

# I diritti e le tutele per chi lavora nell'università

**L**e leggi e i contratti collettivi hanno sancito per i lavoratori dipendenti una serie di diritti e di tutele per i tanti casi della vita in cui altre esigenze e circostanze prevalgano sui doveri lavorativi, è il caso della malattia, ma anche dello studio e dell'aggiornamento; è il caso di esigenze di famiglie, gioiose come la nascita di un figlio o un matrimonio, oppure tristi come un lutto o la malattia di un congiunto; è il caso delle ferie, quindi del meritato riposo, oppure di obblighi civili come un mandato amministrativo, oppure ancora di azioni di solidarietà e volontariato.

Questi diritti e queste tutele sono un fatto di civiltà, sono frutto delle lotte dei lavoratori, sono state e sono tra i fondamenti del movimento sindacale.

Chi fosse interessato a ricorrere ai permessi citati nelle pagine seguenti deve sapere in virtù di quale norma può farne richiesta al proprio ateneo che indicherà la procedura da seguire.

I contratti di riferimento sono quelli del comparto università.

Le leggi citate, tuttavia, valgono per tutti i lavoratori, quindi anche per chi lavora nella ricerca e nell'alta formazione artistica e musicale.

In questi due ultimi comparti va fatto riferimento, ovviamente, anche ai contratti collettivi di settore, qui non citati.

Per queste pagine si ringrazia Elio Rucci.

# studio, aggiornamento, incarichi

## **Diritto allo studio**

- Dpr 395/88 art. 3 (150 ore)
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 32, comma 8

“Sono destinatari i dipendenti a tempo sia determinato che indeterminato, per il conseguimento di titoli di studio o attestati professionali, nel limite del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato”.

## **Dottorato di ricerca o borsa di studio**

- L. 476/1984
- L. 398/1984, così come integrata dall'art. 57, comma 57 della L. 448/2001
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 37, comma 1

“Destinatari sono i dipendenti a tempo indeterminato, che possono chiedere l'aspettativa senza assegni o mantenere la propria posizione retributiva”.

## **Assenza per esami/concorsi**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 1

“Sono destinatari i dipendenti sia a tempo indeterminato che determinato con contratto superiore all'anno: è possibile, per il solo giorno della prova, avere un permesso retribuito, nel limite massimo di otto giorni all'anno”.

## **Formazione e aggiornamento**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 73, comma 2 (personale EP)

“Nel limite di 36 ore annue retribuite, il personale di categoria EP può partecipare a iniziative di aggiornamento professionale e formazione; se l'amministrazione riconosce la connessione dell'iniziativa con l'attività di servizio, può contribuire anche integralmente alla spesa sostenuta e debitamente documentata”.

## **Congedi per la formazione**

- L. 53/2000 artt. 5 e 6
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 32, comma 3

“I lavoratori che hanno almeno 5 anni di anzianità di servizio possono, nel limite annuo del 10% del personale in servizio a tempo indeterminato, fruire di congedi non retribuiti per la formazione; il congedo si può interrompere per malattia, riconoscendo poi al lavoratore la priorità nel successivo ciclo formativo”.

# esigenze personali e di famiglia

## **Permesso breve (Personale a tempo indeterminato)**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 34.

“Fruibile durante l'orario di lavoro, di durata massima pari alla metà dell'orario giornaliero, nel limite di 36 ore annue. Sono incrementabili di ulteriori 18 ore annue per documentate esigenze di salute (dimostrabili anche con ricevuta fiscale di visite specialistiche o di analisi cliniche). Sono da recuperare entro il mese successivo”.

## **Permesso breve (Personale a tempo determinato)**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 22

“Massimo 10 giorni complessivi in ragione d'anno, proporzionalmente al servizio prestatato; non retribuiti”

## **Permesso straordinario per matrimonio**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 3

“Retribuito, fruibile per 15 giorni consecutivi, anche entro i 10 giorni successivi al matrimonio; spetta sia ai lavoratori a tempo indeterminato che a tempo determinato”.

## **Permesso per tutela particolari condizioni psico-fisiche**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 40

“Finalizzato alla tutela e al recupero del dipendente a tempo indeterminato: diritto alla conservazione del posto per la durata del progetto di recupero, con il trattamento economico previsto dall'art.35, comma 8 del Ccnl; permessi giornalieri retribuiti, nel limite di due ore; aspettativa non retribuita nel caso di dover seguire coniuge, parente o affine, convivente che si trovi nella stessa condizione”.

## **Congedi per motivi di famiglia**

- L. 53/2000 art. 4
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 23, comma 1 e 2

“Il dipendente può fruire di un congedo non retribuito, continuativo o frazionato per un periodo non superiore a due anni, per gravi e documentati motivi di famiglia; il periodo si può riscattare”.

## **Aspettativa senza assegni per diversa attività lavorativa**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 37, comma 2

“A domanda, i dipendenti possono essere collocati in aspettativa, per un anno senza assegni, per realizzare l'esperienza di una diversa attività lavorativa o per il tempo necessario a superare un periodo di prova”

## **Aspettativa senza assegni per periodo di prova in altre Amministrazioni**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 20, comma 11

“Aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell’anzianità, per il personale a tempo indeterminato vincitore di pubblico concorso, per la durata del periodo di prova e comunque per i periodi che precedono la definitiva immissione in ruolo.”

## **Aspettativa per ricongiungimento al coniuge all'estero**

- L. 26/1980 e L. 333/1985
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 33

“Il dipendente a tempo indeterminato può fruire di una aspettativa non retribuita per seguire il coniuge o convivente che presta servizio all’estero, per tutto il periodo di tempo in cui permane la situazione che l’ha originata”

## **Permesso per lutto**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 1

“Retribuito, tre giorni per evento, per decesso del coniuge, o di parente entro il secondo grado, o di affini di primo grado, o del convivente (se risulta da certificazione anagrafica) ; spetta sia ai lavoratori a tempo indeterminato sia a quelli a tempo determinato ”.

## **Permesso per grave infermità di coniuge, parente, convivente**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 1

“Retribuito, tre giorni all’anno; spetta sia ai lavoratori a tempo indeterminato che a tempo determinato”.

## **Permesso per nascita di figli, per gravi motivi personali/familiari**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 2

“Retribuito, 3 giorni all’anno, anche frazionabili in ore. Concesso a domanda, documentata anche con autocertificazione”.

## **Conto ore individuale**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 27
- Ccnl 12 marzo 2009 art. 7

“Le disponibilità del conto ore individuale, a richiesta del dipendente, possono essere utilizzate anche per permessi orari.”

# motivi di salute – infortuni sul lavoro

## **Assenze per malattia**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 35, commi 1, 2 e 8

“Diritto alla conservazione del posto: 18 mesi, eventualmente ulteriori 18 mesi; i primi 18 mesi non interrompono la maturazione dell’anzianità di servizio. Retribuzione: i primi 9 mesi il 100% del trattamento fondamentale indicato nell’art. 83 ccnl, 3 mesi il 90%, 6 mesi il 50%; ulteriori 18 mesi senza diritto ad alcun trattamento retributivo; per il personale a tempo determinato, con durata del contratto inferiore all’anno i periodi sono proporzionati alla durata del contratto”.

## **Assenze per gravi patologie**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 35, comma 14

“In caso di gravi patologie le assenze, comprese quelle dovute alle conseguenze certificate delle terapie, non si calcolano ai fini del periodo di comporta (durata massima di assenza con diritto alla conservazione del posto)”. Spetta l’intera retribuzione.

## **Infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio**

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 39, comma 4 e art. 35, comma 14

“Diritto alla conservazione del posto fino a completa guarigione con diritto alla piena retribuzione; comunque non oltre il periodo di comporta. Per le terapie invalidanti vale anche la norma del punto precedente”.

# maternità e congedi parentali

## **Astensione obbligatoria (congedo di maternità/paternità)**

- D.lgs 151/2001 art. 16
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 31 comma 1 e 2

“Divieto di adibire al lavoro: 2 mesi prima del parto, tre mesi dopo il parto; spetta l'intera retribuzione”.

## **Interdizione per gravi complicazioni della gestazione**

- D.lgs 151/2001 art. 17
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 31, comma 1

“Anticipazione dell'astensione obbligatoria”.

## **Parto prematuro**

- D.lgs 151/2001 art. 16.
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 31, comma 3.

“Se il parto è anticipato il periodo non fruito dei due mesi si aggiunge al periodo successivo di astensione obbligatoria”.

## **Adozione o affido - astensione obbligatoria**

- D.lgs 151/2001 art. 26
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 31, comma 1

“Il periodo previsto di tre mesi dopo il parto è riconosciuto in caso di adozione o affido se il minore ha meno di sei anni di età, a partire dall'effettivo ingresso del bambino in famiglia”.

## **Congedo parentale (ex astensione facoltativa)**

- D.lgs 151/2001 art. 32
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 31, comma 4

“Per un periodo non superiore a 6 mesi, dopo l'astensione obbligatoria, i primi 30 giorni sono retribuiti per intero”.

## **Congedo parentale (ex astensione facoltativa)**

- D.lgs 151/2001 art. 32
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 31, comma 1

“Nei primi otto anni di vita del bambino il limite del congedo è di 10 mesi, complessivamente per i genitori, elevabile in taluni casi a 11; fino al terzo anno di vita 30 giorni all'anno sono retribuiti, i giorni eccedenti non sono retribuiti, ma validi per l'anzianità di servizio”.

## **Adozione o affido - astensione facoltativa**

- D.lgs 151/2001 artt. 36 e 37
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 31, comma 1

“Spetta lo stesso congedo parentale ma il limite dell'età del bambino è innalzato a 6 anni, in luogo di tre e i tre anni decorrono dall'ingresso effettivo nella famiglia”.

## **Riposi giornalieri**

- D.lgs. 151/2001 art. 39
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 31, commi 1 e 10

“Durante il primo anno di vita due periodi giornalieri, anche cumulabili di un'ora ciascuno; se l'orario giornaliero è inferiore a 6 ore è ridotto ad uno solo; in caso di parto plurimo i periodi sono raddoppiati”.

## **Malattia del/la bambino/a nei primi tre anni di vita**

- D.lgs 151/2001 art. 47
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 31, comma 5

“Ciascun genitore ha diritto, alternativamente, a 30 giorni di assenza retribuita per periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio di età non superiore a tre anni. I periodi eccedenti i 30 giorni sono congedi non retribuiti ma computabili nell'anzianità di servizio”.

## **Malattia del/la bambino/a nei primi otto anni di vita**

- D.lgs 151/2001 art. 47
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 31, comma 5

“Ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro alternativamente per 5 giorni lavorativi, per ciascun anno di vita del figlio di età tra 3 e 8 anni, fruibili anche in frazioni di giorni”.

## **Figli con handicap grave**

- L. 104/1992 art. 33
- D.lgs. 151/2001 art. 33
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 6

“Fino ai tre anni d'età del bambino prolungamento dell'astensione facoltativa oppure permessi giornalieri di 2 ore; dopo tre anni d'età 3 giorni al mese”.

## **Astensione obbligatoria e congedi parentali (Per rapporti a termine nelle pubbliche amministrazioni)**

- D.lgs 151/2001 art. 57
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 22, comma 2

“Il personale a tempo determinato gode degli stessi diritti del personale assunto a tempo indeterminato per quanto riguarda astensioni obbligatorie e congedi parentali e loro trattamento economico”.

## **Indennità di maternità** **(Per tempo determinato, alla scadenza del rapporto di lavoro)**

- D.lgs 151/2001 artt. 22 e 24

“Se il periodo di astensione obbligatoria scatta entro 60 giorni dalla sospensione del rapporto spetta l'indennità giornaliera di maternità; se invece sono decorsi i 60 giorni e la lavoratrice fruisce dell'indennità di disoccupazione, ha diritto all'indennità di maternità e non a quella di disoccupazione; se non ha maturato il diritto all'indennità di disoccupazione e il periodo di astensione obbligatoria scatta decorsi i 60 giorni, ma entro 180 giorni, la lavoratrice ha comunque diritto all'indennità giornaliera di maternità”.

# ferie – riposi – festività

## Ferie e festività soppresse. Norme generali

- L. 937/1977
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 28

“Per i primi 3 anni di servizio spettano 30 giorni di ferie all’anno, dopo spettano 32 giorni; se l’orario di lavoro si sviluppa su 5 giornate le ferie si riducono a 26 e 28 giorni rispettivamente; nell’anno di assunzione o di cessazione dal servizio la durata delle ferie è determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato.

Per il *personale a tempo determinato*, con durata del contratto inferiore all’anno, le ferie sono proporzionali alla durata del contratto; spettano inoltre 4 giorni di riposo (festività soppresse), proporzionalmente ridotti per il personale a tempo determinato, con durata del contratto inferiore all’anno.

Per i *dipendenti a tempo parziale orizzontale* i giorni di ferie sono pari a quelli del personale a tempo pieno.

Per i *dipendenti a tempo parziale verticale* i giorni di ferie sono proporzionali al numero di giornate di lavoro annue”.

## Mancata fruizione delle ferie

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 28, comma 12

“Per impossibilità a fruire entro l’anno le ferie maturate, si ha diritto a procrastinare due settimane nei 18 mesi successivi all’anno di maturazione”.

## Sospensione delle ferie

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 28, commi 11 e 13

“Le ferie possono essere sospese per indifferibili motivi di servizio, con diritto al rimborso delle spese di viaggio documentate sostenute per il rientro in sede e il ritorno nella località dalla quale è stato richiamato; le ferie sono sospese da malattia debitamente documentata che si protrae per più di 3 giorni o per ricovero ospedaliero”.

## Riposo settimanale

- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 29

“Di norma coincide con la domenica; il numero di riposi è pari a quello delle domeniche presenti nell’anno”.

## Festività. Particolari disposizioni (libertà religiose)

- L. 101/89 art. 4 (appartenenti alla religione ebraica)
- L. 516/1988 art. 17 (appartenenti alle Chiese cristiane avventiste)
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 29, comma 4

“Diritto di osservare il riposo sabbatico che va da mezz’ora prima del tramonto del sole del venerdì ad un’ora dopo il tramonto del sabato”.

“Diritto di fruire, su richiesta, del riposo sabbatico come riposo settimanale”.

# mandati amministrativi – obblighi civili

## **Permesso straordinario per funzioni elettorali**

- Dpr 361/57 e succ. modifiche, art. 119
- L. 69/92 art. 1
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“Diritto ad assentarsi dal lavoro per tutto il periodo corrispondente alla durata delle relative operazioni. I giorni di assenza dal lavoro sono considerati, a tutti gli effetti, giorni di attività lavorativa; diritto a riposi compensativi, per i giorni festivi o non lavorativi eventualmente compresi nel periodo di svolgimento delle operazioni elettorali”.

## **Permesso straordinario per mandato amministrativo**

- D.lgs 267/2000 art. 79
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“Componenti consigli comunali, provinciali, ecc.: diritto ad assentarsi per l'intera giornata in cui è convocato il consiglio e diritto a non riprendere il lavoro prima delle ore 8 del giorno successivo; se i lavori terminano dopo la mezzanotte diritto ad assentarsi per l'intera giornata successiva”.

“Componenti delle giunte e degli organi esecutivi: diritto ad assentarsi per partecipare agli organi, comprendendo anche il tempo per raggiungere il luogo della riunione, diritto di assentarsi 24 ore al mese (elevabile a 48 ore per i sindaci); ove necessario ulteriori 24 ore al mese non retribuite”.

## **Aspettativa per mandato amministrativo**

- D.lgs 267/2000 art. 81
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“Gli amministratori locali possono a richiesta essere posti in aspettativa non retribuita per il periodo del mandato; il periodo è considerato legittimo impedimento per il compimento del periodo di prova”.

## **Aspettativa per mandato parlamentare**

- D.lgs 165/2001 art. 68
- Ipotesi Ccnl 1 agosto 2008 Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“I dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento nazionale, al Parlamento europeo e nei Consigli regionali sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato. Essi possono optare per la conservazione, in luogo dell'indennità parlamentare e dell'analogia indennità corrisposta ai consiglieri regionali, del trattamento economico in godimento presso l'amministrazione di appartenenza, che resta a carico della medesima”.

## **Permesso straordinario per giudice popolare**

- L. 287/51 e succ. modifiche, art. 11
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“L'ufficio di giudice popolare è obbligatorio ed è parificato a tutti gli effetti all'esercizio delle funzioni pubbliche elettive”.

## **Permesso straordinario per testimoniare in processo civile/penale**

- Cod. Proc. Penale, art. 198
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“Il testimone ha l’obbligo di presentarsi davanti al giudice; il congedo rientra nella casistica dei permessi retribuiti”.

## **Permesso straordinario per Commissioni tributarie**

- D.lgs 545/1992
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“E’ atto dovuto per le Amministrazioni autorizzare il proprio dipendente che esprime la volontà di far parte delle Commissioni Tributarie, ma il dipendente può accettare l’incarico nella Commissione Tributaria, in cui è stato nominato, solo se esso è compatibile con le proprie esigenze di servizio, tali cioè da non compromettere la funzionalità dell’ufficio cui è preposto; il congedo rientra nella casistica dei permessi retribuiti (vedi ordinanze della Corte costituzionale n. 581 del 1989 e n. 397 del 1990)”.

# volontariato

## **Volontariato presso la protezione civile**

- Dpr 194/2001 art. 9
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“Congedi con mantenimento del trattamento economico per un periodo non superiore a 30 giorni continuativi e fino a 90 giorni all’anno; in caso di emergenza nazionale e per i casi di effettiva necessità singolarmente individuati, i limiti sono elevati a 60 giorni continuativi e fino a 180 giorni all’anno; per le attività di pianificazione, simulazione di emergenza e formazione teorico-pratica, periodo complessivo non superiore a 10 giorni continuativi fino a 30 giorni nell’anno”.

## **Volontariato presso i vigili del fuoco**

- L. 469/61 art. 70
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“Obbligo a frequentare i corsi periodici di addestramento; si può essere chiamati in servizio temporaneo al massimo per 20 giorni all’anno; deve essere conservato il posto di lavoro”.

## **Volontariato presso la Croce Rossa**

- Rd 484/1936 art. 36
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“Diritto alla conservazione dell’impiego, per il periodo in cui si è chiamati”.

## **Donatori di sangue**

- L. 584/67 art. 1
- Ccnl 16 ottobre 2008 art. 30, comma 7 e art. 36

“Astensione retribuita per l’intera giornata in cui si effettua la donazione”.



**FLC CGIL**

*federazione  
lavoratori  
della conoscenza*

Via Leopoldo Serra 31 - 00153 Roma  
telefono +39 06 585480 fax +39 06 58548434 +39 06 5883926  
[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it) [organizzazione@flcgil.it](mailto:organizzazione@flcgil.it)