



Precariato APAT: inizia formalmente la stabilizzazione!

Ieri 27 giugno 2007, accogliendo la sollecitazione della FLC CGIL, si è tenuto un incontro tra APAT e OO.SS. sulla

“STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO IN APAT in relazione alle disposizioni della “Legge Finanziaria 2007”.

L'Amministrazione ha espresso la piena disponibilità a risolvere il problema del precariato in APAT attraverso la sollecitata attuazione di tutti i dispositivi legislativi che ne consentano la stabilizzazione.

Come primo segnale a sostegno di quanto affermato, l'APAT ha consegnato alle OO.SS. la bozza della Disposizione Commissariale (corredata del format di istanza) relativa *“all'attivazione della procedura finalizzata alla trasformazione del rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato dei dipendenti dell'Agenzia”* contenuta nel DPCM del 21 febbraio 2007, che prevede per l'APAT 185 unità da stabilizzare. L'Amministrazione ha espresso la volontà di sfruttare questa opportunità nella sua completezza utilizzando da subito tutte le 185 deroghe.

Le OO.SS., riservandosi di fare osservazioni ed eventualmente proporre modifiche alla bozza ricevuta, hanno sottolineato che la complessità della materia è caratterizzata da una varietà di situazioni, di norme e di condizioni difficili da ricondurre ad unità e a tal fine ritengono necessaria la sottoscrizione di un Protocollo d'Intesa che comprenda al suo interno il percorso di ciascuna tipologia di precariato verso la stabilizzazione.

Il prossimo incontro è stato fissato per l'11 luglio prossimo, con la presenza del Commissario Viglione, per sottoscrivere tale Protocollo dove saranno definiti:

- **tempi e modi per la stabilizzazione di n. 185 contratti a tempo determinato (DPCM di cui sopra).**
- **criteri per la definizione di una graduatoria del personale a tempo determinato alla quale attingere (fino ad esaurimento) in presenza di nuove possibilità di stabilizzazione previste dalla normativa;**
- **il rinnovo per tutto il tempo necessario, e comunque non inferiore a due anni, del contratto a tempo determinato del personale laureato assunto a seguito dello scorrimento della graduatoria;**
- **tempi e modi per la trasformazione dei contratti co.co.co. in contratti a tempo determinato, secondo quanto previsto dalla “Legge Finanziaria 2007” e in coerenza con un piano programmatico triennale di cui la FLC CGIL è tornata a denunciare il ritardo e a sollecitarne l'elaborazione.**

La FLC CGIL promuoverà su tutta questa tematica e in prossimità di tutti i momenti decisionali iniziative che coinvolgano tutto il personale interessato con l'obiettivo di definire un percorso di stabilizzazione il più possibile condiviso.

28 giugn 2007

FLC CGIL Apat