



UNITÀ CENTRALE PERSONALE

Prot. ENEA/2015/ 5163 /UCP

## VERBALE DI ACCORDO

**OGGETTO:** Contratti a tempo determinato.

Il giorno 30 del mese di gennaio dell'anno 2015, presso i locali dell'ENEA, ha avuto luogo l'incontro, tra l'ENEA e le OO.SS. rappresentative e/o firmatarie del CCNI ENEA 2006 – 2009, al termine del quale è stato sottoscritto il presente accordo relativo alla deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato.

### LE PARTI:




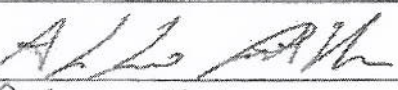

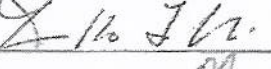

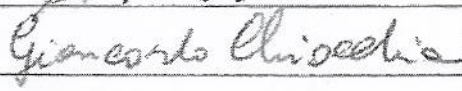

- Visto l'art. 23 del D.P.R. n. 171/91;
- Visto l'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i.;
- Visto l'art. 15 del CCNL EPR 1994-1997, I biennio economico 1994-1995;
- Visto l'art. 20 del CCNL EPR 1998-2001, I biennio economico 1998-1999;
- Visto l'art. 5 del CCNL EPR 2002-2005 ;
- Visto l'art. 24 del CCNL EPR 2006-2009;
- Vista la Circolare del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 27/2012 del 7 novembre 2012;
- Visto il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- Vista la circolare n. 5 del 2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente gli indirizzi volti a favorire il superamento del precariato;
- In attesa del D.M. del Ministro dello Sviluppo Economico , previsto dall'art. 37, comma 4, della legge 23 luglio 2009, n. 99, della definizione del Piano di fabbisogno dell'Agenzia per il triennio 2014-2016 e dell'eventuale ridefinizione della dotazione organica;
- Visto l'accordo del l'8 gennaio 2013 prot. ENEA/2013/764/UCP, con il quale:
  - sono stati prorogati tutti i contratti a tempo determinato in essere alla data dell'accordo, fino al limite massimo complessivo di 5 anni, previa verifica annuale della copertura finanziaria dei differenti fondi di finanziamento (art. 24 del CCNL EPR 2006-2009);
  - si è convenuto di rivedersi su tali tematiche entro il mese di gennaio 2015;
- Rilevata l'opportunità, in base ai principi di economicità e continuità dell'azione amministrativa e di ricerca, di continuare ad avvalersi, nel limite massimo previsto dalla normativa vigente, del personale con contratto a tempo determinato in essere alla data del presente accordo;

- Considerato l'attuale situazione finanziaria dell'Agenzia, venutasi a determinare sul bilancio in base alle riduzioni operate dalla legge di stabilità 2015;
- Ritenuta la necessità di prorogare, comunque, i contratti a tempo determinato nei termini e modalità sotto disposte;

**CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO QUANTO SEGUE:**

1. L'ENEA conferma l'impegno a ricercare tutte le soluzioni per raggiungere l'obiettivo, condiviso, di prorogare i contratti a tempo determinato in essere, quanto meno fino al 31 dicembre 2018.
2. Sono prorogati fino al 31 dicembre 2016, previa accertamento della sussistenza dei requisiti previsti in materia dalla normativa vigente, tutti i contratti a tempo determinato.
3. L'ENEA si riserva di non prorogare e/o rinnovare i contratti a tempo determinato al personale interessato da procedimenti disciplinari che hanno comportato, ai sensi dell'art. 28 del CCNL EPR 1998-2001, almeno la sanzione della sospensione dal lavoro e dalla retribuzione.
4. Per specifiche esigenze organizzativo - funzionali e in un'ottica di maggiore efficienza nell'allocatione delle risorse umane, la proroga/rinnovo del contratto oltre la scadenza naturale potrà determinare il trasferimento dell'unità di personale presso altra struttura dell'Agenzia situata nella stessa regione.
5. L'ENEA s'impegna, in base alla normativa vigente, a prevedere nell'ambito delle procedure concorsuali da bandire per il reclutamento del personale a tempo indeterminato una riserva dei posti messi a concorso in favore del personale a tempo determinato e, nell'ambito delle procedure concorsuali per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, a considerare, quale elemento di valutazione, l'esperienza pregressa maturata in ENEA.
6. L'ENEA conferma l'impegno a procedere ad una sistematica ricognizione delle professionalità già presenti tra i dipendenti a tempo determinato, per riposizionarli, compatibilmente con la necessaria competenze professionale, sui nuovi futuri progetti.
7. L'ENEA si impegna, altresì, a convocare, entro i primi quindici giorni di ottobre 2015, un incontro per effettuare la verifica congiunta sulla sostenibilità complessiva dei contratti a tempo determinato in essere, avuto riguardo alle disponibilità economiche previste in bilancio, ai fondi Euratom, al COS e ai progetti di ricerca, necessari per la copertura dei relativi oneri. In tale sede, le parti valuteranno la possibilità di procedere ad ulteriori proroghe contrattuali.

Letto, approvato e sottoscritto.

ENEA	Organizzazione sindacale	data della firma
	FLC-CGIL 	30/1/15
	FIR-CISL 	30/1/15
	UIL-RUA 	30/01/2015
	ANPRI 	30/1/15
	USI-RDB	