



*Coordinatore:* Emanuele Toscano

*Ricercatori:* Francesca Coin  
Orazio Giancola  
Barbara Gruening  
Emanuele Pontecorvo  
Francesco M. Vitucci

*Web  
Designer:* Claudio Riccio

# RICERCARSI

Indagine sui percorsi di vita e  
lavoro del precariato universitario

[www.ricercarsi.it](http://www.ricercarsi.it)

# Disegno della ricerca

Ricerca strutturata in tre fasi:

Questionario online raggiungibile su [www.ricercarsi.it](http://www.ricercarsi.it)  
(1864 questionari raccolti)

Dati di secondo livello

(raccolti tutti i dati del Ministero dal 2003 al 2013 su assegnisti, parasubordinati, ricercatori TD).

Interviste ai precari della ricerca

(20 interviste a precari della ricerca in dieci atenei di diverse dimensioni su tutto il territorio nazionale)

La "piramide" universitaria  
fino al 2005

Professori  
Ordinari

Professori Associati

Ricercatori a tempo  
indeterminato

Assegno di Ricerca / Post  
Doc

Dottorato di ricerca



La "piramide" universitaria  
oggi dopo la Riforma Moratti (2005) e  
Gelmini (2010)

Professori  
Ordinari

Professori Associati

Ricercatori a  
tempo  
determinato

Tipo B

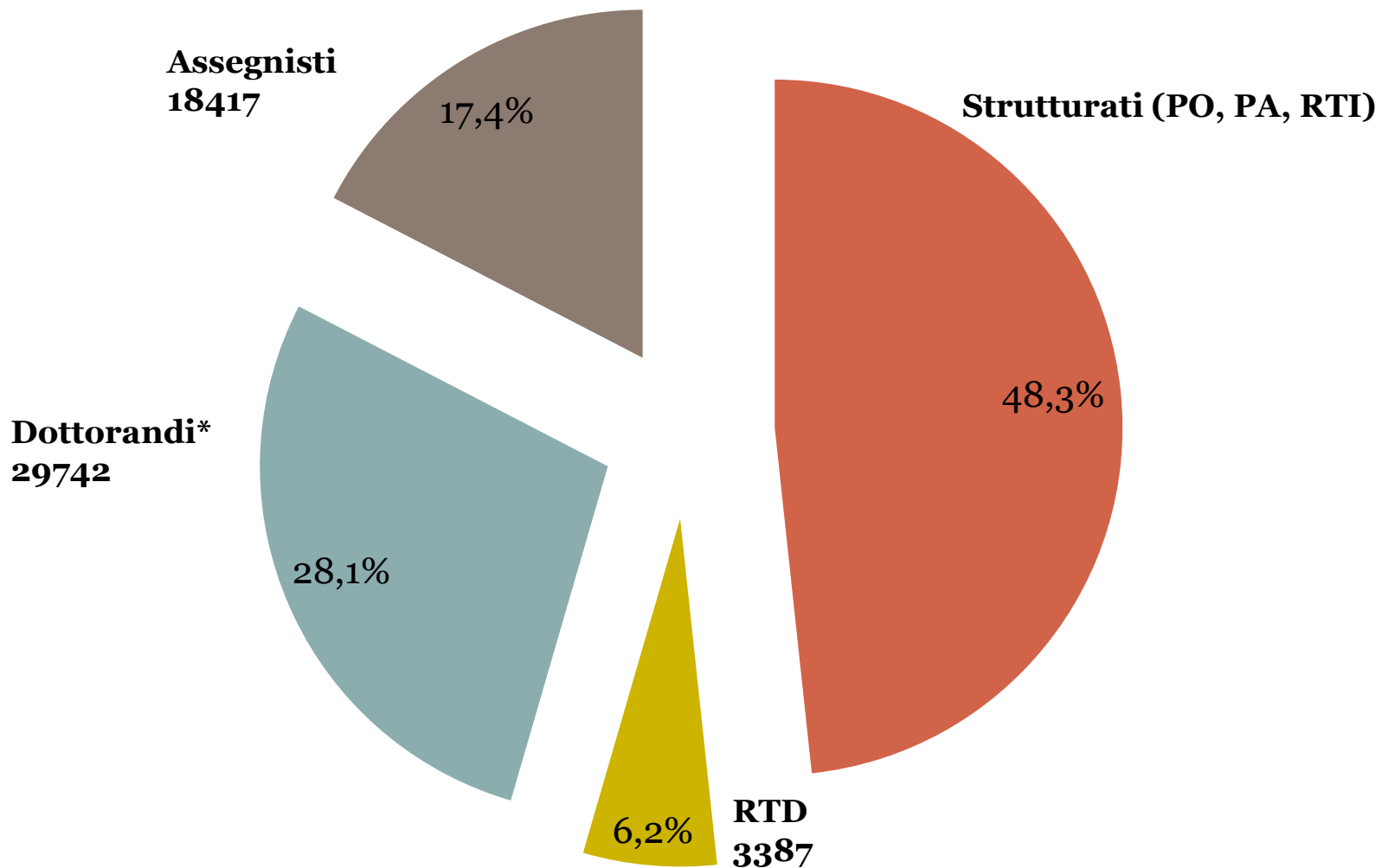
Tipo A

Assegno di Ricerca / Post Doc

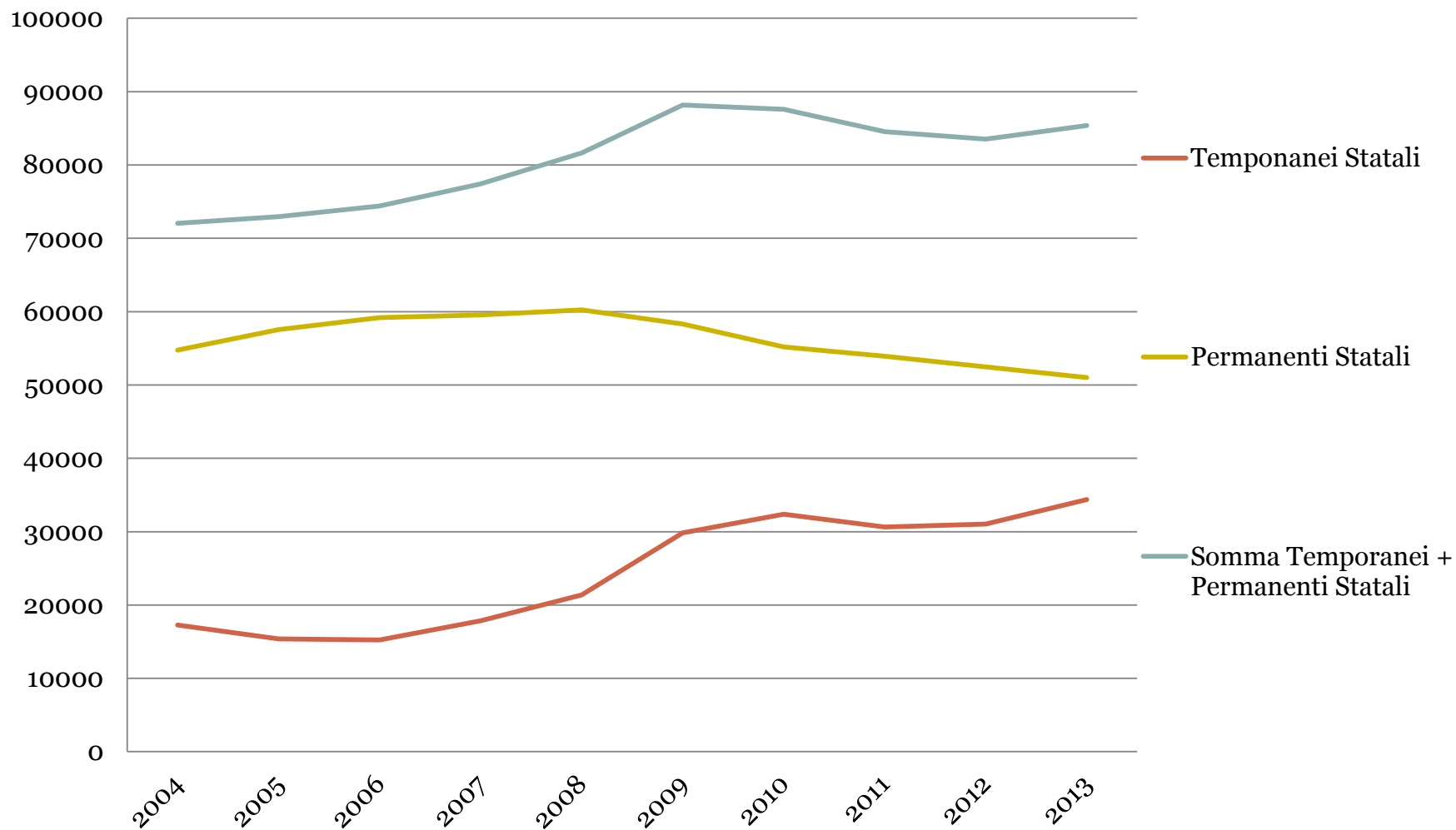
Dottorato di ricerca



Personale strutturato vs temporanei nelle  
università statali (“parasubordinati” non inclusi)  
Situazione al 25-11-2014

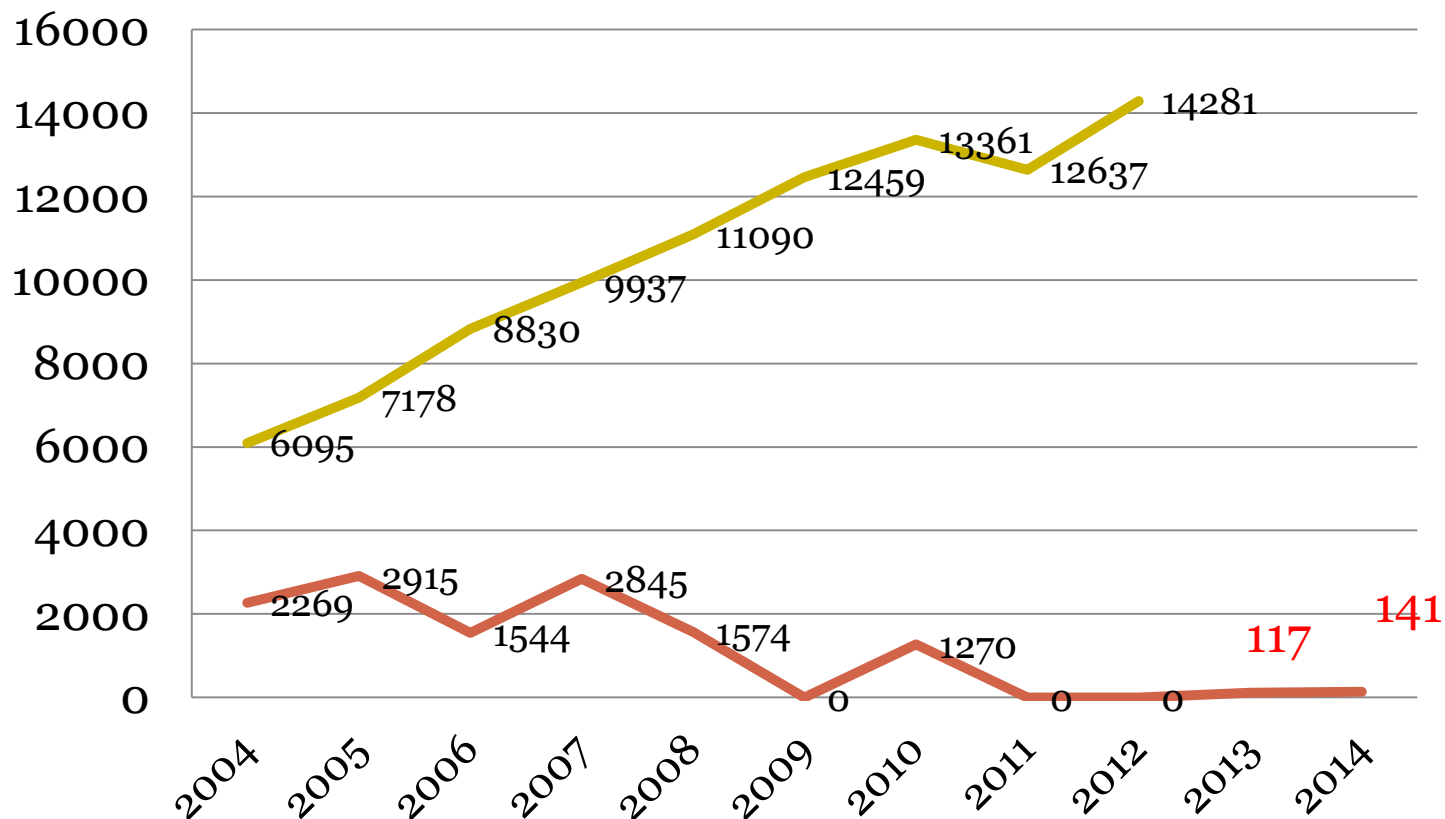


### Università Statali

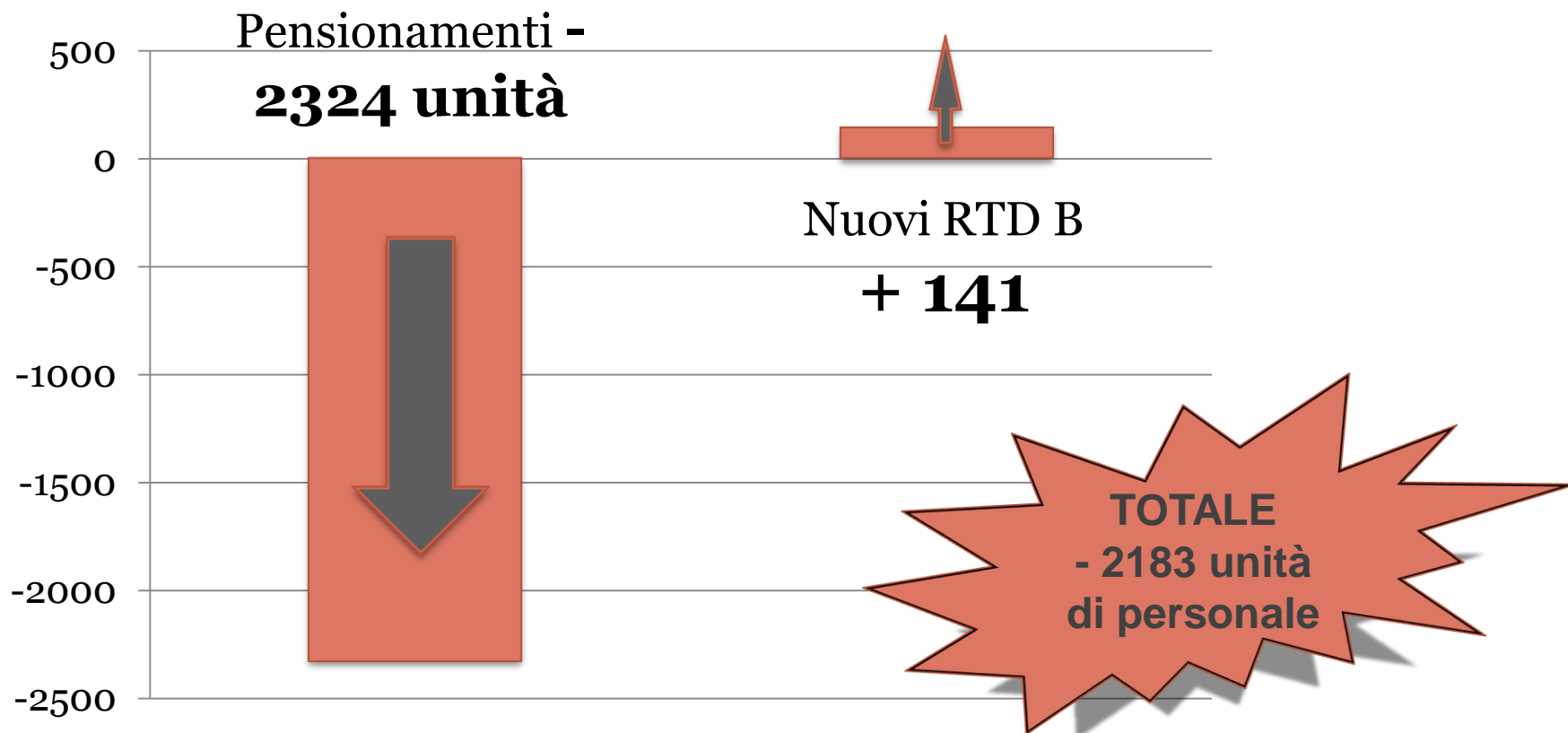


## Contratti attivati per anno

— RTI/RTD Tipo B  
— Assegni di Ricerca



# 2014: Università a Dieta





## La minuscola ripresa del reclutamento verrà tranciata dalla nuova norma nella legge di stabilità

Il numero di contratti a tempo determinato che consentono un ingresso stabile nell'Università (RTD B) negli ultimi due anni è stato minimo.

<b>2013</b>		<b>117</b>
<b>2014</b>		<b>141</b>

### **Rischiamo di perdere anche quelli!**

La legge di Stabilità art. 28 comma 29 elimina l'obbligo di attivare questi contratti. Potranno essere attivati contratti che costano meno (punti organico) e sono precari.

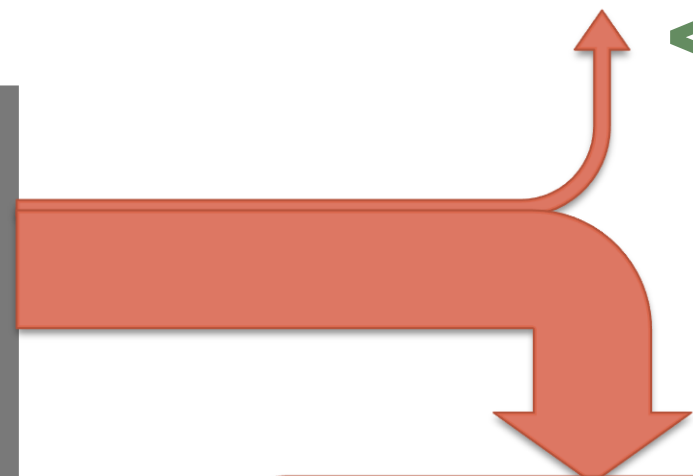
**In un quadro di sottofinanziamento grave cosa sceglieranno le Università italiane?**

Ma tutti questi precari che fine fanno?

Percentuale di assunti tra i precari nelle università negli ultimi 10 anni (2004-2013)



100



< 6,7%

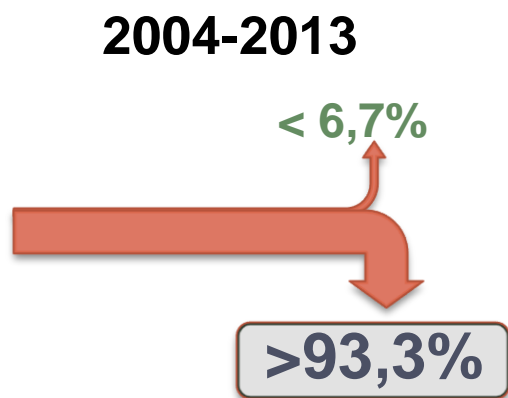
>93,3%



## E' SCATTATA L'ORA X

La legge 240/2010 impedisce di rinnovare gli assegni di ricerca per più di 4 anni. Da Gennaio 2015 cominceranno a scadere i fatidici 4 anni per migliaia di Assegnisti. Le chances di accedere a contratti migliori (RTDa, ma soprattutto RTDb) sono scarsissime.

Se negli ultimi 10 anni più del 93% dei precari è stato espulso dall'Università **cosa succederà a partire da Gennaio 2015?**



**Da Gennaio 2015 ?**



## Chi sono i precari dell'università della nostra survey

### Atenei dove lavorano

■ mega ateneo (oltre i 50.000 studenti)

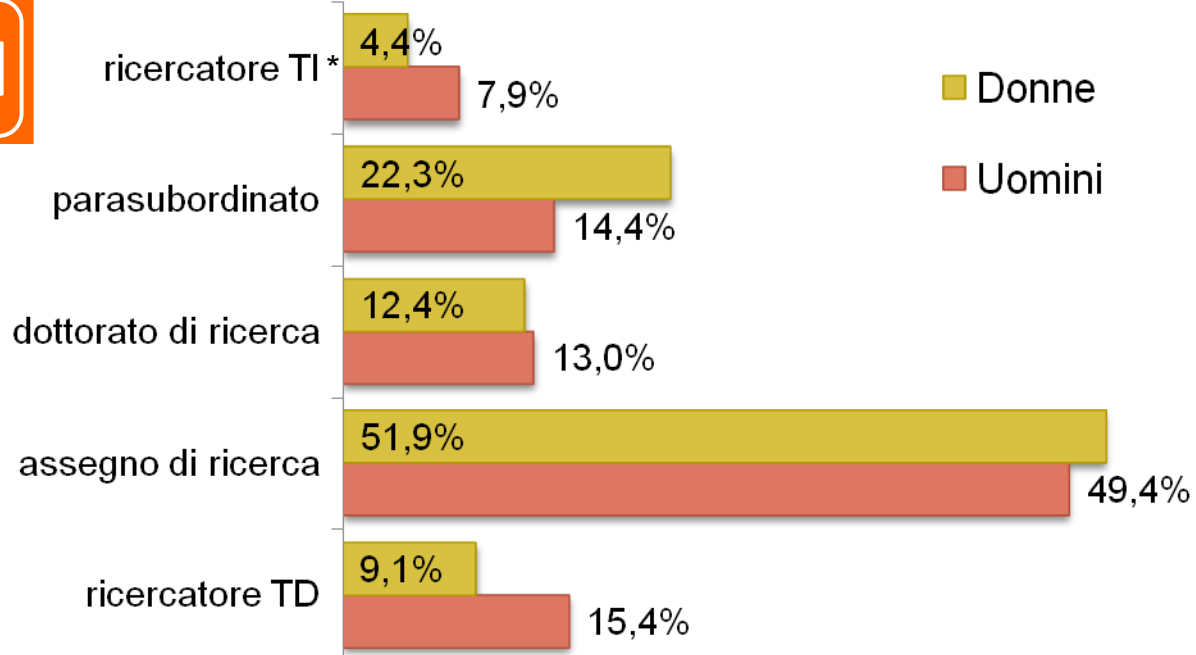
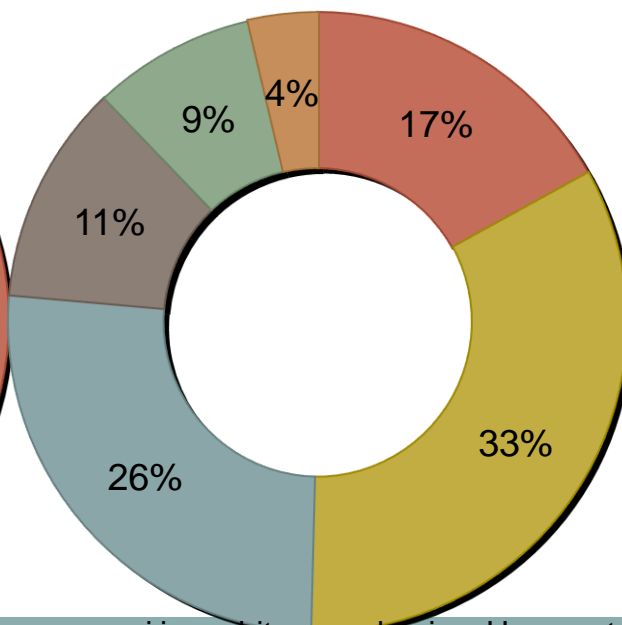
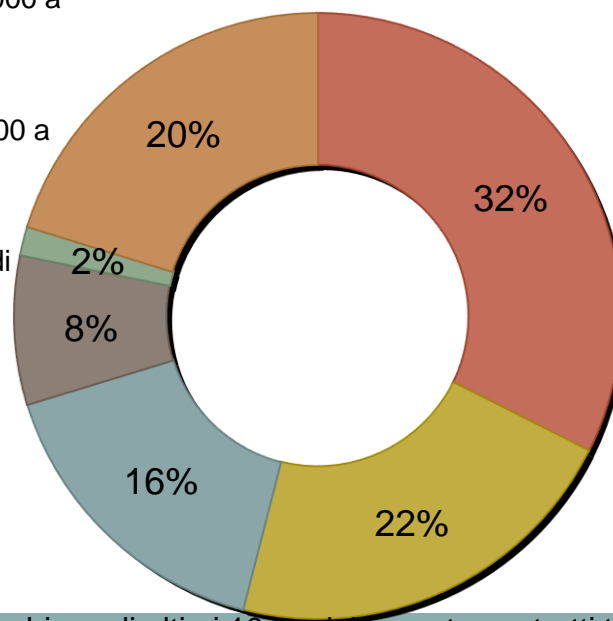
■ grande ateneo (da 20.000 a 50.000 studenti)

■ medio ateneo (da 10.000 a 20.000 studenti)

■ piccolo ateneo (meno di 10.000 studenti)

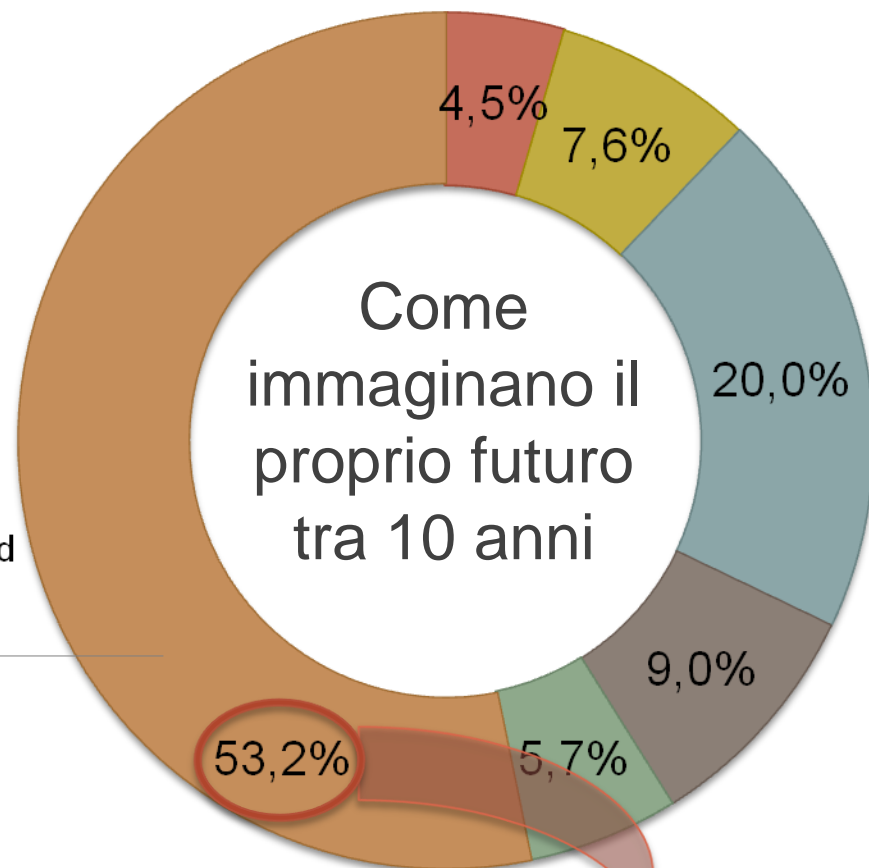
■ Ateneo estero

■ Non lo so



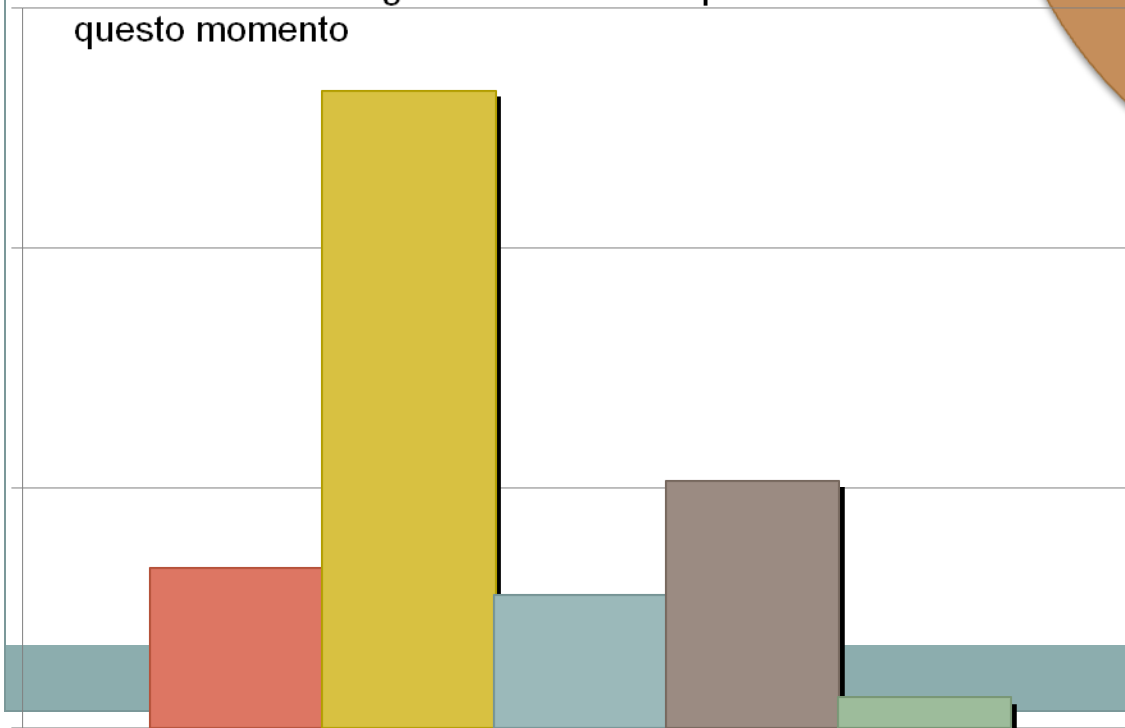
\* La survey era aperta a chi, negli ultimi 10 anni, ha avuto contratti temporanei in ambito accademico. Una quota dei rispondenti è stata stabilizzata nel corso del tempo, per questo risulta avere al momento della compilazione un contratto a tempo indeterminato.

- Sarò nella stessa situazione in cui mi trovo ora
- Sarò entrato/a in ruolo
- Non lavorerò più in ambito accademico
- Lavorerò ancora in ambito accademico, ma in un altro paese
- Lavorerò ancora in ambito accademico, continuando ad essere precario
- Non riesco a immaginare il mio futuro professionale in questo momento



- Ricercatore TD
- Assegnista di ricerca
- Dottorando
- Parasubordinato
- Ricercatore TI

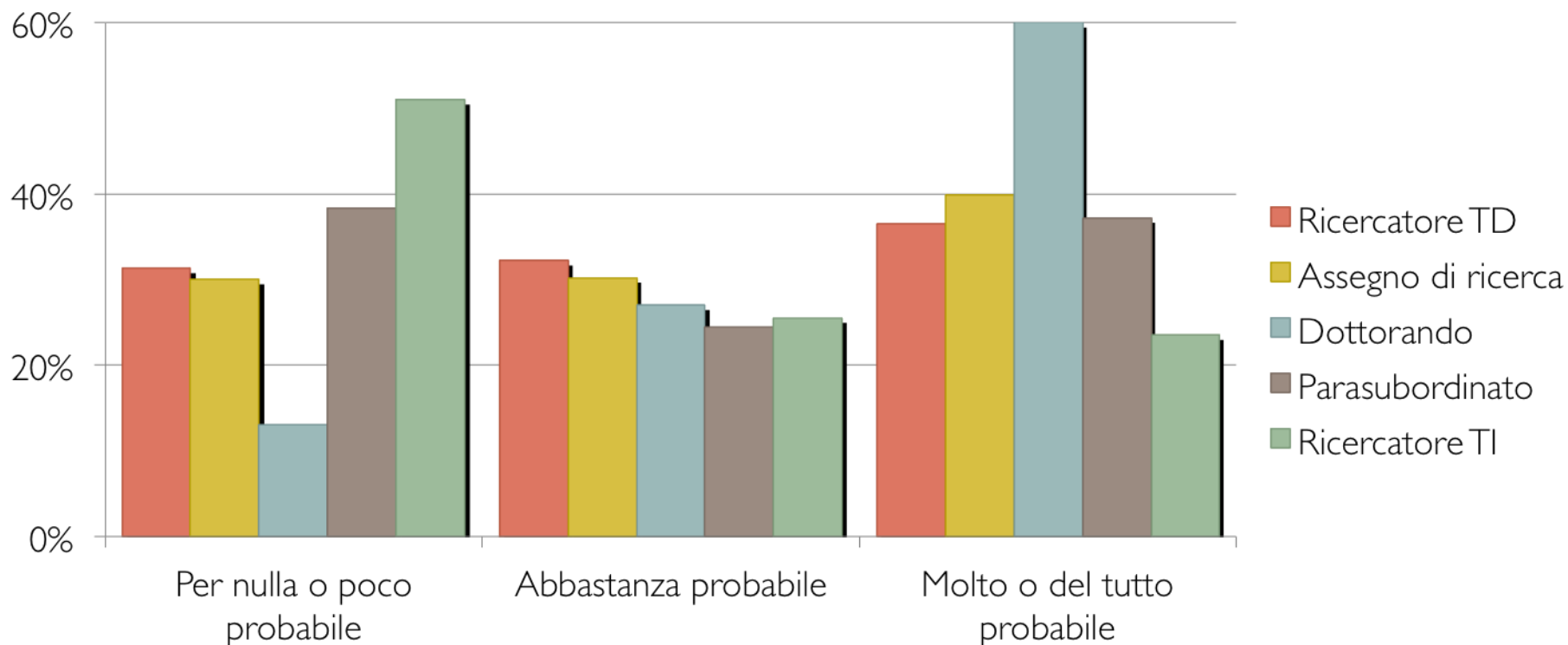
%  
%  
%



# 60%

## La propensione ad andare via dall'Italia

I dottorandi che considerano molto o del tutto probabile lasciare l'Italia per lavorare all'estero in ambito accademico



# DALLA PARTE DEI SOGGETTI



- **IL PRECARIATO UNIVERSITARIO COME LAVORO  
E CONDIZIONE DI VITA**

## **NON SIAMO TUTTI UGUALI**

- **CONDIZIONI LAVORATIVE E VARIABILI  
STRUTTURALI:**
  - **1. TIPO DI CONTRATTO**
  - **2. ESPERIENZA GENERAZIONALE**
  - **3. MACRO-AREA DISCIPLINARE**
- **4. PROVENIENZA GEOGRAFICO-CULTURALE**

# IL CONTRATTO



RISORSE ECONOMICHE, RISORSE TEMPORALI E  
RISORSE RELAZIONALI

## L'ESPERIENZA GENERAZIONALE

- PRIMA E DOPO LE RIFORME MORATTI E GELMINI:
  - IL DECLINO DELL'ILLUSIONE



# L'AREA DISCIPLINARE

---

- AREA SCIENTIFICO-NATURALE: RAPPORTI STANDARDIZZATI E DISTACCO EMOZIONALE
- AREA DELLE SCIENZE SOCIALI: L'AMBIVALENZA DEI RAPPORTI TRA IL FORMALE E INFORMALE
  - AREA UMANISTICA: RAPPORTI BIDUALI E L'ESIGENZA DI AUTONOMIA

## AREA GEOGRAFICO CULTURALE

- IL SUD E IL BISOGNO DI “PIU' ISTITUZIONE”

# IL FUTURO DETERMINATO

---

- **PROGETTUALITA' NON OLTRE IL CONTRATTO**
  - ... eppur si continua:
- **'LA PASSIONE NONOSTANTE TUTTO'**

