

**ISFOL**  
**ISTITUTO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEI**  
**LAVORATORI**

**ACCORDO DECENTRATO DI ENTE SU**  
*“Deroga ai vincoli di durata dei contratti a*  
*tempo determinato stipulati dall’Isfol”*

*Muni*   *De*   *⊕*   *12*   *ES*

*h*  
*00*

06 GIU, 2013

Il giorno \_\_\_\_\_ presso l'ISFOL in Roma tra:

**Delegazione di parte pubblica:**

Prof. Pietro Antonio Varesi

*in aut. Varesi*

Presidente

Dr.ssa Anastasia Giuffrida

*Anastasia Giuffrida*

Dirigente Ufficio Dirigenziale per  
la Gestione delle Risorse Umane

**Organizzazioni sindacali:**

*Quattrocchi*

FIR CISL

*Eni Soli*

UILPA RUA

*Albion*

FLC CGIL

*Indes*

ANPRI

*Carbo*

USB PI

*h* *by*

*Albion* *AC* *CGIL* *R* *ES*

Visto l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 nel quale viene previsto che per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Visto il D.Lgs. n. 368/2001 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES" ed in particolare l'art. 5, comma 4 bis che detta disposizioni inerenti la possibilità di superare il limite di durata triennale dei contratti a tempo determinato di cui all'art. 4, tramite la stipula di appositi contratti siglati a livello nazionale, territoriale o aziendale con le organizzazioni sindacali;

Visto il CCNL 2006-2009 del Comparto Enti di Ricerca e Sperimentazione;

Visto il comma 14 dell'art 118 della L. 23-12-2000, n. 388 recante: "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato", che comunque, con una disposizione di diritto speciale, autorizza gli enti pubblici di ricerca nell'esecuzione di programmi o di attività, i cui oneri ricadono su fondi comunitari ad impiegare personale a tempo determinato per tutta la durata degli stessi;

Considerato che gli Avvisi di Selezione per l'assunzione del personale a tempo determinato attualmente in servizio, pubblicati in GU n.79 del 5-10-2007, affermano agli artt. 1 e 9 che i contratti sono prorogabili laddove si verificano i presupposti operativi e finanziari;

Preso atto che gli oneri di tali contratti sono comunque sostenuti esclusivamente da fonti di finanziamento comunitarie;

Considerato, inoltre, che la proroga dei contratti a tempo determinato oltre la scadenza prevista, si rende necessaria per consentire all'Isfol di concludere attività e progetti a valere sulla programmazione comunitaria 2007-2013;

Vista la Decisione C(2002)1870 della Commissione Europea, in cui viene indicato il 31.12.2015 quale data dell'ultimo impegno utilizzabile per stabilire la data del disimpegno automatico ("regola n+2", dove n corrisponde all'anno di impegno degli stanziamenti);

Tenuto conto della *mission* istituzionale dell'Isfol e dei contenuti della programmazione comunitaria 2014-2020 in corso di negoziazione, che continuano a riguardare il mercato del lavoro, i servizi per l'impiego e le politiche per il lavoro, la promozione dell'istruzione, della formazione e dell'apprendimento permanente, nonché il potenziamento dell'inclusione sociale e la lotta alla povertà;

Tenuto conto inoltre delle specifiche professionalità e dell'attività svolta dal personale a tempo determinato nell'ambito della programmazione comunitaria 2007-2013, è interesse



dell'Istituto non disperdere tali professionalità date le specifiche competenze acquisite nei rapporti di lavoro in corso;

Considerato che l'art. 40 del D.lgs 165/2001 prevede che i contratti integrativi debbano essere redatti e sottoscritti esclusivamente su materie espressamente delegate dalla legge e dai CCNL a tale livello negoziale (CCNI), pena la nullità dei medesimi e che la materia in questione non rientra nelle fattispecie tassativamente elencate nell'art. 28 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006;

Considerato che la stipula di accordi decentrati per il superamento del limite temporale prescritto non costituisce un atto negoziale che obbliga l'Amministrazione allo svolgimento degli adempimenti previsti dall'art. 40 *bis* del D.Lgs 165/2001, in quanto materia non rientrante fra quelle oggetto di contrattazione integrativa.

Vista la Delibera del Consiglio di Amm.ne dell'ISFOL n. 8 del 5/6/2013 con la quale si è provveduto ad attribuire alla Dott.ssa Anastasia Giuffrida specifico incarico di rappresentanza e di sottoscrizione del presente Accordo in nome e per conto dell'Istituto

#### **LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

- a) il presente accordo si applica al personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) l'Istituto si impegna a prorogare i contratti a tempo determinato in essere alla data della stipula del presente accordo oltre la scadenza prevista, fino alla durata dell'esecuzione dei programmi e attività comunitarie in atto e comunque, sulla base delle risorse finanziarie disponibili, fino al 31 dicembre 2015, per lo svolgimento di mansioni equivalenti a quelle che hanno reso necessario l'instaurarsi del rapporto di lavoro originario.  
  
I medesimi contratti a tempo determinato potranno essere ulteriormente prorogati, compatibilmente con la legislazione vigente, in relazione ai programmi ed attività assegnati in base alla programmazione comunitaria 2014-2020;
- c) l'efficacia del presente Accordo è condizionata alla verifica della sua compatibilità con le disposizioni legislative e regolamentari vigenti, nonché all'accertamento dell'esistenza della necessaria copertura finanziaria; pertanto la proroga dei contratti a termine è subordinata all'effettiva assegnazione di fondi da parte del Ministero competente;
- d) l'Istituto si impegna, nel suddetto contesto, a favorire l'attuazione dell'art. 5 comma 2 del CCNL 2002-2005;



e) l'Isfol si impegna a considerare l'esperienza pregressa maturata dal personale Isfol con contratto a tempo determinato, come uno degli elementi di valutazione nell'ambito delle procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato.

f) le parti convengono sull'opportunità di iniziative, anche di ordine legislativo, per favorire la stabilizzazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Delegazione di parte pubblica:**

Prof. Pietro Antonio Varesi

Dr.ssa Anastasia Giuffrida

*in via Bari  
Anastasia Giuffrida*

Presidente

Dirigente Ufficio Dirigenziale per  
la Gestione delle Risorse Umane

**Organizzazioni sindacali:**

*Roberto Pizzarello*

FIR CISL

*Enzo S. I.*

UILPA RUA

*Arlo Diome*

FLC CGIL

*Andrea L.*

ANPRI

*Enrico M.*

USB PI

*hi*

*ES CP*

*M...*

*AL U P*