



- Al Presidente dell'APAT
Avv. Giancarlo Viglione**
- Al Direttore Generale
dell'APAT
Dott. Alberto Stancanelli**
- Al Direttore del Dipartimento
Affari Generali e Gestione
del Personale
Dott. Luigi Capasso**

Oggetto: Precari - Piano di fabbisogno del personale - Stabilizzazioni.

A quasi tre mesi dalla richiesta di incontro delle OO.SS. sulla materia in oggetto, ancora non abbiamo ricevuto alcuna convocazione da parte dell'Amministrazione.

La FLC CGIL, FIR CISL, UILPA UR reiterano la richiesta di essere convocati con la massima urgenza sull'argomento.

La riunione richiesta dovrà **NECESSARIAMENTE** essere convocata **prima del prossimo Consiglio di Amministrazione.**

Si sottolinea l'improrogabilità del confronto con le OO.SS. sulla redazione del piano di fabbisogno del personale, atto propedeutico alla stabilizzazione del personale titolare di tale diritto ai sensi delle finanziarie 2007 e 2008 ed all'avvio delle procedure di assunzione previste dalle finanziarie citate per il personale non in possesso del requisito utile alla stabilizzazione.

Distinti saluti.

16 maggio '08

FLC-CGIL Apat
Angela Imperi

CISL-FIR Apat
Ornella Notargiacomo

UILPA-U.R.AFAM Apat
Roberto Papi



“IN PERICOLO LA STABILIZZAZIONE IN APAT”

COSA SUCCEDDE ?

- DA FEBBRAIO LE OO.SS. NON VENGONO CONVOCATE SUL PRECARIATO
- IL PROSSIMO 29 MAGGIO SI RIUNISCE IL CDA CHE POTREBBE DELIBERARE IL “CONCORSONE” PER LIVELLI E PROFILI IN CORSO DI DEFINIZIONE (VEDI COMUNICAZIONE INTERNA SUL FABBISOGNO DEL 28 APRILE 2008), SENZA SENTIRE LE OO.SS.
- NON CI SONO ALLO STATO ATTUALE ELEMENTI DI GARANZIA PER GLI STABILIZZANDI E PER I CO.CO.CO. IN SCADENZA A GIUGNO 2008
- NON SONO ANCORA STATE INDIVIDUATE ED ESPLICITE DALL’AMMINISTRAZIONE LE MODALITA’ E LE PROSPETTIVE SPECIFICHE PER CIASCUNA TIPOLOGIA DI PRECARIATO

FLC CGIL, FIR CISL, UILPA UR SOLLECITANO LA RIAPERTURA DEL TAVOLO DI CONFRONTO TRA OO.SS. E AMMINISTRAZIONE - PRIMA DEL PROSSIMO CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - PER ASSICURARE IL FUTURO DI TUTTI I PRECARI APAT AI QUALI DEVE ESSERE GARANTITO E STABILIZZATO IL RAPPORTO DI LAVORO NELL’AGENZIA. IN CASO L’AMMINISTRAZIONE PROSEGUA NEL SUO OSTINATO SILENZIO, SARA’ PROGRAMMATO

LO STATO DI AGITAZIONE DI TUTTO PERSONALE