



POLITECNICO
MILANO 1863

ACCORDO

La Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale per la contrattazione integrativa, riunite in data 8.1.2021, intendono ribadire ancora una volta che l'obiettivo di riferimento dell'azione delle parti, pur nella distinzione dei ruoli, rimane quello di perseguire modelli organizzativi e forme di gestione, in tutte le strutture in cui è articolata l'attività dell'Ateneo, che devono portare al miglioramento della qualità dei servizi erogati e, insieme, ad un riconoscimento professionale ed economico al personale coinvolto in tali processi.

Ciò premesso, la Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale

convengono

che la quota di 786.042,00 € lordo oneri Ente venga destinata ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale delle categorie B-C-D attivo nell'anno 2019.

La predetta somma di 786.042,00 € lordo oneri Ente, verrà erogata in funzione della RTA (Retribuzione Totale Annuale) definita come da schema allegato 1, che fa parte integrante del presente accordo, in base ai seguenti criteri.

Destinatari: personale delle cat. B-C-D

- suddiviso in n° 6 fasce RTA di erogazione, senza valore massimo, con coefficienti di erogazione significativamente decrescenti, come da allegato 2;
- che sia afferente a strutture (Dipartimenti, Poli, Aree) la cui performance organizzativa per l'anno 2019 sia valutata, con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dagli Organi di Ateneo, pari o superiore a 600 punti;
- il cui punteggio complessivo della valutazione dei comportamenti organizzativi individuali, con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dagli Organi di Ateneo, pari o superiore a 6,6 punti.



POLITECNICO
MILANO 1863

Milano, 8.1.2021

La Delegazione di Parte Pubblica:

prof. Ferruccio Resta.....
(Rettore)
ing. Graziano Dragoni
(Direttore Generale)

La Delegazione di Parte Sindacale:

FLC-CGIL.....
CISL SCUOLA.....
FED. UIL SCUOLA RUA.....
SNALS CONFSAL
FED. GILDA UNAMS.....

RSU:

Giampietro Santinelli Maffi
Luca De Ponti
Antonio Puglisi.....
Barbara Duran
Luca Ferro.....
Carmelo Di Rosa.....
Rosaria Maria Fronteddu.....
Luca Colacicco.....
Marco Medizza.....

P.S.



POLITECNICO
MILANO 1863

Francesco Esposito.....

Patrizia Paganelli.....

Giancarlo Casas.....

Ivana Clemenza.....

Elena Tancredi.....

Claudia Russo.....

400 P 2P 0 20 35 0 30



POLITECNICO
MILANO 1863

ALLEGATO 1 – COMPOSIZIONE RTA

Composizione RTA	Logica di rilevazione	Dettaglio Voci
Stipendio	Valore teorico annuo al 31/12	Stipendio base IIS IVC
Indennità di Ateneo	Valore teorico annuo al 31/12	
Retribuzione di posizione	Valore teorico annuo al 31/12	
Indennità di responsabilità	Valore teorico annuo al 31/12	
RIA	Pagato 2019	
Indennità Fisse	Pagato 2019	Indennità di rischio radiologico F.do migl. Effic. Servizi (ISU) parte fissa
Ad personam	Pagato 2019	Assegno Pers. Pensionabile
Produttività collettiva e individuale	Pagato 2019	FPS, compenso variabile Ex-ISU, altri compensi accessori
Fondo Personale Collaborante	Pagato 2019	
Retribuzione di risultato EP	Pagato 2019	
Incentivi Funzioni Tecniche (Art. 113 D.lgs 50/16)	Pagato 2019	
Anticipi conto terzi	Pagato 2019	
Altri compensi su CT	Pagato 2019	
Compensi per commissioni	Pagato 2019	
FPS particolari funzioni	Pagato 2019	
Straordinari	Pagato 2019	
Altre Indennità e compensi	Pagato 2019	



POLITECNICO
MILANO 1863

ALLEGATO 2 – MODALITA' E CLAUSOLE DI EROGAZIONE

Fasce per la determinazione dei compensi - Azione di “Sostegno alla Retribuzione”

Fasce RTA	Coefficiente di erogazione
≤ 26.500	1
26.501-31.500	0,8
31.501-36.500	0,6
36.501-41.500	0,3
41.501-46.500	0,2
>46.500	0,1

Erogazione dei compensi in seguito all'applicazione dell'accordo

La determinazione del compenso individuale, da erogare in applicazione dell'accordo, avverrà tenendo proporzionalmente conto dell'effettiva afferenza in servizio nel 2019 e della percentuale media di part-time nello stesso periodo di riferimento.

Il periodo di afferenza è determinato arrotondando a mese intero le frazioni uguali o superiori a 15 giorni.

Causali specifiche di riduzione dell'afferenza in servizio

Per il personale che rientra nelle seguenti situazioni specifiche, verrà proporzionalmente ridotta l'afferenza in servizio (sempre arrotondata al mese intero):

- CONGEDI E ASPETTATIVE SENZA ASSEGNI
- COMANDO PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE
- ESONERO DAL SERVIZIO