

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

Nelle schede che seguono sono riportate le quote di assunzioni che saranno effettuate nei vari anni scolastici, a partire dal 2018/2019, in base a quanto previsto per la gestione della fase transitoria del nuovo reclutamento per la scuola secondaria ([Dlgs 59/17](#)).

In tutti gli anni indicati abbiamo mantenuto le previsioni di assunzione dalle Graduatorie ad esaurimento, da quella del concorso 2016 e dalla graduatoria regionale di merito, anche se già nei primi anni tutte o alcune di esse potrebbero esaurirsi per numerose classi di concorso o per il sostegno. In caso di esaurimento di tutte e tre le graduatorie, tutti i posti saranno destinati ai nuovi concorsi (ordinario e riservato) nelle percentuali previste nel decreto.

Per i contingenti (due scaglioni) destinati ai concorsi (ordinario e riservato) il riferimento ai posti disponibili è relativo ad anni scolastici successivi (rispettivamente al 3° e 4° e 2° e 3°), in quanto è in quegli anni che ci sarà il posto disponibile per il terzo anno del FIT (supplenza annuale).

2018/2019		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016, compresi gli idonei oltre il 10% (entro il terzo anno di validità delle graduatorie). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 100% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2019/2020		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016, compresi gli idonei oltre il 10% (entro il terzo anno di validità delle graduatorie). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 100% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 100% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2020/2021, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2018 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2018 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	Il 40% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2021/2022 dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato) sono assegnati al concorso ordinario del 2018 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2018 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> • Gli assunti da GRM nel 2018/2019 ottengono un contratto a tempo indeterminato 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2020/2021		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio per tutti concorsi). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	L'80% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 60% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2021/2022, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2018 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2018 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	Il 40% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2022/2023, dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato), sono assegnati al concorso ordinario del 2018 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2018 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> Gli assunti da GRM nel 2019/2020 ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso riservato 2018 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso ordinario 2018 (primo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2021/2022		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	L'80% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 50% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2022/2023, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2020 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2020 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	Il 50% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2023/2024 dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato) sono assegnati al concorso ordinario del 2020 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2020 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> Gli assunti da GRM nel 2020/2021 ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso riservato 2018 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2018 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso riservato 2018 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso ordinario 2018 (secondo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2022/2023		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 60% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 50% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2023/2024, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2020 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2020 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	Il 60% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2024/2025, dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato), sono assegnati al concorso ordinario del 2020 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2020 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> • Gli assunti da GRM nel 2021/2022 ottengono un contratto a tempo indeterminato • Gli assunti dal concorso ordinario 2018 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato • Gli assunti dal concorso riservato 2018 (secondo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato • Gli assunti dal concorso ordinario 2018 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) • Gli assunti dal concorso riservato 2020 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) • Gli assunti dal concorso ordinario 2020 (primo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2023/2024		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 60% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 40% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2024/2025, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2022 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2022 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	Il 60% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2025/2026 dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato) sono assegnati al concorso ordinario del 2022 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2022 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> Gli assunti da GRM nel 2022/2023 ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2018 (secondo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso riservato 2020 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2020 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso riservato 2020 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso ordinario 2020 (secondo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2024/2025		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 40% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 40% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2025/2026, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2022 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2022 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	Il 70% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2026/2027, dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato), sono assegnati al concorso ordinario del 2022 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2022 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> Gli assunti da GRM nel 2023/2024 ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2020 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso riservato 2020 (secondo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2020 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso riservato 2022 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso ordinario 2022 (primo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2025/2026		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 40% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 30% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2026/2027, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2024 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2024 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	Il 70% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2027/2028 dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato) sono assegnati al concorso ordinario del 2024 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2024 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> Gli assunti da GRM nel 2024/2025 ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2020 (secondo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso riservato 2022 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2022 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso riservato 2022 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso ordinario 2022 (secondo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2026/2027		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 30% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 40% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2027/2028, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2024 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2024 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	L'80% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2028/2029, dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato), sono assegnati al concorso ordinario del 2024 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2024 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> Gli assunti da GRM nel 2025/2026 ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2022 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso riservato 2022 (secondo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2022 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso riservato 2024 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso ordinario 2024 (primo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2027/2028		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 30% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 20% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2028/2029, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2026 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2026 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	L'80% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2029/2030 dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato) sono assegnati al concorso ordinario del 2026 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2026 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> Gli assunti da GRM nel 2026/2027 ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2022 (secondo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso riservato 2024 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2024 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso riservato 2024 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso ordinario 2024 (secondo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2028/2029		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 20% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 20% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2029/2030, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2026 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2026 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	L'80% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2030/2031, dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato), sono assegnati al concorso ordinario del 2026 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2026 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> Gli assunti da GRM nel 2027/2028 ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2024 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso riservato 2024 (secondo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2024 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso riservato 2026 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso ordinario 2026 (primo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2029/2030		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 20% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 20% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2030/2031, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2028 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2028 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	L'80% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2031/2032 dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato) sono assegnati al concorso ordinario del 2028 (primo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2028 (primo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> Gli assunti da GRM nel 2028/2029 ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2024 (secondo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso riservato 2026 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2026 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso riservato 2026 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso ordinario 2026 (secondo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Tabella sequenza assunzioni fase transitoria nuovo reclutamento docenti scuola secondaria (Dlgs 59/17)

2030/2031		
Prima fase	Il 50% dei posti destinati alle assunzioni sono assegnati alle graduatorie ad esaurimento. In caso di esaurimento delle GAE i posti residui si aggiungono alle fasi successive.	Le assunzioni dalle GAE avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Seconda fase	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio). In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	Le assunzioni dal concorso 2016 avvengono direttamente a tempo indeterminato. È previsto il normale periodo di prova.
Terza fase	Il 20% dei posti residui, dopo le prime due fasi, sono assegnati alla GRM.	Gli assunti da GRM sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale), che costituisce l'anno di prova prima dell'effettiva assunzione in ruolo.
Quarta fase	Il 20% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2031/2032, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2028 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso riservato 2028 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
Quinta fase	L'80% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2032/2033, dopo le prime tre fasi (e quelli eventualmente non assegnabili al riservato), sono assegnati al concorso ordinario del 2028 (secondo scaglione).	Gli assunti dal concorso ordinario 2028 (secondo scaglione) sono assegnati al primo anno di FIT (formazione).
<ul style="list-style-type: none"> Gli assunti da GRM nel 2029/2030 ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2026 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso riservato 2026 (secondo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato Gli assunti dal concorso ordinario 2026 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso riservato 2028 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale) Gli assunti dal concorso ordinario 2028 (primo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio) 		

Negli anni successivi le percentuali restano invariate, fermo restando che probabilmente già negli anni precedenti possano essersi esaurite le GAE, il concorso 2016 e le GRM.