

Accordo del 18 gennaio 2013

Il giorno 18 gennaio 2013, presso la sede della LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli, in Roma, al viale Pola, 12

la LUISS Guido Carli, rappresentata da Pier Luigi Celli, Direttore Generale, Giovanni Lo Storto, Vice Direttore Generale, Paolo De Nardo, Dirigente Responsabile Area Legale, Francesco Spanò, Responsabile Area Personale;

e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori della LUISS Guido Carli, rappresentate da:

- Vincenza Ferrara, Segretario Roma Nord e Civitavecchia FLC CGIL, Paolo Pastori e Federico Pantanella, Rappresentanti Sindacali Aziendali;
- Beniamino Altezza, Segretario Nazionale CONFSAL/CISAPUNI, Fabrizio Delfini e Michele Bambacigno, Rappresentanti Sindacali Aziendali;
- Sonia Ostrica, Segretario Nazionale UIL RUA, Roberto Papi, Segretario Generale Lazio UIL RUA, Laura Colafranceschi e Monica Avezzano, Rappresentanti Sindacali Aziendali;
- Domenico Di Simone, Segretario Nazionale Aggiunto CISL Università e Fabrizio Mele, Rappresentante Sindacale Aziendale;

considerato che il contratto collettivo in vigore, approvato il 15 dicembre 2011, ha garantito alla LUISS Guido Carli e ai suoi dipendenti uno strumento agile e un assetto normativo efficace e innovativo;

considerata l'esigenza di rappresentare in modo adeguato mansioni e funzioni dei dipendenti, il cui apporto è stato fondamentale nella crescita dell'Ateneo;

considerato che in data odierna l'assemblea generale del Personale Amministrativo della LUISS Guido Carli ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione del presente accordo;

hanno convenuto e stipulato quanto di seguito

Art. 1. (Retribuzioni base) – L'art. 37 dell'accordo del Contratto Collettivo di Lavoro per il Personale Amministrativo della LUISS Guido Carli approvato il 15 dicembre 2011 è sostituito dal seguente:

Art. 37 (Retribuzioni base) – *Le retribuzioni base lorde mensili, a partire dal 1 aprile 2013, sono rideterminate negli importi di seguito indicati:*

categoria	retribuzione base
es – elevata specializzazione	€ 2.738,00
c – coordinatore	€ 2.160,00
i – impiegato	€ 1.818,00

Le retribuzioni base lorde mensili, a partire dal 1 gennaio 2014, sono rideterminate negli importi di seguito indicati:

categoria	retribuzione base
es – elevata specializzazione	€ 2.862,00
c – coordinatore	€ 2.251,00
i – impiegato	€ 1.890,00

Art. 2. (Inquadramento del personale) – L'allegato a. al Contratto Collettivo di Lavoro per il Personale Amministrativo della LUISS Guido Carli approvato il 15 dicembre 2011 è sostituito dal seguente:

Allegato a.

Inquadramento del personale

1. Caratteri generali sulle categorie professionali

La classificazione del personale, secondo le linee definite negli articoli seguenti, persegue le finalità del continuo miglioramento delle condizioni di lavoro, delle opportunità di crescita professionale, della funzionalità degli uffici in termini di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse attraverso la realizzazione dei seguenti obiettivi:

- coerenza tra esigenze organizzative, situazione fattuale e sistema di classificazione;
- valorizzazione delle risorse umane e delle professionalità;
- flessibilità gestionale.

Alle categorie professionali corrispondono insieme consimili di competenze, conoscenze e capacità e da queste derivano compiti e responsabilità equivalenti, secondo il diverso grado di autonomia e di responsabilità.

2. sistema di classificazione

Il sistema di classificazione del personale è articolato in tre categorie, denominate rispettivamente i – impiegato, c – coordinatore, es – elevata specializzazione.

2.1. Categoria i – impiegato

I Dipendenti inquadrati nella categoria i – impiegato svolgono compiti amministrativi e/o tecnico manuali, con una discreta autonomia derivante dalla qualificazione professionale e con assunzione delle responsabilità inerenti ai compiti affidati.

Livello di autonomia: collegato allo svolgimento di compiti sulla base di procedure prestabilite.

faucet office

per far

13/1

13/1

Livello di responsabilità: collegato all'espletamento dei compiti affidati, nei limiti della corretta esecuzione della procedura.

Sono inquadrati nella presente categoria, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- impiegato dei servizi tecnici;
- impiegato del servizio posta;
- impiegato di front-office;
- impiegato amministrativo d'ordine;
- impiegato dei sistemi informativi;
- impiegato della biblioteca.

2.2 Categoria c – coordinatori

Afferiscono alla categoria c – coordinatore i Dipendenti che, sulla base di indirizzi generali, svolgono compiti amministrativi e/o tecnici, con una limitata autonomia organizzativa nell'individuazione delle procedure, con responsabilità tecniche ed organizzative. I Dipendenti inquadrati nella presente categoria possiedono specifiche competenze, tali da consentire l'autonomia e la esecuzione del lavoro anche in relazione a condizioni operative variabili, con l'assunzione di precise responsabilità anche di carattere organizzativo.

Livello di autonomia: elevato nell'ambito delle funzioni assegnate e nei limiti delle procedure, con diversi livelli di complessità.

Livello di responsabilità: ampio con riferimento alle funzioni assegnate, nella correttezza complessiva delle procedure gestite.

Sono inquadrati nella presente categoria, anche con responsabilità di risorse, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- coordinatore contabile;
- coordinatore di front-office;
- coordinatore dei servizi tecnici;
- coordinatore dei servizi informatici;
- coordinatore di biblioteca.

2.3 Categoria es – elevata specializzazione

Sono inquadrati nella categoria es – elevata specializzazione, i Dipendenti che, sulla base di linee di indirizzo generale e di una buona esperienza, congiunta a competenze tecniche elevate, svolgono compiti di elevata complessità, esercitando funzioni di programmazione, di coordinamento di unità organizzative, anche complesse, con ampia autonomia decisionale e conseguente responsabilità gerarchica, amministrativa e di controllo, con autonomia, e nell'impostazione del proprio lavoro e/o nella determinazione del funzionamento della struttura e con correlata responsabilità anche in relazione al controllo di conformità di atti e procedimenti. Considerando i vari livelli di responsabilità il livello di autonomia e di responsabilità varia sulla base dei compiti e della posizione affidata.

All'interno della categoria sono individuate le seguenti posizioni:

f – funzionario, cui corrisponde un livello di autonomia molto elevato, anche nello svolgimento di funzioni implicanti diverse soluzioni non prestabilite e un livello di responsabilità ampio.

q – quadro, cui corrisponde un livello di autonomia molto elevato, nello svolgimento di funzioni implicanti soluzioni non prestabilite, responsabilità di risorse organiche all'Università e un livello di responsabilità ampio.

s – superquadro, cui corrisponde un livello di autonomia: piena; volta alla soluzione di problemi complessi di carattere professionale, tecnico e gestionale, anche con effetti esterni alla struttura e un livello di responsabilità pieno in relazione alla qualità ed economicità dei risultati ottenuti e riscontrabile nella correttezza tecnico e/o gestionale delle soluzioni adottate.

Ai Dipendenti inquadrati nella presente categoria è attribuita una indennità di posizione annua lorda per come segue:

<i>posizione</i>	<i>indennità</i>
<i>s – superquadri</i>	<i>€ 5.750,00</i>
<i>q – quadri</i>	<i>€ 4.930,00</i>
<i>f – funzionari</i>	<i>€ 3.250,00</i>

Tali indennità sono comprensive del lavoro aggiuntivo e straordinario comunque prestato. Le suddette indennità – che in fase di prima applicazione sono assegnate e paramtrate sulla base dell'indennità di forfetizzazione individualmente in vigore al 31 dicembre 2012 o, laddove non presente, degli straordinari lavorati negli anni precedenti, con ciò intendendosi il ricollocamento di tutti i dipendenti afferenti alla categoria es – elevata specializzazione in una delle tre posizioni individuate – assorbono e sostituiscono le indennità di forfetizzazione individualmente attribuite.

La LUISS Guido Carli definisce i criteri per il collocamento del personale nelle posizioni della categoria es – elevata specializzazione, tenendo conto delle responsabilità affidate e del grado di autonomia organizzativa e gestionale.

Art. 3 (Modifiche al Premio di partecipazione) – L'art. 9 dell'accordo del 20 dicembre 2011 sul premio di

Luigi Ormeo

Federico

M. Ormeo

h
W
h
h
h

h
h

partecipazione è così modificato

Art. 9 (Parametrazione) – I suddetti valori medi devono essere parametrati come di seguito:

categoria	retribuzione base
es – elevata specializzazione	130
c – coordinatore	105
i – impiegato	95

La presente parametrizzazione si applica solo al premio di partecipazione.

Art. 4. (Norma ermeneutica generale) – Nel corpo dei testi contrattuali e degli accordi comunque in vigore, la parola *livello/i* è sostituita con *categoria/e*. in particolare laddove si trovi scritto:

- *livello IV* deve leggersi *categoria i – impiegato*;
- *livello V* e *VI* deve leggersi *categoria c - coordinatore*;
- *livello VII* e *VIII* deve leggersi *categoria es – elevata specializzazione*.

Art. 5. (Criteri generali di confluenza nelle categorie del personale proveniente dai livelli) – Sono inquadrati con decorrenza dal 1 aprile 2013 nella categoria:

- *i – impiegato* i dipendenti che al 31 marzo 2013 afferiscono al IV livello. La retribuzione base al 31 marzo 2013 e il premio di partecipazione sono determinati rispettivamente in € 1.818,00 ed in € 1.645,00 parametrati al 95%, e seguono le dinamiche individuate rispettivamente dagli accordi del 15 dicembre 2011 e del 20 dicembre 2011 per il IV livello.
- *c – coordinatore* i dipendenti che al 31 marzo 2013 afferiscono al VI livello. La retribuzione base al 31 marzo 2013 e il premio di partecipazione sono rispettivamente determinati in € 2.160,00 e a 1.645,00 parametrati al 105% e seguono le dinamiche individuate rispettivamente dagli accordi del 15 dicembre 2011 e del 20 dicembre 2011 per il VI livello;
- *es – elevata specializzazione* i dipendenti che al 31 marzo 2013 afferiscono all'VIII livello. La retribuzione base al 31 marzo 2013 e il premio di partecipazione sono determinati in € 2.738,00 ed € 1.645,00 parametrati al 130% e seguono le dinamiche individuate rispettivamente dagli accordi del 15 dicembre 2011 e del 20 dicembre 2011 per l'VIII livello.

Le parti si danno, altresì, atto, considerata la complessiva qualificazione funzionale, che confluiranno nella categoria *c – coordinatore* i dipendenti attualmente inquadrati nel V livello con uno stipendio di fatto mensile – con ciò intendendosi la somma dello stipendio base e degli assegni ad personam comunque individualmente in godimento al 31 marzo 2013 – non inferiore ad € 2.130,00 mensili, con tolleranza di € 5,00. I dipendenti attualmente inquadrati nel V livello che non abbiano i requisiti richiesti (ovvero che non abbiano il possesso della somma tra stipendio base ed assegni ad personam comunque in godimento al 31 marzo 2013 non inferiore ad € 2.130,00 mensili), mantengono il livello posseduto, il V, che, le parti, dichiarano ad esaurimento con decorrenza dal 1 aprile 2013. Tali ultimi dipendenti mantengono la retribuzione di base ed il salario di fatto in vigore, e seguono le dinamiche individuate dall'accordo del 15 dicembre 2011 e del 20 dicembre 2011; saranno collocati nella categoria *c – coordinatore*, entro il 31 dicembre 2015, con riassorbimento degli assegni ad personam individualmente in godimento e insufficienti al passaggio immediato, fino al massimo della concorrenza di quanto necessario a raggiungere il requisito previsto di € 2.130,00 mensili.

La LUISS non effettuerà assunzioni nel citato V livello.

Le parti si danno, altresì, atto, considerata la complessiva, elevata qualificazione professionale, che confluiranno nella categoria *es – elevata specializzazione*, i dipendenti attualmente inquadrati nel VII livello con uno stipendio di fatto mensile – con ciò intendendosi la somma dello stipendio base e degli assegni ad personam comunque individualmente in godimento al 31 marzo 2013 – non inferiore ad € 2.700,00 mensili, con tolleranza di € 5,00. I restanti dipendenti attualmente inquadrati nel VII livello, che non abbiano i requisiti richiesti (ovvero che non abbiano il possesso della somma tra stipendio base ed assegni ad personam comunque in godimento al 31 marzo 2013 non inferiore ad € 2.700,00 mensili) mantengono il livello posseduto, il VII, con la retribuzione di base ed il salario di fatto in vigore, e seguono le dinamiche individuate dall'accordo del 15 dicembre 2011 e del 20 dicembre 2011.

La LUISS Guido Carli si impegna a valutare tutte le singole posizioni entro la fine della vigenza dell'accordo del 15 dicembre 2011, ovvero entro il 31 dicembre 2014.

La LUISS non effettuerà assunzioni nel citato VII livello che, le parti dichiarano ad esaurimento con decorrenza dal 1 aprile 2013.

Ai fini dell'applicazione dei criteri anzidetti, la nuova retribuzione base – come identificata nell'art. 37 – ove raggiunta in base al possesso dei requisiti sopra indicati assorbe ogni e ciascuna voce qualificata come assegno ad personam comunque in godimento ai singoli Dipendenti interessati al 31 marzo 2013 fino a concorrenza delle somme tra stipendio base e assegno ad personam individuate nei requisiti stessi, ovvero € 2.130,00 per il V livello ed € 2.700,00 per il VII.

Art. 6. (Relazione sulle attività) – Entro novanta giorni dall'entrata in vigore del presente accordo, la LUISS

hause omwe

feleaw

Am / K

me

ADMA

h

Q

J

A

#

137

uf

Guido Carli si impegna a valutare, anche su specifica richiesta dei singoli Dipendenti interessati, adeguatamente supportata da relazione scritta sulle funzioni svolte, le posizioni dei Dipendenti previamente inquadrati nel IV e nel VI livello, al fine della collocazione in altra categoria, diversa da quella di primo inquadramento.

Art. 7. (Decorrenza) – Il presente accordo entra in vigore il 1 aprile 2013.

Art. 8. (Unificazione dei testi) – Entro novanta giorni le parti si incontreranno per definire una unificazione meramente formale dei testi vigenti.


Pier Luigi Celli

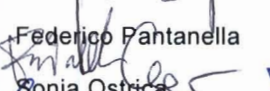

Giovanni Lo Storto



Francesco Spano

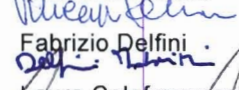

Paolo De Nardo


Vincenza Ferrara

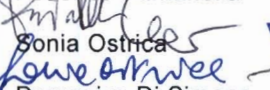

~~Paolo Pastori~~



Federico Fantanella


Beniamino Altezza

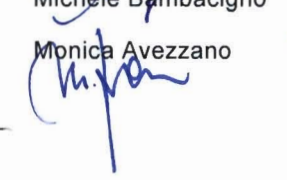

Fabrizio Delfini


Michele Bambacigno


Sonia Ostrica


Roberto Papi


Laura Colafranceschi


Monica Avezzano


Domenico Di Simone


Fabrizio Mele