

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 21 maggio 2008 le Delegazioni di parte pubblica e sindacale, nella composizione di cui all'art. 9 CCNL 9/8/2000 come integrato dall'art. 2 del CCNL 27 gennaio 2005, si sono riunite su convocazione del Rettore prot n. 21554 del 20.5.2008.

Le OO.SS. prendono atto dell'accoglimento da parte dell'Amministrazione della proposta di modifica dell'Avviso di selezione per le progressioni verticali, richiesta nella seduta di contrattazione del 23 aprile u.s. e relativa all'inserimento all'art. 8 del medesimo Avviso del riferimento all'efficacia della graduatoria di merito come da accordo integrativo del 13/6/2006.

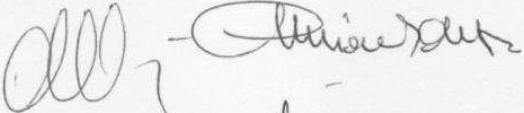
L'Amministrazione si impegna ad attuare il comma 6 dell'art. 57 del CCNL 9.8.2000.

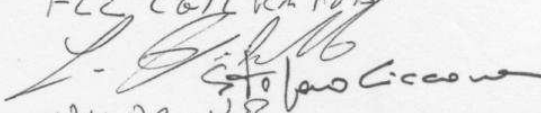
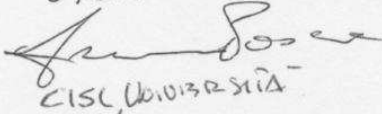
L'incremento dell'indennità di professionalità, già previsto nel punto 1 dell'accordo collettivo 13 giugno 2006 e poi confermato dal punto 1 dell'accordo 20 marzo 2007, è definitivamente stabilizzato dal 1° gennaio 2008 mediante l'utilizzo di risorse del fondo ex art 67 CCNL 9.8.2000 o altre se necessarie.

Le parti, considerata l'emergenza salariale in atto nel Paese e l'esigenza di incrementare le indennità spettanti al personale (articolazioni dell'orario, rischio, meccanografica, sportello), si impegnano a verificare in apposita seduta di contrattazione la possibilità di tale incremento mediante la previsione di quote aggiuntive, concordate per ciascun anno sulla base delle eventuali somme risultate disponibili, ad esercizio concluso, sul fondo ex art. 67, per la cui alimentazione l'Amministrazione ricercherà tutti gli strumenti disponibili e consentiti dalla normativa vigente.

L'efficacia della presente ipotesi di accordo è condizionata al controllo e all'autorizzazione di cui all'art. 3, c. 3, CCNL 27.1.2005, nonché alla verifica da parte sindacale delle condizioni di convenienza del medesimo.

All'esito di quanto sopra sarà stipulato dalle parti l'accordo definitivo.


Rocco Stelitano
Eugenio Lauer
Artes Gumbel

FLC CGIL RA RA

Stefano Ciccone
UILPA - UR

CISL UNIVERSITÀ
Massimo





