



Università degli studi di Palermo

| Protocollo | | |
|--------------|--------------------|----------------|
| Titolo I | Classe 10 | Fascicolo |
| n°23889 | del 10 aprile 2006 | |
| UOR SERET | CC | RPA DAMIATA |

Alle OO.SS. territoriali di comparto
Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

e p.c.

A S.E. il Prefetto

Al Delegato per le relazioni sindacali

Al Direttore Amministrativo dell'Ateneo

Al Direttore Generale dell'AOUP

LORO SEDI

Oggetto: stato di agitazione proclamato dall'Assemblea dei lavoratori del 27 marzo 2006.

Facendo seguito a quanto già comunicato nella riunione del 7 aprile 2006 in merito alle problematiche evidenziate con il documento delle OO. SS. e della R.S.U. nr.201/GM/2006 del 04/04/2006, si riportano di seguito le iniziative che l'Amministrazione intende intraprendere e le proposte dalla stessa formulate per la risoluzione della vertenza in oggetto.

L'Amministrazione, come già affermato nel citato incontro del 7 aprile u.s., intende concludere, nei termini di seguito indicati, i procedimenti che non necessitano della sottoscrizione di ulteriori atti negoziali:

1. progressioni economiche:

in data odierna la Direzione Amministrativa dell'Ateneo ha emanato il provvedimento di incremento dei posti disponibili per la seconda tornata di PEO (decorrenza 1.1.2004), così come stabilito con l'accordo del 1° febbraio 2006; entro 30 giorni la stessa provvederà all'approvazione degli atti relativi alla selezione, nel frattempo esitati dalle Commissioni, e alla pubblicazione delle relative graduatorie, ad eccezione di quelle relative all'aria socio sanitaria, che saranno approvate e pubblicate entro i successivi 45 giorni. Il Direttore Amministrativo provvederà quindi all'emanazione dell'avviso di selezione per la terza tornata (decorrenza 1.1.2006), entro i successivi 15 giorni.

2. progressioni verticali:

entro 30 giorni il Direttore Amministrativo dell'Ateneo predisporrà l'avviso di selezione per la copertura dei posti deliberati dal CdA il 29 dicembre 2004; l'avviso di selezione sarà quindi emanato contestualmente a quello che il Direttore Generale dell'AOUP



Università degli studi di Palermo

predisporrà, per la copertura del 50% dei posti vacanti riservati alle progressioni verticali del personale delle fasce AOU, entro 30 giorni dall'approvazione della dotazione organica dell'Azienda ospedaliero-universitaria. Il Direttore Generale trasmetterà la proposta di Regolamento per le assunzioni, la proposta di regolamento per le progressioni verticali e la proposta di dotazione organica AOUP agli Organi istituzionalmente preposti alla loro approvazione e ai soggetti sindacali, entro i prossimi 20 giorni.

3. servizio sostitutivo di mensa:

Il Direttore Amministrativo dell'Ateneo e il Direttore Generale dell'AOUP provvedono alla rivalutazione, con decorrenza dall'1.1.2006, del valore nominale del buono pasto, secondo l'importo previsto dall'art. 8 del CCNL 28 marzo 2006 (€ 7,00). A decorrere dal 1° maggio c.a. il buono pasto verrà erogato ai dipendenti per i quali sarà riscontrata, nella procedura automatizzata di rilevazione delle presenze, una permanenza in servizio di sei ore, oltre la pausa pranzo, e un rientro (per esigenze di servizio o per il completamento del debito orario giornaliero) di almeno un'ora.

4. programmi di incremento della produttività e miglioramento dei servizi, relativi al fondo già iscritto nel bilancio universitario per l'E.F. 2005:

entro i prossimi 5 giorni il Direttore Amministrativo adotterà il provvedimento di approvazione degli atti prodotti dalla Commissione per la valutazione dei programmi in questione. Con detto provvedimento saranno escluse dal finanziamento le proposte presentate dal personale in servizio presso l'AOUP (il cui salario accessorio grava sui fondi dell'Azienda) e sarà chiesta la sostituzione del predetto personale eventualmente incluso nelle proposte presentate dalle strutture dell'Ateneo. Eventuali programmi già realizzati in assenza di formale autorizzazione potranno essere finanziati con il fondo di riserva a disposizione del Direttore Amministrativo (10%), se dallo stesso ritenuti riconducibili ad attività già programmate dall'amministrazione e/o a scadenze inderogabili, sempre che la prestazione lavorativa risulti resa al di fuori del normale orario di lavoro. Sarà conseguentemente pubblicata la graduatoria dei programmi ammessi, che saranno finanziati fino ad esaurimento del relativo fondo, pari a € 500.000,00. Per l'anno 2006 il Direttore Amministrativo si impegna a predisporre specifici programmi di miglioramento dei servizi di interesse generale, come l'apertura serale delle biblioteche centrali di Facoltà, l'avvio della contabilità economico patrimoniale e il miglioramento dei servizi resi agli Studenti; tali programmi saranno cofinanziati anche con risorse diverse dal fondo per la produttività. Le predette proposte saranno portate all'attenzione dei soggetti sindacali entro i prossimi 30 giorni.



Università degli studi di Palermo

5. avvio delle procedure concorsuali; rideterminazione degli organici del personale tecnico-amministrativo in rapporto al personale docente; sbocchi occupazionali del personale con rapporto di lavoro a termine; modifica Regolamento universitario disciplinante i procedimenti di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo:

già con nota n°21953 del 3 aprile 2006 è stato fornito l'elenco dei concorsi in fase di espletamento e da espletare. Entro i prossimi 60 giorni il Direttore Amministrativo procederà all'emanazione dei bandi relativi a tutti i posti la cui copertura è già stata autorizzata dal Consiglio di Amministrazione.

Inoltre, poiché entro il prossimo mese di giugno dovrà essere esitato il piano triennale 2007-2009, i posti del precedente piano triennale per i quali non risulteranno avviate le procedure concorsuali potranno, in tale sede, essere riprogrammati, fermo restando l'obiettivo di perseguire il rapporto paritario tra la dotazione organica del personale docente e quella del personale tecnico-amministrativo, così come già deliberato dagli Organi collegiali di governo dell'Ateneo.

Lo scrivente ritiene però opportuno analizzare preliminarmente con le parti sociali l'attuale quadro normativo di riferimento, profondamente modificato dalla legge 43/2005 e dalle successive direttive emanate dal MIUR, per valutare congiuntamente i possibili interventi da programmare nel modello di verifica di compatibilità, predisposto secondo gli indicatori MIUR.

Per il personale che ha prestato e/o presta servizio presso l'Ateneo con rapporto di lavoro a tempo determinato, di diversa natura, si precisa che, laddove il CdA ha autorizzato il Direttore Amministrativo dell'Università a procedere alla stabile copertura, dei posti che in atto risultano finanziati con risorse del bilancio universitario e utilizzati per rapporti di lavoro a tempo determinato, le procedure concorsuali, in corso di espletamento o ancora da espletare, sono e saranno orientate verso il riconoscimento dell'esperienza maturata dai dipendenti che in atto sono titolari dei predetti rapporti di lavoro, così come stabilito con l'accordo del 4 febbraio 2004, mediante il ricorso alla forma concorsuale che oltre allo svolgimento delle prove di esame, prevede la valutazione dei titoli posseduti dai candidati, con particolare riferimento, nella fattispecie, al servizio prestato.

Anche la Direzione Generale dell'AOU, con l'accordo sottoscritto il 7 dicembre 2005 ha dichiarato la propria volontà di coprire stabilmente i posti in atto utilizzati con rapporto di lavoro a tempo determinato, pertanto il Direttore Generale ha assunto l'impegno di emanare i bandi per la copertura dei posti vacanti, entro 60 giorni dall'approvazione della dotazione organica dell'Azienda medesima, previo esperimento delle prescritte procedure di mobilità.

Per quanto infine riguarda la richiesta di modifica del vigente Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato del personale t.a., si evidenzia che l'argomento ha già impegnato diverse sedute della



Università degli studi di Palermo

Commissione consiliare per gli affari del personale e che le proposte di modifica sono state portate più volte in discussione al Consiglio di Amministrazione, a partire dalla seduta del 28 dicembre 2005; nell'ultima seduta sono stati però mossi dal Collegio dei revisori dubbi di legittimità su alcune parti della proposta di regolamento, con il conseguente necessario riesame da parte della predetta Commissione istruttoria, per le necessarie valutazioni.

L'Amministrazione universitaria ritiene pertanto opportuno procedere all'emanazione dei bandi relativi ai concorsi da espletare riferendosi al testo vigente del citato Regolamento, per evitare l'accumularsi di ulteriori ritardi.

6. personale universitario trasferito presso l'A.O.U.P. non equiparato che non percepisce il salario accessorio aziendale (ex art .31 DPR 761/79);

il Direttore Generale dell'AOUP e il Direttore Amministrativo dell'Ateneo si sono impegnati ad adottare, entro 30 giorni, i provvedimenti di propria competenza, in modo da definire la posizione del predetto personale, tenuto conto anche che con il documento del 17 ottobre 2005 gli stessi hanno concordato che l'Azienda ospedaliero universitaria deve garantire idoneo supporto alle strutture della Facoltà di medicina e chirurgia e che conseguentemente tale supporto potrà essere assicurato con personale proprio o, in assenza di specifiche professionalità e/o disponibilità, con personale universitario il cui trasferimento deve essere concordato tra le due Direzioni.

7. personale delle fasce AOU: corresponsione saldo "produttività 2005" – completa applicazione dell'accordo transitorio sottoscritto il 07/02/2006:

Il Direttore Generale dell'Azienda ospedaliero-universitaria ha già dato disposizioni affinché quanto dovuto al personale delle fasce AOU, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sia corrisposto con la rata stipendiale di aprile 2006. Il saldo della "produttività 2005" sarà corrisposto al personale delle fasce, che intrattiene con l'Azienda un rapporto di lavoro a tempo determinato, con la rata stipendiale di maggio.

Le indennità di responsabilità correlate agli incarichi di cui all'art. 5, comma 5, dell'accordo transitorio sottoscritto il 7 febbraio u.s. sono state liquidate con la rata stipendiale di marzo 2006 ed entro il corrente mese saranno completate le notifiche degli incarichi al personale interessato e alle OO.SS.. Entro i prossimi 30 giorni il Direttore Generale trasmetterà ai soggetti sindacali la proposta di attribuzione delle indennità di cui ai commi da 1 a 4 del citato art. 5, predisposta dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo dell'AOUP.



Università degli studi di Palermo

8. Azienda ospedaliero-universitaria: rilancio dell'attività assistenziale, riorganizzazione ed equa redistribuzione del personale, viabilità interna.

Una apposita Commissione, costituita nell'ambito del Collegio di direzione dell'AOUP, sta elaborando il piano strategico aziendale, che il Direttore Generale si impegna a sottoporre alla valutazione delle OO. SS..

Soltanto con la definizione della dotazione organica dell'AOUP sarà possibile individuare anche eventuali esuberi e/o carenze nelle diverse strutture e procedere, conseguentemente, al riequilibrio del personale assegnato alle stesse.

Considerato che sono già state ripristinate le condizioni previste dalla convenzione stipulata con la Società che gestisce gli accessi esterni del Policlinico, la Direzione generale si impegna a valutare, congiuntamente con le OO. SS. e la RSU, eventuali proposte orientate a migliorare le attuali condizioni del servizio.

Il rispetto delle norme contrattuali impedisce all'Amministrazione di procedere, verso la soluzione degli altri punti della vertenza, con provvedimenti e atti unilaterali. Si dovranno, pertanto, attivare specifiche sessioni di contrattazione integrativa o pervenire comunque alla sottoscrizione di atti negoziali, da concludere non appena saranno ripristinate le relazioni sindacali, sospese in conseguenza della dichiarazione dello stato di agitazione:

a. avvio della contrattazione integrativa per le aree della dirigenza III e IV

il 31 marzo u.s. si è svolta la seduta di contrattazione integrativa per la definizione dei contratti aziendali per le aree III e IV (Dirigenza Medica e ASTP) già convocata dal Direttore Generale il 17 marzo 2006. La seduta è stata però interrotta su iniziativa della Delegazione di parte pubblica, in considerazione che lo stato di agitazione proclamato dalle OO. SS. del comparto Università ne ha impedito la presenza al tavolo. In quella sede il Direttore Generale si è impegnato a convocare una nuova seduta di contrattazione non appena sarà sospeso lo stato di agitazione.

b. avvio contrattazione integrativa per il personale delle fasce AOU:

Entro la fine del corrente mese la Direzione aziendale trasmetterà alle OO.SS. e alla RSU il calcolo dei fondi destinati alla contrattazione per il personale collocato nelle fasce e la proposta di CCI Aziendale entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione del CCI di Ateneo. Saranno comunque prese in considerazione eventuali piattaforme sindacali che dovessero pervenire nel frattempo. Inoltre, a conferma dell'impegno assunto dal Direttore Generale dell'AOUP e dal Direttore Amministrativo dell'Ateneo con l'accordo del 17 ottobre 2005, si ribadisce che l'intera massa salariale riferibile al



Università degli studi di Palermo

personale collocato nelle fasce, verrà presa a base del calcolo dei fondi per il trattamento accessorio del predetto personale.

c. avvio contrattazione integrativa universitaria

Entro i prossimi 15 giorni il Direttore Amministrativo trasmetterà alle OO. SS. e alla RSU il calcolo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa ed entro 30 giorni sarà trasmessa una proposta di CCI di Ateneo formulata dall'Amministrazione. Saranno comunque prese in considerazione eventuali piattaforme sindacali che dovessero pervenire nel frattempo.

d. indennità mensile ex art. 41, comma 4, CCNL 27 gennaio 2005:

Nelle more della sottoscrizione del CCI di Ateneo potrà essere convocata, subito dopo la revoca dello stato di agitazione, una sessione di contrattazione, per la regolamentazione dell'indennità di cui all'art.41, comma 4, del CCNL 27 gennaio 2005, che l'Amministrazione universitaria ritiene di dover disciplinare con le medesime modalità previste dall'accordo sottoscritto il 7 febbraio 2006 in sede aziendale. L'indennità in questione potrà pertanto essere finanziata con il 50% della quota del fondo per la produttività destinata al programma di Ateneo per il prolungamento dell'orario di apertura delle strutture, pari a € 1.000.000,00, oltre che dallo 0,3% del monte salari 2003 (così come previsto dall'art.5, comma 2, del CCNL 28 marzo 2006), pari a € 133.893,68. La quota pro-capite sarà così pari a € 84,60 (corrisposti a titolo di indennità fissa per 12 mensilità), oltre € 89,45 (per 10 mesi, correlati alla partecipazione al programma di Ateneo di ampliamento dell'orario di apertura delle strutture).

Per accogliere la richiesta di decorrenza dal 1° gennaio 2006, occorre però applicare i predetti valori anche alle indennità dovute al personale per il programma di Ateneo di ampliamento dell'orario di apertura pomeridiana delle strutture per il primo quadrimestre 2006.

e. corsi di formazione per tutto il personale;

Le proposte di Regolamento per l'attività formativa e Regolamento per i crediti formativi professionali, sono stati trasmessi ai soggetti sindacali in data odierna, con separata nota. Di particolare rilievo la parte del Regolamento per l'attività formativa che, attraverso la pianificazione triennale della formazione, prevede per ogni dipendente l'opportunità di fruire di un numero di ore di formazione obbligatoria prefissato ed uguale per tutti. I citati Regolamenti saranno oggetto di una specifica sessione negoziale e dopo la loro approvazione potranno essere convocati due distinti incontri per la presentazione dei piani formativi 2006 dell'AOUP e dell'Ateneo.



Università degli studi di Palermo

f. riorganizzazione delle strutture decentrate – criteri di ripartizione delle risorse destinate al lavoro straordinario:

Secondo le precedenti richieste la riorganizzazione delle strutture decentrate dovrebbe comportare l'articolazione delle stesse in unità organizzative, alle quali correlare gli incarichi di responsabilità. L'argomento implica evidentemente la revisione dell'attuale sistema e le proposte dovranno necessariamente risultare compatibili con le risorse finanziarie destinate al fondo per le indennità di responsabilità.

È quindi opportuno, ad avviso dello scrivente, che la riorganizzazione delle strutture decentrate, così come pure la revisione dei criteri di ripartizione delle risorse destinate al lavoro straordinario (che potrà avere effetto dai prossimi esercizi finanziari, in quanto le risorse del corrente esercizio sono già state ripartite secondo i criteri previsti dal vigente CCI), potranno essere presi in esame in sede di stipula del CCI di Ateneo.

g. modifica regolamento mobilità:

Poiché l'art.19 del CCNL 27 gennaio 2005 ha apportato significative modifiche alle procedure per la mobilità compartimentale, anche l'Amministrazione concorda sulla necessità di procedere alla modifica del "Regolamento di mobilità", approvato il 31 luglio 2002 (che disciplina sia la mobilità interna, sia quella compartimentale). Sarà pertanto convocato uno specifico incontro, non appena perverranno all'Amministrazione le osservazioni già richieste l'8 novembre 2005.

Sui procedimenti disciplinari di recente conclusi, va evidenziato che l'Amministrazione è tenuta a dare attuazione alle norme disciplinari previste dal titolo VI del CCNL 27 gennaio 2005 e l'obbligatorietà dell'azione amministrativa, nel quadro più generale dell'applicazione delle norme che regolamentano il rapporto di lavoro del personale contrattualizzato, non può essere ritenuta una manifestazione di volontà vessatoria o comunque ostile nei confronti dei lavoratori. Pertanto si può certamente affermare che l'attività posta in essere non persegue alcun intento intimidatorio e segue il principio della graduazione facendo ricorso soltanto, in casi del tutto eccezionali, alle sanzioni più gravi.

Va poi ricordato che i criteri per l'affidamento degli incarichi dirigenziali sono stati definiti con il pertinente Regolamento, approvato dal Consiglio di Amministrazione l'8 luglio 2003 e modificato il 4 novembre 2005, già trasmesso alle OO.SS. e alla RSU con nota n°67708 dell'8 novembre 2005.

Per quanto infine attiene alla "vertenza" del personale dell'Area servizi agli studenti, si ribadisce che già con nota n°20738 del 29 marzo 2006 sono state fornite tutte le informazioni relative allo stato di realizzazione delle opere e degli interventi conseguenti



Università degli studi di Palermo

agli impegni assunti dall'Amministrazione con l'accordo del 13 ottobre 2005; lo scrivente si recherà nei prossimi giorni, congiuntamente al Direttore Amministrativo, presso l'Area servizi agli studenti, per verificare lo stato di avanzamento dei lavori e per valutare la compatibilità della struttura con le attuali esigenze lavorative, fermo restando l'impegno assunto dal Direttore Amministrativo di valutare, con il fattivo contributo delle parti sociali, la possibilità di rivedere radicalmente l'organizzazione del servizio, in modo da individuare soluzioni durature, che consentano al personale di operare in un contesto adeguato alle necessità di una utenza numerosa ed esigente quale è quella dell'Area servizi agli studenti.

Lo scrivente, nel rimanere in attesa di un cortese riscontro della presente, auspica che le numerose iniziative che l'Amministrazione ha dichiarato di voler concludere in breve tempo, siano ritenute utili per ripristinare le relazioni sindacali, in modo da riprendere l'attività negoziale attraverso la quale si potranno definire i contratti integrativi universitario e aziendale.

Distinti saluti.

Il Rettore
f.to Giuseppe Silvestri