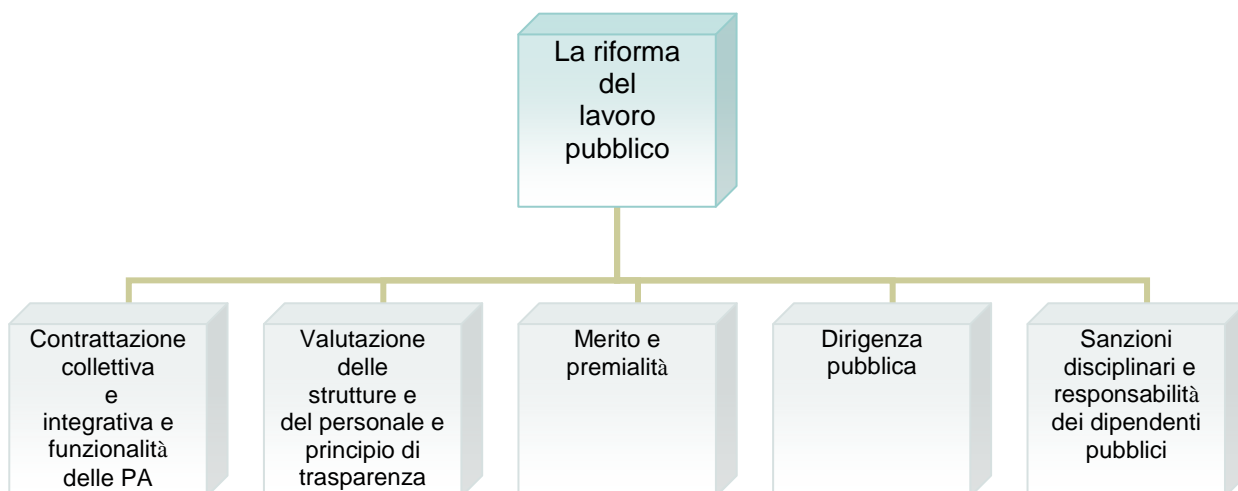




Legge 15/09 e bozza di decreto legislativo in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni

Il 4 marzo 2009 è stata emanata la **legge delega n. 15**, meglio conosciuta come legge Brunetta. L'oggetto della legge è la riforma del lavoro pubblico, ivi compresa la contrattazione collettiva e decentrata.

Ecco nello schema seguente i punti toccati dalla legge delega:

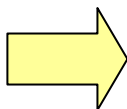


Poiché si tratta di una legge delega la sua attuazione è effettuata attraverso decreti legislativi, che dovranno essere emanati entro nove mesi. La legge inoltre prevede che nei 24 mesi successivi *il Governo possa adottare disposizioni integrative con i medesimi principi e con i medesimi criteri.*

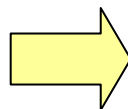
Il primo (e ultimo?) schema di decreto è oggetto di questo commento e affronta tutte le materie della legge delega.

L'iter che dovrà affrontare la bozza di decreto, che nei prossimi giorni sarà portato in Consiglio dei Ministri per la sua preliminare approvazione, è il seguente:

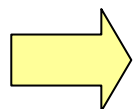
Approvazione preliminare del Consiglio dei Ministri



Intesa della Conferenza Unificata relativamente ad alcune delle disposizioni e parere sulle altre



Pareri delle commissioni parlamentari competenti



Approvazione definitiva del Consiglio dei Ministri

Abbiamo affrontato in note di approfondimento distinte solo le parti del decreto legislativo che riguardano direttamente il rapporto di lavoro e quindi:

- **Contrattazione collettiva nazionale e integrativa**
- **Valutazione, meriti e premi**
- **Dirigenza pubblica**
- **Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici**

Questa prima breve analisi ci spinge a confermare quanto avevamo affermato al momento dell'approvazione della legge 15/09: una delega in bianco per attaccare il sindacato e ridurre i diritti dei lavoratori, azzerando quel ampio processo riformatore della P.A. degli anni 90' che aveva visto protagonista la Cgil.

Viene stravolto l'attuale sistema contrattuale che:

- si fonda su una base fortemente democratica
- affonda che le sue radici nel nostro ordinamento giuridico a partire dal 1993
- fa del CCNL e della contrattazione integrativa il suo baricentro.