

# UNIVERSITA' L'AQUILA

## INTESA STABILIZZAZIONE PRECARI

### Parte A

L'Università di L'Aquila, rappresentata dal Rettore e dal D.A., le OO.SS. di Ateneo Cgil-Cisl-Uil, Snals, Csa Cisl-Ugl e la RSU con la presente Intesa definiscono un piano di lavoro per l'applicazione della Legge n.296-2006 [legge finanziaria 2007], nelle previsioni relative alle procedure di stabilizzazione del personale precario e alla programmazione triennale 2007/2009 finalizzata al superamento del precariato.

Le Parti hanno raggiunto il presente accordo tenendo conto dei contenuti della Direttiva n.7-30.4.2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nelle PP.AA.

Le Parti, inoltre, condividendone pienamente la strategia, concordano la promozione presso l'Ateneo delle Linee di intervento stabilite per l'Università nel Memorandum conoscenza 27.6.2007, in particolare del punto c "azioni sul personale".

### Parte B

L'Università di L'Aquila ha accolto il principio della stabilizzazione posto dalla Legge finanziaria con delibera del C.d.A. 20.6.2007 e vi darà applicazione nell'ambito della propria potestà regolamentare.

In via immediata il D.A. dispone la proroga dei contratti in essere con il personale in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione.

Il Dirigente area personale predispone il Regolamento che deve disciplinare lo svolgimento delle stabilizzazioni in quanto procedura eccezionale.

Il D.A. predispone un piano di inserimento del personale precario in possesso dei requisiti previsti nella dotazione organica e nel modello organizzativo dell'Ateneo con assegnazione alle singole strutture in base alla categoria e area di appartenenza.

L'Ateneo è impegnato a realizzare le assunzioni in servizio entro il 1.9.2007 del personale:

- in servizio per tre anni, anche non continuativi, alla data del 1.1.2007;
- che abbia maturato il requisito dei tre anni di servizio, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore all'entrata in vigore della Legge n.296.

Il D.A. predispone un secondo piano di stabilizzazioni relativo ai precari titolari dei contratti a t.d. stipulati prima del 29.9.2006 e che raggiungono i tre anni di servizio al 31.12.2009.

Tali assunzioni saranno realizzate entro il 31.12.2009.

### Parte C

Le Parti, tenuto conto dell'indicazione di superamento dei contratti di collaborazione carenti del presupposto della straordinarietà [finanziaria: comma 529; direttiva n.7: punto 5], concordano la necessità di un Programma triennale di assunzioni a tempo determinato.

Tale programmazione sarà comprensiva del contingente dei posti a t.d. che si rende disponibile a seguito dei piani di stabilizzazione e conterrà una riserva del 60% dei posti per il personale con contratto di collaborazione.

Il D.A. predispone la programmazione dei posti a t.d. entro il 30.12.2007.

Per la procedura concorsuale viene predisposto dal Dirigente area personale uno specifico Regolamento.

Il D.A. individua, nell'ambito delle attività lavorative a carattere temporaneo -svolte dal personale con contratto a t.d.- le esigenze di servizio di natura ordinaria da inserire, quindi, nel fabbisogno permanente di personale.

A seguito di tale verifica si predispongono gli atti relativi ad una ulteriore fase di stabilizzazione.

### Parte D

Per una attuazione condivisa del presente piano di lavoro vengono costituiti:

- un tavolo "giuridico" per l'esame degli atti di regolamentazione interna e degli elenchi del personale;

- un tavolo "economico" per l'esame delle risorse e della programmazione triennale.

I tavoli sono convocati dal Delegato del Rettore per le relazioni sindacali.

La prima riunione, anche congiunta, si svolge entro cinque giorni dalla stipula della presente.

Il delegato del Rettore per le relazioni sindacali garantisce il rispetto della presente intesa e promuove la stipula degli ulteriori accordi che possono essere ritenuti opportuni e/o necessari durante il triennio per il raggiungimento dell'obiettivo del superamento del precariato presso l'Ateneo.

L'AQUILA, 20.7.2007

IL RETTORE

IL DELEGATO R.S.

IL D.A.

CGIL FLC

CISL UNIV

UIL PAUR

SNALS

CSA-CISAL-UGL

R S U