esigenze degli Uffici dei Dipartimenti o di altre Strutture interessate da particolari e documentate esigenze troveranno copertura in un fondo di 4.000 ore, previo confronto con le OO.SS. nazionali
5. E' costituito un monte di 500 ore per gli interventi in regime di reperibilità.
6. Eventuali ore di lavoro straordinario autorizzate ed effettivamente rese, non retribuite in quanto eccedenti il tetto ore annuale assegnato alla struttura di appartenenza, devono essere "regolarizzate" entro il primo trimestre dell'anno successivo, fatte salve le eventuali deroghe espressamente disposte dall'Amministrazione, previo confronto con le OO.SS. nazionali.

### **Art. 5**

#### **Lavoro in turni**

1. Sono confermati i criteri, le modalità e le procedure di autorizzazione dell'organizzazione del lavoro in turni definiti dai precedenti accordi riportati nella circolare CNR del 5 febbraio 1999, n. 7/99 ivi compreso il confronto con la RSU e le OO.SS. a livello locale e nazionale, con le seguenti precisazioni ed integrazioni:

a) l'articolazione dell'orario in turni avvicendati, al di fuori di quelli a ciclo continuo a copertura delle ventiquattro ore, è consentito con riferimento, di norma, a due tipologie di orario di servizio giornaliero della durata complessiva di 11 e 12 ore;



- b) nell'ambito delle due tipologie predette possono essere previsti, nel rispetto delle esigenze funzionali ed operative di ciascuna unità organizzativa ed al fine di armonizzare l'articolazione degli orari a livello nazionale, i seguenti orari di inizio dei turni: 6,00 – 6,30 - 7,00 – 7,50 e 8,20;
- c) per ogni turno deve essere assicurata la presenza del medesimo numero di addetti per l'orario antimeridiano e per quello pomeridiano, fatti salvi casi di effettive esigenze opportunamente documentate e segnalate alle OO.SS. firmatarie del presente accordo; di conseguenza, in caso di assenza di personale impegnato in attività articolate in turni e non sostituibile, tale articolazione dell'orario sarà sospesa, ripristinando il normale orario di servizio della struttura per il periodo nel quale permane la carenza di personale idoneo ad assicurare l'attività in turno, salvo l'ipotesi di particolari ed eccezionali casi.
- d) si richiama l'attenzione dei responsabili delle strutture sull'opportunità, nei casi di personale disponibile in numero superiore ai turni assegnati, di disporre una programmata rotazione di personale;
- e) si ribadisce, inoltre, l'incompatibilità, salvo casi eccezionali documentati, del servizio prestato in turni avvicendati con l'espletamento di lavoro straordinario.

2. L'Amministrazione provvederà in prima istanza, e di seguito annualmente, alla ricognizione dei turni di lavoro in essere ed alla loro rispondenza con le attività che necessitano di turnazione, ciò ai fini della corrispondenza a quanto indicato al punto 1. Le risultanze di tale ricognizione saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS..

3. Per quanto riguarda l'indennità chilometrica prevista dall'art. 21 del DPR n. 171/91, si ribadisce quanto segue:

- l'indennità compete solo nel caso di mancanza o carenza di servizio pubblico di trasporto non coincidente con gli orari di inizio o fine di ciascun turno individuale;
- la distanza da prendere in considerazione ai fini dell'indennità chilometrica è quella tra l'abitazione o luogo di residenza e la sede di lavoro, comunque non superiore a 35 Km;
- l'indennità chilometrica è incompatibile con l'indennità di sede disagiata e viene da quest'ultima automaticamente sostituita qualora più favorevole.




## Art. 6 Indennità di sede disagiata

1. Tenuto conto della necessità di aggiornare i criteri per il riconoscimento dello stato di sede disagiata, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, derivante dal profondo cambiamento dell'organizzazione territoriale delle strutture del CNR a seguito dell'attuazione dei processi di riordino, si conviene di introdurre un *sistema di coefficienti/punti* per la valutazione dei singoli fattori incidenti sulla situazione logistica e operativa di ciascuna sede di lavoro, articolato come segue:

a) distanza dal centro abitato, dove per "centro abitato" s'intende un luogo in cui siano presenti i servizi essenziali, quali presidio medico, farmacia, posta, banca, scuole, ecc.:

5 punti complessivi da attribuire, in proporzione alla distanza, nel seguente modo

da 2 a 4 Km	→ 1 punto
da 4 a 6 Km	→ 2 punti
da 6 a 8 Km	→ 3 punti
da 8 a 10 Km	→ 4 punti
oltre 10 Km	→ 5 punti

  
  
  
  
  
  
 3

- b) collegamenti: massimo 5 punti da graduare in relazione a: distanza fermata, frequenza, tipo e costo trasporto;
- c) servizi presenti nella sede/area: massimo 3 punti per il numero dei servizi mancanti (mensa, bar, banca, collegamenti telematici);  
 massimo 2 punti per la qualità dei servizi (p.es.: servizi esistenti entro un raggio di 500 m. dalla sede, facilità di fruizione in quanto ben dimensionati rispetto all'afflusso, etc.)
- d) condizioni ambientali generali: massimo 5 punti per situazioni di particolare disagio, anche temporaneo, causate da cantieri di lavoro, attività conseguenti a calamità naturali, interventi di ristrutturazione o adeguamento delle strutture con durata superiore a sei mesi, che comportino aggravio sia delle condizioni di lavoro (rumore, illuminazione, discontinuità dei servizi) sia rilevanti alterazioni delle consuete modalità di accesso alla sede di lavoro (viabilità, parcheggi, trasporti pubblici).

Le tariffe giornaliere saranno definite sulla base di tre parametri:

da 5 a 8 punti	parametro 1
da 9 a 12 punti	parametro 1,5
oltre 12 punti	parametro 2

2. Dato il carattere di profonda innovazione del sistema proposto, si conviene di rimandare la definitiva approvazione della disciplina di cui al presente articolo, che in ogni caso dovrà essere definita entro il mese di giugno 2008 per poter dar corso all'attuazione dal 1° gennaio 2009. A tal fine l'Amministrazione provvederà entro il primo semestre 2008 alla verifica dell'effetto dell'applicazione dei predetti criteri a tutte le strutture organizzative territoriali del CNR, il cui esito sarà oggetto di apposito confronto con le OO.SS. nazionali.

3. Fino all'approvazione definitiva dei nuovi criteri restano confermate le sedi disagiate riportate nell'elenco allegato (All. 8), nel quale sono indicate le tariffe attribuite a ciascuna struttura.

#### Art. 7

#### Indennità meccanografica

1. A far data dal 1° gennaio 2008 l'indennità meccanografica è soppressa.
2. Dalla medesima data le risorse già destinate annualmente al finanziamento della predetta indennità, quantificabili in € 250.000,00, andranno ad incrementare il fondo per il finanziamento dell'indennità di ente mensile.

*Aut*  
*GC*  
*PO*  
*ve* *mf* *SP* *4*

## **Art. 8** **Indennità di cassa**

1. A far data dal 1° gennaio 2008 è istituita l'indennità di cassa per tutte le strutture organizzative dell'ente che si configurano come Centri di Spesa e viene riconosciuta al personale al quale è attribuita, con provvedimento formale, la funzione di economo, ai sensi dell'art. 32 del regolamento di amministrazione, contabilità e finanza del CNR.

2. L'indennità consiste in un importo mensile determinato come segue:

- € 100,00 mensili → economo/cassiere della sede centrale
- € 60,00 mensili → economo/cassiere istituto o Area di Ricerca
- € 40,00 mensili → economo/cassiere altro centro di spesa

La tariffa prevista per l'economista/cassiere dell'istituto nazionale sarà attribuita dal Direttore dell'istituto medesimo ad uno dei titolari di tale funzione fra quelli nominati nelle sedi territoriali afferenti, in considerazione del grado di responsabilità derivante dall'entità dei fondi gestiti.

3. L'indennità di cassa è incompatibile con altre indennità derivanti dalla funzione svolta.

## **Art. 9** **Indennità per rischi e disagi vari**

1. Sono confermati i criteri, e le modalità ed i limiti massimi di erogazione della speciale indennità per campagne di studio su natanti, in località isolate e di difficile accesso, istituita con delibera della Giunta Amministrativa nell'esercizio delle funzioni di Consiglio di Amministrazione per il personale, n. 544.02.D2 in data 19 maggio 1989, fatta salva la possibilità di deroga in casi eccezionali e documentati da sottoporre al confronto delle OO.SS.

2. Le tariffe giornaliere previste per la predetta indennità vengono adeguate in rapporto agli incrementi contrattuali a far data dal 1° gennaio 2007 e sono determinate come segue:

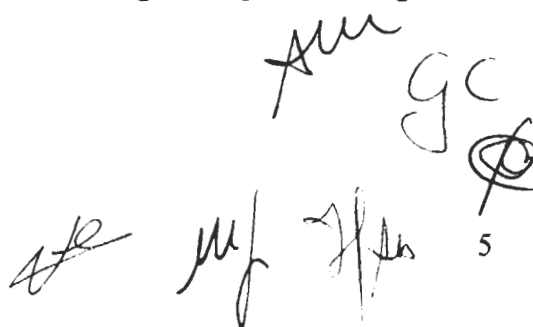
- € 46,00 - per attività svolta nel corso di campagne oceanografiche o su natanti
- € 36,00 - per attività svolta in località isolate e di difficile accesso (alta quota, località distanti dai centri abitati, grotte, parchi naturali)

Nel caso di attività che prevedono nell'arco della giornata il rientro in sede la tariffa viene attribuita ad ora ed è determinata in ragione di 1/24 della tariffa giornaliera.

## **Art. 10** **Indennità di reperibilità**

1. I criteri e le modalità per l'organizzazione e lo svolgimento del servizio di reperibilità, come indicati nella circolare CNR n. 40/92 del 10 ottobre 1992, sono confermati con le seguenti integrazioni e precisazioni:

a) le squadre di reperibilità possono essere costituite da personale assegnato a più unità organiche che condividono l'esigenza funzionale del servizio;



b) possono essere previsti servizi di reperibilità limitatamente a periodi nei quali sono svolte attività che comportano la necessità di interventi d'urgenza anche al di fuori del normale orario di servizio;

c) nell'organizzazione delle squadre dovrà essere garantita la rotazione dei dipendenti con idonee caratteristiche professionali che abbiano manifestato la loro adesione;

d) il dipendente non può essere comandato a più di otto turni di reperibilità nel mese e solo per motivi di emergenza documentati o di comprovata carenza di personale idoneo potrà effettuare fino a 16 turni di reperibilità al mese.

2. L'organizzazione del servizio di reperibilità ed il personale preposto, unitamente allo schema dell'articolazione dei turni mensili e della copia del verbale dell'incontro con la RSU e le OO.SS. territoriali, sono comunicati dal Direttore/Dirigente al competente Ufficio della DCSGR, che provvederà, previo confronto con le OO.SS. nazionali, all'attivazione dei relativi codici ai fini dell'attribuzione della prevista indennità.

3. L'Amministrazione provvederà alla ricognizione dei turni di reperibilità in essere; eventuali anomale situazioni costituiranno oggetto di apposito confronto con le OO.SS. Nazionali.

#### **Art. 11 Indennità di posizione**

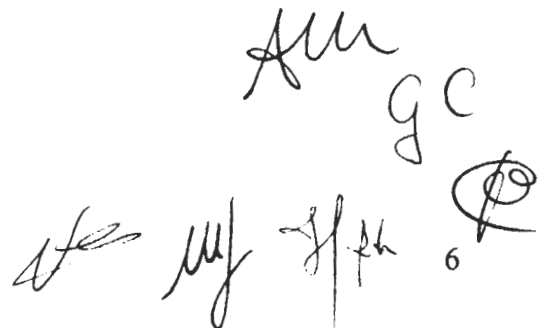
1. L'indennità di posizione prevista dall'art. 46 del CCNL del 7.10.1996 continua ad essere attribuita, fino ad una diversa determinazione dei criteri, con le modalità previste dalla delibera della Giunta Amministrativa nelle funzioni di Consiglio di Amministrazione per il Personale in data 23 dicembre 1998, n. 768, e dai successivi provvedimenti attuativi del Direttore Generale del CNR;

2. Secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 5, del CCNL 1998-2001 2° biennio economico, l'importo annuo della predetta indennità è pari ad € 1.800,00 complessivi lordi, da erogare in dodici mensilità a far data dal 1° gennaio 2005 e non potrà, comunque, essere inferiore all'importo annuo dell'indennità di responsabilità attribuita alla categoria B);

3. Le parti si impegnano ad individuare diversi criteri e modalità di attribuzione della predetta indennità al fine di realizzare un'armonizzazione con il nuovo assetto organizzativo dell'Ente con l'intento di pervenire ad un accordo in merito entro il mese di dicembre 2008, in modo tale che possa essere attuato il nuovo disciplinare dal 1° gennaio 2009.

#### **Art. 12 Indennità di responsabilità**

1. Ai fini dell'attribuzione dell'indennità di responsabilità, con effetto dall'anno 2003, sono individuate le seguenti categorie con i rispettivi coefficienti:



Categorie	Descrizione	Coeff.
A	Responsabile delegato dei servizi di Area di Ricerca	3,5
B	Personale responsabile di segreteria del Direttore Generale – Vicario del Dirigente	3
C	Personale con incarico di responsabile amministrativo di Istituto.	3
D	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di segreteria di supporto agli Organi di Governo	2,5
E	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di grandi apparecchiature complesse e grandi impianti (ciclotrone, grande spettrometro di massa, ecc.) con provvedimento formale del Direttore dell'Istituto	2,5
F	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi o strutture operative, istituiti con provvedimento del Direttore/Dirigente, costituiti per fornire rilevante supporto tecnico e/o amministrativo a più Unità organiche o Strutture organizzative, che siano riconosciute determinanti per l'espletamento delle attività istituzionali	2,5
G	Personale responsabile di gruppi operativi, istituiti con provvedimento del D.G., incaricati di attuare progetti speciali e prioritari di interesse generale per l'Ente, in base ad obiettivi determinati dagli Organi di vertice	2
H	Personale con incarico di responsabile della segreteria di Dipartimento, di Direzione Centrale e di attività per il raggiungimento di obiettivi di rilevante interesse nazionale.	2
I	Personale con incarico di responsabile amministrativo di sede territoriale di Istituto o di altro Centro di Spesa	2
L	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi, sezioni o presidi, sia tecnici che amministrativi, che comportino il coordinamento, permanente ed esclusivo, di almeno tre unità di personale che non rientrano nelle precedenti categorie.	2
M	Responsabile di segreteria del Direttore/Dirigente	1

2. L'importo dell'indennità sarà determinato in funzione della ripartizione proporzionale fra tutti i coefficienti attribuiti per ciascun anno della somma appositamente accantonata, pari ad € 400.000,00 complessivi annui secondo quanto concordato in precedenza.

3. Sono confermate le modalità e le procedure in vigore per l'individuazione del personale avente diritto e del coefficiente da attribuire.

4. Al fine di definire i criteri e le modalità di attuazione dell'art. 10 del CCNL del 7.4.2006 e realizzare un'armonizzazione dell'indennità di responsabilità con il nuovo assetto organizzativo delle strutture operative dell'Ente le parti si impegnano ad individuare diversi criteri e modalità di attribuzione, con l'impegno di pervenire ad un accordo in merito, che preveda anche un incremento del fondo specifico, entro il mese di ottobre 2008, in modo tale che possa essere attuato il nuovo disciplinare dal 1° gennaio 2009.

*Am*

*GC*

*off mf J. da 7*



**Art. 13**  
**Indennità di Ente**

1. L'indennità di Ente annuale è determinata per ciascun livello e profilo, in attuazione di quanto previsto dall'art. 14 del CCNL del 7.4.2006, nelle misure riportate nella tabella allegata (All. 9) con decorrenza 1° gennaio 2003.
2. Tenuto conto delle disponibilità aggiuntive confluite nel relativo fondo, anche per effetto di quanto stabilito all'art. 7 del presente contratto, l'indennità di Ente mensile è rideterminata per ciascun livello e profilo secondo quanto riportato nella tabella allegata con effetto dalle decorrenze nella medesima indicate (All. 10).

**Art. 14**  
**Produttività collettiva ed individuale**

1. Il fondo per la produttività collettiva ed individuale, determinato secondo quanto indicato nelle alleghe tabelle, viene erogato entro il mese di marzo di ciascun anno a tutto il personale avente diritto con riferimento ad un unico coefficiente e sulla base di una parametrizzazione per profilo e livello secondo quanto previsto per l'indennità di ente.
2. Le parti si impegnano a verificare l'andamento della gestione degli istituti del trattamento accessorio al termine di ciascun anno al fine di accertare eventuali risorse residue che possono essere destinate al finanziamento della produttività collettiva ed individuale e definire i criteri di attribuzione delle medesime.

**Art. 15**  
**Decorrenza e durata**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo entra in vigore dalla data di sottoscrizione definitiva da parte dei soggetti negoziali e, relativamente al personale destinatario, abroga ogni altra precedente regolamentazione in materia incompatibile con la presente.
2. Entro 30 giorni dalla definitiva sottoscrizione dell'accordo verranno attivate le procedure per l'attivazione dell'accordo medesimo.
3. L'Amministrazione provvederà con apposita circolare all'attuazione di quanto previsto nel presente contratto che avrà validità fino alla sottoscrizione del prossimo Contratto Collettivo Integrativo.

Delegazione di parte Pubblica CNR

Presidente .....

o suo Delegato.....


Direttore generale...  .....

o suo Delegato.....

Delegazione di parte Sindacale

FLC/CGIL...  .....

CISL/FIR...  .....

UIL-PA...  (Vedi note e verbale) .....

ANPRI...  .....

USI/RdB-RICERCA...  (Vedi note e verbale) .....

**DETERMINAZIONE della "MASSA SALARIALE"**

----- ANNO 2001 -----

**CCNL 2002-2005 - LIVELLI IV-IX**

Dati da Conto Annuale

Capitolo/Voce	Descrizione	Lire	€uro
102002	Stipendi ed altri assegni fissi al personale	<b>135.431.522.332</b>	69.944.544,06
102020	Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio	<b>48.777.000.000</b>	25.191.218,17
102801	Stipendi ed altri assegni fissi al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato (art. 36 della legge 70/75 ed art. 23 del D.P.R. 171/91)	<b>12.280.212.717</b>	6.342.200,58
decorrenza		<b>TOTALE</b>	<b>101.477.962,81</b>
		196.488.735.049	CCNL 7.4.07
Dal 1.01.2003	(Artt. 53 e 54 - progressioni) Stanziamento = 0,25 %	491.221.838	<b>253.694,91</b> Art. 8, c. 5
Dal 1.01.2003	(Fondo e Ind. di Ente) Stanziamento = 0,55 %	1.080.688.043	<b>558.128,80</b> Art. 13, c. 1
		<b>TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE ==&gt;</b>	<b>811.823,70</b>
Dal 1.01.2003	(Ind. di Ente) Stanziamento = 0,26 %	510.870.711	<b>263.842,70</b> Art. 14, c. 2
Dal 1.01.2003	(Produttività) Stanziamento = 0,29 %	569.817.332	<b>294.286,09</b> Art. 14, c. 3
		<b>TOTALE RISORSE SU FONDO ==&gt;</b>	<b>558.128,80</b>
		2.652.597.923	

----- ANNO 2003 -----

**CCNL 2002-2005 - LIVELLI IV-IX - 2° Biennio**

Dati da Conto Annuale

Capitolo/Voce	Descrizione	Impegnato	Incremento CCNL
1.01.051	Stipendi ed altri assegni fissi al personale	65.570.115,00	-
1.01.053	Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio	25.580.318,00	811.823,70
1.01.052	Stipendi ed altri assegni fissi al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato (art. 36 della legge 70/75 ed art. 23 del D.P.R. 171/91)	3.862.706,00	-
decorrenza		<b>TOTALE</b>	<b>811.823,70</b>
		95.013.139,00	95.824.962,70
Dal 1.01.2006	(Artt. 53 e 54 - progressioni) Stanziamento = 0,2 %	190.026,28	1.623,65 Art. 5, c. 3
Dal 1.01.2006	(Produttività) Stanziamento = 0,5 %	475.065,70	4.059,12 Art. 5, c. 2
		<b>TOTALE</b>	<b>5.682,77</b>
		665.091,97	<b>670.774,74</b>
		stanziato	0,7 %
Costo progressioni ex art. 8 (dec. 1.1.2003 n. 61) ==>		96.526,00	675,68
Costo progressioni ex art. 54 (= 2% massa 1999) ==>		1.858.703,90	13.010,93

*Handwritten signatures and initials.*

Allegato 2

## STRUTTURA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

CCNL stipulato il 7 aprile 2006

Anno

2008

CCIDN stipulato il 5 maggio 2005

## COSTITUZIONE E STANZIAMENTO

Riferimento normativo	Contenuto	Stanziamiento	Note
<b>Stanziamiento 2004</b> Legge 266/2005, art.1 commi 189 e 191	<b>Stanziamiento 2007</b>	<b>28.822.884,80</b>	Comprensivo della RIA cessati 2005 e 2006 (parziale)
CCNL 2000-2001 2° biennio Art. 4, c. 1 lett. c)	RIA cessati nell'anno 2006	196.401,07	RIA del personale cessato nell'anno 2006 - Differenza per intero importo annuo
CCNL 2000-2001 2° biennio Art. 4, c. 1 lett. c)	RIA cessati nell'anno 2007	226.659,07	Rateo della RIA non goduta dal personale cessato nell'anno 2007
	<b>TOTALE</b>	<b>29.245.944,94</b>	

## UTILIZZO

Riferimento normativo	Voce	Stanziamiento	Note
Art. 44, comma 2 CCNL 94-97 Art. 5, comma 2 CCNL 2000-2001	Indennità di Ente - annuale	8.600.000,00	Il costo previsto è stato calcolato sulla situazione del personale in servizio al 1.1.2007
Art. 44, comma 4, CCNL 94-97	Indennità di Ente - mensile	13.500.000,00	
Costo aggiuntivo per passaggi ex art. 8 (Bandi del 22.6.2007)		762.965,00	N. 952 passaggi
<b>Totale Ind. Ente</b>		<b>22.862.965,00</b>	
Art. 43, comma 2, CCNL 94-97	Lavoro straordinario	1.800.000,00	E' riportato l'onere "teorico" previsto, con il "Tetto ore complessivo" a 45/pc.
Art. 43, comma 2b), art. 46 e art. 47, CCNL 94-97	Indennità di turno	1.000.000,00	Vedi proposta per CCIDN (Contr. Coll. Integrativo Dec. Naz.)
	Indennità di reperibilità	500.000,00	
	Indennità di sede disagiata	450.000,00	
	Indennità per rischi e disagi	150.000,00	
	Indennità di cassa	60.000,00	
	Indennità di posizione	35.000,00	
	Indennità di responsabilità	400.000,00	
<b>TOTALE Indennità varie</b>		<b>2.595.000,00</b>	
Art. 5, comma 4, CCNL 1998-2001 (Riserva per Art. 53)		1.424.000,00	Importo comprensivo della copertura finanziaria per l'attivazione della nuova procedura con decorrenza 1.1.2007.
CCIN 2007	Costo passaggi ex art. 8	96.526,00	n. 61 passaggi (2003)
Fondino	Produttività	467.453,94	
	<b>TOTALE</b>	<b>29.245.944,94</b>	

gc Au
   
 mf

**STRUTTURA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

CCNL stipulato il 7 aprile 2006  
CCIDN stipulato il 5 maggio 2005

Anno **2003**

**COSTITUZIONE E STANZIAMENTO**

Riferimento normativo	Contenuto	Stanziamiento	Note
CCNL 21.02.2002	Stanziamiento 2003	25.580.000,00	Somma iscritta al Bilancio 2003
CCNL 7.4.06 - Art. 8, c 5	0,25 % monte salari anno 2001	253.695,00	A decorrere dal 1.01.2003
CCNL2 - Art. 13, comma 1	0,55 % monte salari anno 2001	558.128,80	A decorrere dal 1.01.2003
	<b>TOTALE</b>	<b>26.391.823,80</b>	

**UTILIZZO**

Riferimento normativo	Voce	Stanziamiento	Note
Art. 44, comma 2 Art. 5, comma 2 CCNL 2000-2001	Indennità di Ente - annuale	8.936.288,92	Importi erogati
Art. 44, comma 4	Indennità di Ente - mensile	10.041.851,92	
Costo passaggi ex art. 8	Ind. Ente annuale+mensile	53.000,00	n. 61 passaggi (2003)
	<b>Totale Ind. Ente</b>	<b>19.031.140,84</b>	
Art. 43, comma 2	Lavoro straordinario	1.783.751,43	Importo erogato
Art. 43, comma 2b), art. 46 e art. 47	Indennità di turno	778.945,94	IMPORTI EROGATI tranne Indennità di Responsabilità (Vedi proposta per Contr. Coll. Integrativo Naz.)
	Indennità di reperibilità	511.442,10	
	Indennità di sede disagiata	386.453,30	
	Indennità meccanografica	270.341,73	
	Indennità per rischi e disagi	101.293,29	
	Indennità di cassa	56.353,80	
	Indennità di posizione	24.000,00	
	Indennità di responsabilità	400.000,00	
	<b>TOTALE Indennità varie</b>	<b>2.528.830,16</b>	
Art. 5, comma 4	Riserva per Art. 53	115.757,54	Importo erogato
CCNL 7.4.2007	Conguagli	556.315,07	Importo erogato
Fondino	Produttività	2.279.502,76	Importo erogato
CCIN 2007	Costo passaggi ex art. 8	96.526,00	n. 61 passaggi (2003)
	<b>TOTALE</b>	<b>26.391.823,80</b>	
	<b>Somma residua ==&gt;</b>	<b>0,00</b>	

*Amg*  
*mf*

## STRUTTURA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

CCNL stipulato il 7 aprile 2006  
CCIDN stipulato il 5 maggio 2005

Anno **2004**

## COSTITUZIONE E STANZIAMENTO

Riferimento normativo	Contenuto	Stanziamiento	Note
CCNL 21.02.2002	Stanziamiento 2004	26.132.062,00	Somma iscritta al Bilancio 2004
CCNL 7.4.06 - Art. 8, c 5	0,25 % monte salari anno 2001	253.695,00	A decorrere dal 1.01.2003
CCNL2 - Art. 13, comma 1	0,55 % monte salari anno 2001	558.128,80	A decorrere dal 1.01.2003
	<b>TOTALE</b>	<b>26.943.885,80</b>	

## UTILIZZO

Riferimento normativo	Voce	Stanziamiento	Note
Art. 44, comma 2 Art. 5, comma 2 CCNL 2000-2001	Indennità di Ente - annuale	8.989.440,28	Importi erogati
Art. 44, comma 4	Indennità di Ente - mensile	11.329.220,12	
Costo passaggi ex art. 8	Ind. Ente annuale+mensile	53.000,00	n. 61 passaggi (2003)
	<b>Totale Ind. Ente</b>	<b>20.371.660,40</b>	
Art. 43, comma 2	Lavoro straordinario	1.853.638,16	Importo erogato
Art. 43, comma 2b), art. 46 e art. 47	Indennità di turno	888.671,92	IMPORTI EROGATI tranne Indennità di Responsabilità (Vedi proposta per Contr. Coll. Integrativo Naz.)
	Indennità di reperibilità	493.635,05	
	Indennità di sede disagiata	355.649,05	
	Indennità meccanografica	271.944,20	
	Indennità per rischi e disagi	105.216,25	
	Indennità di cassa	58.116,00	
	Indennità di posizione	24.000,00	
	Indennità di responsabilità	400.000,00	
	<b>TOTALE Indennità varie</b>	<b>2.597.232,47</b>	
Art. 5, comma 4	Riserva per Art. 53	420.338,08	Importo erogato
CCNL 7.4.2007	Conguagli	524.659,30	Importo erogato
Fondino	Produttività	1.077.188,39	Importo erogato
CCIN 2007	Costo passaggi ex art. 8	96.526,00	n. 61 passaggi (2003)
	<b>TOTALE</b>	<b>26.941.242,80</b>	
	Somma residua ==>	2.643,00	

*Am* *g* *g* *g* *g*

## STRUTTURA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

CCNL stipulato il 7 aprile 2006

CCIDN stipulato il 5 maggio 2005

Anno

2005

## COSTITUZIONE E STANZIAMENTO

Riferimento normativo	Contenuto	Stanziamiento	Note
CCNL 21.02.2002	Stanziamiento 2005	26.347.647,00	Somma iscritta al Bilancio 2005
CCIDN 23.12.2005	Compensi incentivanti	300.000,00	Da definire criteri
CCNL 7.4.06 - Art. 8, c 5	0,25 % monte salari anno 2001	253.695,00	A decorrere dal 1.01.2003
CCNL2 - Art. 13, comma 1	0,55 % monte salari anno 2001	558.128,80	A decorrere dal 1.01.2003
	<b>TOTALE</b>	<b>27.459.470,80</b>	

## UTILIZZO

Riferimento normativo	Voce	Stanziamiento	Note
Art. 44, comma 2 Art. 5, comma 2 CCNL 2000-2001	Indennità di Ente - annuale	8.685.449,10	Importi erogati
Art. 44, comma 4	Indennità di Ente - mensile	11.227.345,49	
Costo passaggi ex art. 8	Ind. Ente annuale+mensile	490.000,00	n. 653 passaggi (2003+2005)
	<b>Totale Ind. Ente</b>	<b>20.402.794,59</b>	
Art. 43, comma 2	Lavoro straordinario	1.771.176,71	Importo erogato
Art. 43, comma 2b), art. 46 e art. 47	Indennità di turno	910.514,87	IMPORTI EROGATI tranne Indennità di Responsabilità (Vedi proposta per Contr. Coll. Integrativo Naz.)
	Indennità di reperibilità	491.504,18	
	Indennità di sede disagiata	355.185,58	
	Indennità meccanografica	264.170,41	
	Indennità per rischi e disagi	100.457,00	
	Indennità di cassa	55.176,00	
	Indennità di posizione	35.000,00	
	Indennità di responsabilità	400.000,00	
	<b>TOTALE Indennità varie</b>	<b>2.612.008,04</b>	
Art. 5, comma 4	Riserva per Art. 53	596.401,76	Importo erogato
CCNL 7.4.2007	Conguagli	645.086,75	Importo erogato
Fondino	Produttività	987.519,33	Importo erogato
CCIN 2007	Costo passaggi ex art. 8	96.526,00	n. 61 passaggi (2003)
	<b>TOTALE</b>	<b>27.111.513,18</b>	
	Somma residua ==>	347.957,62	Da destinare al fondo per l'indennità di ente mensile

## STRUTTURA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

CCNL stipulato il 7 aprile 2006

CCIDN stipulato il 5 maggio 2005

Anno

2006

## COSTITUZIONE E STANZIAMENTO

Riferimento normativo	Contenuto	Stanziamiento	Note
<b>Stanziamiento 2004</b> Legge 266/2005, art.1 commi 189 e 191	<b>Stanziamiento 2006</b>	<b>26.690.191,00</b>	Somma iscritta al Bilancio 2006 comprensiva della RIA cessati 2004 totale e quota 2005
CCNL 7.4.06 - Art. 8, c 5	0,25 % monte salari anno 2001	253.695,00	A decorrere dal 1.01.2003
CCNL2 - Art. 13, comma 1	0,55 % monte salari anno 2001	558.128,80	A decorrere dal 1.01.2003
CCNL2 - Art. 4, comma 1 - Biennio	0,7 % monte salari anno 2003	665.091,97	A decorrere dal 1.01.2006 previo stanziamento finanziaria 2006
INFM-INOA-IDAIC-INAF	Finanziamento riordino Enti	336.975,20	
	<b>TOTALE</b>	<b>28.504.081,97</b>	

## UTILIZZO

Riferimento normativo	Voce	Stanziamiento	Note
Art. 44, comma 2 Art. 5, comma 2 CCNL 2000-2001	Indennità di Ente - annuale	8.658.000,00	Importo erogato
Art. 44, comma 4	Indennità di Ente - mensile (Importi per livello rideterminati come da tabella allegata)	13.000.000,00	Il costo <b>previsto</b> è stato calcolato tenendo conto delle progressioni programmate
Costo passaggi ex art. 8	Ind. Ente annuale+mensile	762.965,00	n. 653 passaggi (2003+2005+2006)
	<b>Totale Ind. Ente</b>	<b>22.420.965,00</b>	
Art. 43, comma 2	Lavoro straordinario	1.871.100,00	Importo erogato
Art. 43, comma 2b), art. 46 e art. 47	Indennità di turno	1.001.079,00	IMPORTI EROGATI tranne Indennità di Responsabilità (Vedi proposta per Contr. Coll. Integrativo Dec. Naz.)
	Indennità di reperibilità	460.473,00	
	Indennità di sede disagiata	318.081,00	
	Indennità meccanografica	250.123,00	
	Indennità per rischi e disagi	150.000,00	
	Indennità di cassa	55.172,00	
	Indennità di posizione	35.000,00	
	Indennità di responsabilità	400.000,00	
	<b>TOTALE Indennità varie</b>	<b>2.669.928,00</b>	
Art. 5, comma 4	Riserva per Art. 53	520.000,00	Importo erogato
CCNL 7.4.2007	Conguagli	108.372,07	Importo erogato
CCIN 2007	Costo passaggi ex art. 8	96.526,00	n. 61 passaggi (2003)
Art. 14, c. 3. CCNL 7/4/2006	Produttività	817.190,90	Art. 14 CCIN
	<b>TOTALE</b>	<b>28.504.081,97</b>	

**STRUTTURA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

CCNL stipulato il 7 aprile 2006  
CCIDN stipulato il 5 maggio 2005

Anno **2007**

**COSTITUZIONE E STANZIAMENTO**

Riferimento normativo	Contenuto	Stanziamiento	Note
<b>Stanziamiento 2004</b> Legge 266/2005, art.1 commi 189 e 191	<b>Stanziamiento 2006</b>	<b>27.345.969,03</b>	Comprensivo dell'adeguamento per movimento Enti (INAF, IDAIC, INFM, INOA)
CCNL 7.4.06 - Art. 8, c 5	0,25 % monte salari anno 2001	253.695,00	A decorrere dal 1.01.2003
CCNL2 - Art. 13, comma 1	0,55 % monte salari anno 2001	558.128,80	A decorrere dal 1.01.2003
CCNL2 - Art. 4, comma 1 - Biennio	0,7 % monte salari anno 2003	665.091,97	A decorrere dal 1.01.2006 previo stanziamento finanziaria 2006
	<b>TOTALE</b>	<b>28.822.884,80</b>	Somma iscritta al Bilancio 2007

**UTILIZZO**

Riferimento normativo	Voce	Stanziamiento	Note
Art. 44, comma 2 Art. 5, comma 2 CCNL 2000-2001	Indennità di Ente - annuale	8.200.000,00	Il costo previsto è stato calcolato sulla situazione del personale in servizio al 1.1.2007 tenendo conto delle progressioni programmate Tariffe come da All. 8-9
Art. 44, comma 4	Indennità di Ente - mensile	13.600.000,00	
Costo passaggi ex art. 8	Ind. Ente annuale+mensile	762.965,00	n. 653 passaggi (2003+2005+2006)
	<b>Totale Ind. Ente</b>	<b>22.562.965,00</b>	
Art. 43, comma 2	Lavoro straordinario	1.800.000,00	Importo a copertura art. 4 CCIN
Art. 43, comma 2b), art. 46 e art. 47	Indennità di turno	1.000.000,00	Vedi proposta per CCIN (Contr. Coll. Integrativo Dec. Naz.)
	Indennità di reperibilità	500.000,00	
	Indennità di sede disagiata	350.000,00	
	Indennità meccanografica	250.000,00	
	Indennità per rischi e disagi	150.000,00	
	Indennità di cassa	60.000,00	
	Indennità di posizione	35.000,00	
	Indennità di responsabilità	400.000,00	
	<b>TOTALE Indennità varie</b>	<b>2.745.000,00</b>	
Art. 5, comma 4	Riserva per Art. 53	1.424.000,00	Importo comprensivo della copertura finanziaria per l'attivazione della nuova procedura con decorrenza 1.1.2007.
CCIN 2007	Costo passaggi ex art. 8	96.526,00	n. 61 passaggi (2003)
Art. 14, c. 3. CCNL 7/4/2006	Produttività	194.393,80	Art. 14 CCIN
	<b>TOTALE</b>	<b>28.822.884,80</b>	



## SEDI DISAGIATE - Situazione al 1° gennaio 2008

SEDE ID	Tariffa	Tar 2008	Unità Organica	Indirizzo	AdR	UdP
224810	1,85	2,00	ISTITUTO DI RICERCA SULLE ACQUE - SEZ. BARI - IRSA	VIA F. DE BLASIO, 5 - ZONA INDUSTRIALE - 70123 - BARI	BA	14
229210	1,85	2,00	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE DELLA COSTRUZIONE - SEZ. BARI - ITC	STRADA CROCIFISSO, 2/B - 70125 BARI (BA)	BA	6
602076	1,85	2,00	DCSPI UFFICIO PREVENZIONE E PROTEZIONE - UNITA' OPERATIVA PUGLIA E BASILICATA	VIA AMENDOLA 122/D - 70126-BARI (BA)	BA	2
228500	3,69	4,00	ISTITUTO PER LA SINTESI ORGANICA E LA FOTOREATTIVITA' - ISOF	AREA DELLA RICERCA - VIA PIERO GOBETTI, 101 - 40129-BOLOGNA (BO)	BO	22
229510	3,69	4,00	ISTITUTO PER LO STUDIO DEI MATERIALI NANOSTRUTTURATI - SEZ. BOLOGNA - ISMN	VIA PIERO GOBETTI, 101 - 40129-BOLOGNA (BO)	BO	7
225900	3,69	4,00	ISTITUTO DI SCIENZE NEUROLOGICHE - ISN	LOCALITA' BURGA - PIANO LAGO - 87050 - MANGONE (CS)	CS	12
228300	1,85	2,00	ISTITUTO PER LA MICROELETRONICA E MICROSISTEMI - IMM	C/O SGS THOMSON MICROELETTRONICS SRL - STRADALE PRIMOSOLE, 50 - 95121-CATANIA (CT)	CT	9
229000	2,95	3,00	ISTITUTO PER LE MACCHINE AGRICOLE E MOVIMENTO TERRA - IMAMOTER	VIA CANAL BIANCO, 28 - CASSANA - 44044 FERRARA (FE)	FE	7
230800	1,85	2,00	ISTITUTO NAZIONALE DI OTTICA APPLICATA	L.GO ENRICO FERMI 6 - ARCE TRI - 50125-FIRENZE (FI)	FI	19
222610	2,95	3,00	ISTITUTO DI FISILOGIA CLINICA - SEZ. LECCE - IFC	C/O DIP. DI BIOLOGIA - CENTRO EKOTECNE - PROV. LE LECCE-MONTERONI - 73100 - LECCE	LE	4
225310	2,95	3,00	ISTITUTO DI SCIENZE DELL'ATMOSFERA E DEL CLIMA - SEZ. LECCE - ISAC	C/O POLO SCIENTIFICO UNIVERSITA' - STRADA PROVINCIALE LECCE-MONTERONI KM 1,200 - 73100 - LECCE	LE	4
225410	2,95	3,00	ISTITUTO DI SCIENZE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI - SEZ. LECCE - ISPA	C/O DIP. BIOLOGIA - UNIVERSITA' - VIA PROVINCIALE LECCE-MONTERONI - 73100 - LECCE	LE	4
228320	2,95	3,00	ISTITUTO PER LA MICROELETRONICA E MICROSISTEMI - SEZ. LECCE - IMM	ISTITUTO PER LA MICROELETRONICA E MICROSISTEMI - SEZ. LECCE - IMM	LE	4
230400	2,95	3,00	ISTITUTO PER I BENI ARCHEOLOGICI E MONUMENTALI - IBAM	PROVINCIALE LECCE-MONTERONI - CAMPUS UNIVERSITARIO - 73100-LECCE (LE)	LE	12
230820	2,95	3,00	ISTITUTO NAZIONALE DI OTTICA APPLICATA	VIA BARSANTI SNC ARNESANO - 73010-LECCE (LE)	LE	3
225830	2,95	3,00	ISTITUTO DI SCIENZE MARINE - SEZ. LESINA - ISMAR	VIA POLA, 4 - 71010 - LESINA	LE	1
224820	2,95	3,00	ISTITUTO DI RICERCA SULLE ACQUE - SEZ. BRUGHERIO - IRSA	VIA DELLA MORNERA, 5 - BRUGHERIO - 20047 - MILANO	MI	8
229200	2,95	3,00	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE DELLA COSTRUZIONE - ITC	VIA LOMBARDA, 49 - FRAZIONE SESTO ULTERIANO - 20098 SAN GIULIANO MILANESE (MI)	MI	5
220620	3,69	4,00	ISTITUTO DI BIOLOGIA AGROAMBIENTALE E FORESTALE - SEZ. MONTEROTONDO SCALO - IBAF	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29.300 - C.P. 10 - 00016 - MONTEROTONDO	ML	22
220700	3,69	4,00	ISTITUTO DI BIOLOGIA CELLULARE - IBC	CAMPUS "ADRIANO BUZZATI-TRAVERSO" VIA E. RAMARINI, 32 - 000016 - MONTEROTONDO	ML	11
220820	3,69	4,00	ISTITUTO BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIA AGRARIA	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29.300 - C.P. 10 - 00016 - MONTEROTONDO	ML	10
222110	3,69	4,00	ISTITUTO DI CRISTALLOGRAFIA - SEZ. ROMA - IC	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29.300 - C.P. 10 - 00016 - MONTEROTONDO	ML	0
223520	3,69	4,00	ISTITUTO DI INGEGNERIA BIOMEDICA - SEZ. ROMA	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29.300 - C.P. 10 - 00016 - MONTEROTONDO	ML	11
223800	3,69	4,00	ISTITUTO DI METODOLOGIE CHIMICHE - IMC	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29.300 - C.P. 10 - 00016 - MONTEROTONDO	ML	2
223900	3,69	4,00	ISTITUTO DI METODOLOGIE INORGANICHE E DEI PLASMI - IMIP	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29.300 - C.P. 10 - 00016 - MONTEROTONDO	ML	16
226102	3,69	4,00	ISTITUTO DI STRUTTURA DELLA MATERIA - UNITA' STACCATA MONTELIBRETTI	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29.300 - C.P. 10 - 00016 - MONTEROTONDO	ML	4
226501	3,69	4,00	ISTITUTO DI STUDI SULLE CIVILTA' ITALICHE E DEL MEDITERRANEO ANTICO - UNITA' STACCATA MONTEROTONDO STAZIONE	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29.300 - C.P. 10 - 00016 - MONTEROTONDO	ML	5
226820	3,69	4,00	ISTITUTO DI TECNOLOGIE INDUSTRIALI E AUTOMAZIONE - SEZ. ROMA - ITIA	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29.300 - C.P. 10 - 00016 - MONTEROTONDO	ML	10
229100	3,69	4,00	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE APPLICATE AI BENI CULTURALI - ITABC	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29.300 - C.P. 10 - 00016 - MONTEROTONDO (RM)	ML	5


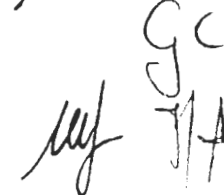
SEDE_ID	Tariffa	Tar 2008	Unità Organica	Indirizzo	AdR	UdP
229502	3,69	4,00	ISTITUTO PER LO STUDIO DEI MATERIALI NANOSTRUTTURATI - UNITA' STACCATA MONTELIBRETTI	VIA SALARIA KM 29,300 C.P. 10 - 00016-MONTEROTONDO (RM)	ML	18
230602	3,69	4,00	ISTITUTO DEI SISTEMI COMPLESSI - UNITA' STACCATA MONTEROTONDO (RM)	AREA DELLA RICERCA - MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - C.P. 10 - 00016-MONTEROTONDO (RM)	ML	8
602072	3,69	4,00	DCSPI UFFICIO PREVENZIONE E PROTEZIONE - UNITA' OPERATIVA MONTEROTONDO LAZIO ABRUZZO	AREA DELLA RICERCA DI ROMA VIA SALARIA KM 29,300 CP 10 - 00016-MONTEROTONDO (RM)	ML	3
221500	3,32	4,00	ISTITUTO DI CHIMICA BIOMOLECOLARE - ICB	C/O EX COMPENSORIO OLIVETTI - VIA CAMPI FLEGREI, 34 - 80078 - POZZUOLI	NA_POZ	24
221800	3,32	4,00	ISTITUTO DI CHIMICA E TECNOLOGIA DEI POLIMERI - ICTP	C/O EX COMPENSORIO OLIVETTI - VIA CAMPI FLEGREI, 34 - 80078 - POZZUOLI	NA_POZ	18
222000	3,32	4,00	ISTITUTO DI CIBERNETICA "EDUARDO CAIANIELLO" - ICIB	VIA CAMPI FLEGREI, 34 - 80078 - POZZUOLI	NA_POZ	19
230810	3,32	4,00	ISTITUTO NAZIONALE DI OTTICA APPLICATA	COMPENSORIO A. OLIVETTI - VIA CAMPI FLEGREI 34 - 80078-POZZUOLI (NA)	NA_POZ	4
221900	2,95	3,00	ISTITUTO DI CHIMICA INORGANICA E DELLE SUPERFICI - ICIS	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD	10
223500	2,95	3,00	ISTITUTO DI INGEGNERIA BIOMEDICA - ISIB	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD	5
224530	2,95	3,00	ISTITUTO DI RICERCA PER LA PROTEZIONE IDROGEOLOGICA - SEZ. PADOVA - IRPI	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD	4
225710	2,95	3,00	ISTITUTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE MOLECOLARI - SEZ. PADOVA - ISTM	C/O DIP. SCIEWENZE CHIMICHE - UNIVERSITA' DI PADOVA - VIA F. MARZOLO, 1 - 35131 - PADOVA	PD	4
227100	2,95	3,00	ISTITUTO GAS IONIZZATI - IGI	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127-PADOVA (PD)	PD	5
228100	2,95	3,00	ISTITUTO PER L'ENERGETICA E LE INTERFASI - IENI	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127-PADOVA (PD)	PD	23
229220	2,95	3,00	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE DELLA COSTRUZIONE - SEZ. PADOVA - ITC	CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 PADOVA (PD)	PD	7
230501	2,95	3,00	ISTITUTO PER LA DINAMICA DEI PROCESSI AMBIENTALI - UNITA' STACCATA PADOVA	C/O SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE - C.SO STATI UNITI 4 - 35127-PADOVA (PD)	PD	9
602071	2,95	3,00	DCSPI UFFICIO PREVENZIONE E PROTEZIONE - UNITA' OPERATIVA TRIVENETO	C/O AREA DELLA RICERCA DI PADOVA CORSO STATI UNITI 4 - 35020-PADOVA (PD)	PD	2
610406	2,95	3,00	CONSORZIO RFX	CORSO STATI UNITI 4 - 35020-PADOVA (PD)	PD	2
223920	3,69	4,00	ISTITUTO DI METODOLOGIE INORGANICHE E DEI PLASMI - SEZ. POTENZA - IMIP	AREA DELLA RICERCA - CONTRADA S. LOJA - ZONA INDUSTRIALE - 85050 - TITO	PD	23
224000	3,69	4,00	ISTITUTO DI METODOLOGIE PER L'ANALISI AMBIENTALE - IMAA	AREA DELLA RICERCA - CONTRADA S. LOJA - ZONA INDUSTRIALE - 85050 - TITO	PZ	3
230420	3,69	4,00	ISTITUTO PER I BENI ARCHEOLOGICI E MONUMENTALI - SEZ. POTENZA	C/O AREA DI RICERCA DI TITO SCALO - CONTRADA S. LOJA - 85050-POTENZA (PZ)	PZ	12
222800	3,69	4,00	ISTITUTO DI GENETICA DELLE POPOLAZIONI - IGP/SS	CASELLA POSTALE - SANTA MARIA LA PALMA - 07040 - SASSARI	PZ	2
228810	1,85	2,00	ISTITUTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL LEGNO E DELLE SPECIE ARBOREE - SEZ. S.MICHELE ALL'ADIGE - IVALSA	VIA BIASI, 75 - 38010-SAN MICHELE ALL'ADIGE (TN)	SS	6
225320	3,69	4,00	ISTITUTO DI SCIENZE DELL'ATMOSFERA E DEL CLIMA - SEZ. ROMA - ISAC	VIA DEL FOSSO DEL CAVALIERE, 100 - 00133 - ROMA	TN	7
226100	3,69	4,00	ISTITUTO DI STRUTTURA DELLA MATERIA - ISM	VIA DEL FOSSO DEL CAVALIERE, 100 - 00133-ROMA (RM)	TV	17
228340	3,69	4,00	ISTITUTO PER LA MICROELETTRONICA E MICROSISTEMI - SEZ. ROMA - IMM	C/O AREA DELLA RICERCA "TOR VERGATA" - VIA FOSSO DEL CAVALIERE, 100 - 00133-ROMA (RM)	TV	36
229803	3,69	4,00	ISTITUTO SULL'INQUINAMENTO ATMOSFERICO - TOR VERGATA	VIA DEL FOSSO DEL CAVALIERE 100 - 00133-ROMA (RM)	TV	9
230101	3,69	4,00	ISTITUTO DI NEUROBIOLOGIA E MEDICINA MOLECOLARE - SEDE DI SERVIZIO DI TOR VERGATA	VIA DEL FOSSO DEL CAVALIERE 100 - 00133-ROMA (RM)	TV	4
230601	3,69	4,00	ISTITUTO DEI SISTEMI COMPLESSI - SEDE DI SERVIZIO TOR VERGATA (RM)	VIA DEL FOSSO DEL CAVALIERE 100 - 00133-ROMA (RM)	TV	6
224330	3,69	4,00	ISTITUTO DI NEUROSCIENZE - SEZ. ROMA -	VIA DEL FOSSO DEL FIORANO 65 - LOCALITA'PRATO SMERALDO - 00143 - ROMA	TV	9
230100	3,69	4,00	ISTITUTO DI NEUROBIOLOGIA E MEDICINA MOLECOLARE - INMM	VIA DEL FOSSO DEL FIORANO 64 - LOCALITA'PRATO SMERALDO - 00143-ROMA (RM)	TV_RM	4
				TOTALE	====>	572

DA COMPILARE

Allegato 9

**INDENNITA' DI ENTE**  
*ex Art. 14, comma 2, del CCNL 7 aprile 2006*  
*Periodo contrattuale 2002 - 2005*

Profilo	Codice	Livello	ANNUALE	
			Importi CNR	
			dal 1.01.2003	
			CCNL 7.4.06	Importo
Ispettore Generale r.e.	408	IV	104,76	3.393,56
Direttore di Divisione r.e.	409	IV	104,76	3.393,56
Collaboratore Tecnico Enti Ricerca	410	IV	89,81	3.300,11
Funzionario di Amministrazione	411	IV	89,81	3.300,11
Collaboratore Tecnico Enti Ricerca	412	V	80,79	3.062,30
Funzionario di Amministrazione	413	V	80,79	3.062,30
Collaboratore di Amministrazione	414	V	80,79	3.062,30
Collaboratore Tecnico Enti Ricerca	415	VI	68,87	2.621,72
Collaboratore di Amministrazione	416	VI	68,87	2.621,72
Operatore Tecnico	417	VI	68,87	2.621,72
Collaboratore di Amministrazione	418	VII	59,86	2.203,16
Operatore Tecnico	419	VII	59,86	2.203,16
Operatore di Amministrazione	420	VII	59,86	2.203,16
Operatore Tecnico	421	VIII	51,23	1.809,25
Operatore di Amministrazione	422	VIII	51,23	1.809,25
Ausiliario Tecnico	423	VIII	51,23	1.809,25
Operatore di Amministrazione	424	IX	47,88	1.707,26
Ausiliario Tecnico	425	IX	47,88	1.707,26
Ausiliario di Amministrazione	426	IX	47,88	1.707,26



# INDENNITA' DI ENTE MENSILE

ex Art. 44, comma 4, del CCNL 7.10.1996

Allegato 10

Profilo	Livello	CCIDN 10.5.2005			Proposta			Proposta			Proposta					
		Decorrenza 1.1.2004			Decorrenza 1.1.2005			Decorrenza 1.1.2006			Decorrenza 1.1.2007			Decorrenza 1.1.2008		
		Importo vigente			Importo			Importo			Importo			Importo		
		Mensile	Annuo	Differenza su 2004	Mensile	Annuo	Differenza su 2004	Mensile	Annuo	Differenza su 2004	Mensile	Annuo	Differenza su 2004	Mensile	Annuo	Differenza su 2004
Ispettore Generale r.e.	IV	352,00	4.224,00	363,00	4.356,00	132,00	410,00	4.920,00	696,00	440,00	5.280,00	1.056,00	454,00	5.448,00	1.224,00	
Direttore di Divisione r.e.	IV	352,00	4.224,00	363,00	4.356,00	132,00	410,00	4.920,00	696,00	440,00	5.280,00	1.056,00	454,00	5.448,00	1.224,00	
Collaboratore Tecnico Enti Ricerca	IV	344,00	4.128,00	354,00	4.248,00	120,00	400,00	4.800,00	672,00	430,00	5.160,00	1.032,00	443,00	5.316,00	1.188,00	
Funzionario di Amministrazione	IV	344,00	4.128,00	354,00	4.248,00	120,00	400,00	4.800,00	672,00	430,00	5.160,00	1.032,00	443,00	5.316,00	1.188,00	
Collaboratore Tecnico Enti Ricerca	V	320,00	3.840,00	329,00	3.948,00	108,00	370,00	4.440,00	600,00	400,00	4.800,00	960,00	412,00	4.944,00	1.104,00	
Funzionario di Amministrazione	V	320,00	3.840,00	329,00	3.948,00	108,00	370,00	4.440,00	600,00	400,00	4.800,00	960,00	412,00	4.944,00	1.104,00	
Collaboratore di Amministrazione	V	320,00	3.840,00	329,00	3.948,00	108,00	370,00	4.440,00	600,00	400,00	4.800,00	960,00	412,00	4.944,00	1.104,00	
Collaboratore Tecnico Enti Ricerca	VI	274,00	3.288,00	281,00	3.372,00	84,00	316,00	3.792,00	504,00	340,00	4.080,00	792,00	350,00	4.200,00	912,00	
Collaboratore di Amministrazione	VI	274,00	3.288,00	281,00	3.372,00	84,00	316,00	3.792,00	504,00	340,00	4.080,00	792,00	350,00	4.200,00	912,00	
Operatore Tecnico	VI	274,00	3.288,00	281,00	3.372,00	84,00	316,00	3.792,00	504,00	340,00	4.080,00	792,00	350,00	4.200,00	912,00	
Collaboratore di Amministrazione	VII	230,00	2.760,00	236,00	2.832,00	72,00	265,00	3.180,00	420,00	287,00	3.444,00	684,00	296,00	3.552,00	792,00	
Operatore Tecnico	VII	230,00	2.760,00	236,00	2.832,00	72,00	265,00	3.180,00	420,00	287,00	3.444,00	684,00	296,00	3.552,00	792,00	
Operatore di Amministrazione	VII	230,00	2.760,00	236,00	2.832,00	72,00	265,00	3.180,00	420,00	287,00	3.444,00	684,00	296,00	3.552,00	792,00	
Operatore Tecnico	VIII	188,00	2.256,00	193,00	2.316,00	60,00	217,00	2.604,00	348,00	235,00	2.820,00	564,00	243,00	2.916,00	660,00	
Operatore di Amministrazione	VIII	188,00	2.256,00	193,00	2.316,00	60,00	217,00	2.604,00	348,00	235,00	2.820,00	564,00	243,00	2.916,00	660,00	
Ausiliario Tecnico	VIII	188,00	2.256,00	193,00	2.316,00	60,00	217,00	2.604,00	348,00	235,00	2.820,00	564,00	243,00	2.916,00	660,00	
Operatore di Amministrazione	IX	178,00	2.136,00	182,00	2.184,00	48,00	206,00	2.472,00	336,00	222,00	2.664,00	528,00	230,00	2.760,00	624,00	
Ausiliario Tecnico	IX	178,00	2.136,00	182,00	2.184,00	48,00	206,00	2.472,00	336,00	222,00	2.664,00	528,00	230,00	2.760,00	624,00	
Ausiliario di Amministrazione	IX	178,00	2.136,00	182,00	2.184,00	48,00	206,00	2.472,00	336,00	222,00	2.664,00	528,00	230,00	2.760,00	624,00	

*[Handwritten signatures]*

Le Parti concordano nell'attivazione con  
urgenza di uno specifico tavolo di trattative  
per l'istituzione di una nuova indennità  
per il Personale che ricopre l'incarico di  
RSPP - Responsabile Servizio Protezione e  
Prevenzione nominato in sede locale dal  
Datore di lavoro -

La copertura finanziaria dovrà trovare apposito  
stanziamento in Bilancio in quanto detto  
incarico deriva da obbligo di legge

(L. 626/94 e successive integrazioni e modifica-  
zioni) e comporta piena responsabilità  
penali -

Roma, 18 febbraio 2008

x L'Amministrazione

FLC CGIL

Giuseppe Cioni

FIR UIL

Stella Jardi

UILPA UR

Allorani

# DICHIARAZIONE UIL-PAUR

Rispetto alle discipline del lavoro in turno  
la UIL-PAUR non consente, in quanto ritenuta  
di difficile gestione e non funzionale nell'organiza-  
zione del lavoro:

- a) il vincolante prelievo di un medesimo  
numero di addetti per i turni di mattina e di  
pomeriggio di cui all'art. 5 punto 1 lettera c);
- b) l'incompatibilità con il lavoro straordinario  
di cui all'art. 5 punto 1 lettera e) -

La UIL-PAUR stipula inoltre il mancato  
rispetto dell'impegno già a suo tempo assunto  
per l'incremento del fondo per l'instaurazione  
di rete diramata; fatto questo che interessa il personale  
degli Istituti oggetto dei processi di trasferimento.  
Senza tali risorse aggiuntive le nuove instaurazioni  
di rete diramata finiremo con, inevitabilmente,  
per gravare sul fondo per la produttività, con  
documento generalizzato per tutto il personale -

UIL-PAUR  
Alloran



# USI/RdB-Ricerca

Sindacato Nazionale Lavoratori della Ricerca dell'Unione Sindacale Italiana

affiliato alle Rappresentanze Sindacali di Base

Sede Nazionale Roma Vicolo del Buon Consiglio n. 31 c.a.p. 00184

Tel. e fax : 06. 48.19.930 -06. 69. 20. 20. 80

[www.usirdbricerca.it](http://www.usirdbricerca.it)

[info@usirdbricerca.it](mailto:info@usirdbricerca.it)

Al Direttore Generale f.f. del CNR

FAX 06.49933324

FAX 06.49933720

**Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo "stralcio" su: fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio livelli IV-IX.**

Si trasmettono le seguenti osservazioni da allegare come nota a verbale all'ipotesi di accordo di cui trattasi.

ART. 4

Relativamente ai commi 3 e 4 si ritiene che il monte di 8.000 ore da assegnare a strutture particolari (Presidenza, Direzione Generale, ecc.) vada ridotto a ore 2.000 (uguale a quanto previsto nel comma 2) e che correlativamente vada incrementato fino a complessive 10.000 ore il fondo di cui al comma 4 destinato alle strutture di ricerca (Istituti, Sezioni, ecc.).

Quanto sopra, per venire incontro alle esigenze di circa 300 strutture sul territorio e di oltre 7.000 dipendenti a tempo indeterminato assegnati alle strutture stesse.

ART. 8

Precisato che i regolamenti dell'Ente stabiliscono che i cassieri/economi, qualunque sia la struttura cui afferiscono, gestiscono identico importo massimo di contanti e ritenuto che l'indennità di cassa è prevista per indennizzare il rischio concreto legato al maneggio di denaro, si ritiene che tale indennità debba essere parametrizzata all'importo effettivo di denaro maneggiato e non alla sede di lavoro, mediante la creazione di 3 scaglioni di rischio differenti.

ART. 12

Si ritiene che il coefficiente di moltiplicazione dell'indennità prevista per la categoria A debba essere ricondotto a 3, quale coefficiente moltiplicativo massimo previsto.

Si ritiene che debba essere indennizzata la figura dei "Referenti Territoriali per l'infrastruttura di rete dell'Ente" in considerazione del ruolo fondamentale che la loro attività riveste. I Referenti Territoriali (circa uno per regione) sono unità di personale delle strutture di ricerca che svolgono in aggiunta alla loro attività di supporto alla ricerca anche attività che garantisce la funzionalità della rete telematica dell'Ente con altissimo livello di qualità.

Considerata la strategicità dell'attività e il costante impegno sin dal 1995, si ritiene che tale personale vada incluso nella categoria C.

Roma, 20 febbraio 2007

USI/RdB-Ricerca