



# *Università degli studi di Palermo*

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 14 maggio 2007

OMISSIS

N. 21 – Esame direttiva n. 7 del 30 aprile 2007 relativa alle procedure di stabilizzazione del personale precario

omissis

Il Consiglio

PREMESSO che il comma 519 della legge 27.12.2006 n.296 (legge finanziaria 2007) prevede che le amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 95 della legge 30.12.2004 n. 311, procedano alla stabilizzazione a domanda del personale non dirigenziale, assunto a tempo determinato, in servizio da almeno tre anni, anche non continuativi alla data di entrata in vigore della legge medesima, o che maturi tre anni, anche dopo l'entrata in vigore della legge, in virtù di contratti stipulati prima del 29 settembre 2006, oppure non più in servizio ma che abbia maturato il requisito dei tre anni di servizio, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore all'entrata in vigore della legge;

che lo stesso comma 519 prevede che alla stabilizzazione si proceda purchè detto personale sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge mentre per il personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse si provvede previo espletamento di prove selettive;

che lo stesso comma 519 prevede che le amministrazioni continuino ad avvalersi del suddetto personale, in servizio al 31 dicembre 2006, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione;

che la Direttiva n. 7 del 30 aprile 2007 del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nelle Pubbliche Amministrazioni, riguardante l'applicazione tra gli altri del comma 519 dell'art. 1 della legge 27.12.2006 n. 296, in materia di stabilizzazione e proroga dei contratti a tempo determinato, ha chiarito che:

-le pubbliche amministrazioni non richiamate espressamente nel comma 519 tra cui le Università (cioè quelle amministrazioni non direttamente destinatarie dei commi 95 e 96 dell'art. 1 della legge n.311/2004) in quanto sottoposte a specifiche disposizioni in materia di assunzioni), adeguano i propri ordinamenti a quanto previsto dal medesimo comma 519 in termini di requisiti e modalità di assunzioni, tenendo conto delle relative peculiarità e nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio e delle specifiche disposizioni in materia di assunzioni e di tetti di spesa;

-relativamente alle Università, le procedure di stabilizzazione riguardano il proprio personale di cui al comma 2 dell'art. 2 del d.lgs 165/2001 (personale contrattualizzato con rapporto di lavoro subordinato ma non pubblicistico);

-le Università procederanno alla stabilizzazione del proprio personale nell'ambito e nei limiti delle programmazioni di cui al comma 105 della legge n. 311 del 30.12.2004, nel rispetto delle procedure e dei vincoli ivi previsti;



# *Università degli studi di Palermo*

-le amministrazioni non richiamate dal comma 519 disciplineranno, nell'ambito della propria potestà regolamentare, la proroga dei contratti in essere con il personale in possesso dei requisiti previsti dalla legge finanziaria sino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione;

CONSIDERATO che questa Università ha bandito procedure selettive destinate alla stipula di contratti a tempo determinato e rivolte a laureati e diplomati universitari che fossero in possesso, ove necessario, dell'abilitazione all'esercizio della professione, in varie aree professionali, ai sensi dell'art.19 del CCNL, per la realizzazione di specifici progetti di miglioramento dei servizi, e in particolare per l'attività di programmazione, progettazione e direzione lavori dell'edilizia Universitaria in fase di grande espansione e per le esigenze dell'AOUP, del Dipartimento Finanziario e di altre strutture dell'Ateneo dove sono necessarie le competenze specifiche di esperti in materie economiche;

CONSIDERATO altresì che nel piano triennale 2004-2006, in previsione della scadenza di detti contratti a tempo determinato e il persistere delle esigenze che ne avevano richiesto la stipula, erano stati programmati dei posti per sopperire alla cessazione di detto personale a tempo determinato;

VISTA la delibera di questo Consiglio del 27 luglio 2005 con la quale sulla base del piano triennale sono stati banditi, tra gli altri i seguenti concorsi per Laureati in Economia: Ctg D Area amministrativo-gestionale e per Architetti e Ingegneri per programmazione e progettazione edilizia, e per Ingegnere Architetto Impiantista, Ingegnere Strutturista, Ingegnere Elettrico, ed Agronomo: Ctg D/EP Area tecnica scientifica ed elab. Dati ;

RILEVATO dalle suddette determinazioni del consiglio di Amministrazione il persistere delle esigenze che avevano determinato la stipula dei contratti a tempo determinato e accertata conseguentemente la necessità permanente del predetto personale anche al fine di attuare il programma edilizio dell'Ateneo che prevede importanti interventi di recupero di edifici monumentali, nuove costruzioni e completamento della sistemazione urbanistica e delle aree sistemate a verde della città universitaria di parco D'Orleans; tale programma, già in buona parte in fase di attuazione, prevede per ogni procedimento un responsabile unico che rappresenta l'amministrazione nei confronti degli enti esterni, principalmente con il compito di garantire il rispetto dei tempi di esecuzione, e la qualità dell'opera. In particolare sono in corso di esecuzione alcune opere che impegnano i professionisti assunti a suo tempo con contratto a tempo determinato, in attività di progettazione, direzione dei lavori e come responsabili della sicurezza, sia per quanto riguarda le opere edili, gli impianti e le strutture.

CONSIDERATO che questa amministrazione ha assunto con procedure selettive 23 Architetti e Ingegneri, di cui 5 con gli oneri contrattuali a carico dell'AOUP Paolo Giaccone in virtù degli accordi con il Direttore Generale dell'Azienda prot. n. 4738 del 25.06.2001, 1 Agronomo e 13 Laureati in economia con contratti a tempo determinato di durata complessiva superiore al limite minimo di tre anni previsto dal comma 519;

CONSIDERATO altresì che dalle verifiche da parte del Miur effettuate al 31.03.2007 sull'anno 2006 ai sensi dell'art. 1 comma 105 L.311/04 è stato rispettato il limite del 90% della spesa per assegni fissi. Tenuto conto altresì che da una stima effettuata per il 2007 sulla base dell'importo dello FFO dell'anno 2006, valutando il turn over 2007, nonché la copertura dei



# *Università degli studi di Palermo*

posti di tutti i concorsi in itinere, con l'assunzione di n.37 con le procedure di stabilizzazione si rientrerebbe nel limite del 90% della spesa e dei punti organico disponibili;

RITENUTO che, in relazione ai posti messi a concorso con la richiamata delibera di questo Consiglio del 27.07.2005 e dei provvedimenti da adottarsi al riguardo, debba tenersi conto della sopravvenienza delle norme citate della legge finanziaria al fine di valutare l'opportunità di espletare le relative procedure concorsuali in itinere;

CONSIDERATO che i citati posti messi a concorso saranno ricoperti dai dipendenti a tempo determinato Architetti e Ingegneri, Agronomo e Laureati in economia in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, con la quale l'Amministrazione universitaria soddisferà pienamente il fabbisogno delle predette figure professionali;

CONSIDERATO che con la stabilizzazione del predetto personale si esauriscono tutte le risorse finanziarie previste per la copertura dei citati posti a concorso;

RILEVATO che per le ragioni sopra indicate sussiste un interesse pubblico concreto ed attuale al ritiro dei bandi di concorso e degli atti consequenziali posti in essere;

RILEVATO che da una ricognizione effettuata ad oggi dall'amministrazione del personale precario risultano oltre al già citato personale a tempo determinato 73 L.S.U e 175 operai agricoli ;

RILEVATO che agli L.S.U. sono state applicate le norme sulla stabilizzazione previste dall'art.25 della legge n.21/2003 della Regione Siciliana, stipulando con i predetti lavoratori contratti quinquennali con scadenza 30.09.2009, con contributo finanziario da parte della regione e che agli operai agricoli è applicato il CCNL dell'agricoltura per 151 giornate di lavoro, appare necessario che per entrambe le categorie di lavoratori si faccia un approfondito esame in relazione alla possibilità di prevedere per i medesimi procedure di stabilizzazione, anche in relazione alle risorse finanziarie dell'amministrazione universitaria.

In particolare per gli L.S.U. si dovrà esaminare la posizione del predetto personale anche in relazione alla finanziaria regionale 2007 che ne prevede la proroga, e per gli operai agricoli si dovrà valutare l'ipotesi di stabilizzazione con il contratto del comparto universitario, applicando eventualmente un part. time verticale per numero 151 di giornate lavorative e pertanto, si rinvia ad altra seduta l'esame della posizione delle su citate categorie di lavoratori ;

RITENUTO necessario, pertanto, al fine di avere una visione generale degli effetti legati alla stabilizzazione, di incaricare il Direttore Amministrativo di elaborare un piano complessivo che tenga conto di tutto il personale potenzialmente interessato alle procedure di stabilizzazione. In detto piano si dovranno considerare eventuali priorità, le risorse necessarie da impegnare, nonché i P.O. necessari a tal fine, di cui si dovrà tenere conto nel prossimo piano triennale;

CONSIDERATO che l'Amministrazione intende avviare le procedure finalizzate alla stabilizzazione del personale a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali che abbia prestato servizio all'Università degli Studi di Palermo, destinatario della Direttiva n.7 del 30 aprile 2007 a firma del Ministro Nicolais;

INFORMATE le organizzazioni sindacali



# Università degli studi di Palermo

Il Consiglio all'unanimità,

## DELIBERA

- Di avviare procedure finalizzate alla stabilizzazione di n. 37 unità di personale tecnico amministrativo, di cui 23 Architetti-Ingegneri, 1 Agronomo e 13 Laureati in economia, assunto a tempo determinato, a seguito di procedure concorsuali, che abbia prestato servizio presso l'Università di Palermo, per almeno tre anni anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore all'entrata in vigore della legge n. 296/2006, nell'ambito e nei limiti delle programmazioni di cui al comma 105 della legge n. 311 del 30.12.2004, nel rispetto delle procedure e dei vincoli ivi previsti e tenuto conto che dalle verifiche da parte del Miur effettuate al 31.03.2007 sull'anno 2006 ai sensi dell'art. 1 comma 105 L.311/04 è stato rispettato il limite del 90% della spesa per assegni fissi. Tenuto conto altresì che da una stima effettuata per il 2007 sulla base dell'importo dello FFO dell'anno 2006, valutando il turnover 2007, nonché la copertura dei posti di tutti i concorsi in itinere, con l'assunzione di n.37 unità con le procedure di stabilizzazione si rientra nel limite del 90% della spesa e dei punti organico disponibili;
- Di revocare ai sensi dell'art.21-quinquies della legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, per i motivi indicati in premessa, i seguenti bandi di concorso e gli atti consequenziali posti in essere:
  - n. 4 posti Architetti-Ingegneri Catg Ep Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati pubblicato sulla GURI 4<sup>a</sup> serie speciale concorsi n. 42 del 06.06.2007;
  - n. 1 posto Ingegnere strutturista Catg Ep Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati pubblicato sulla GURI 4<sup>a</sup> serie speciale concorsi n. 43 del 09.06.2007;
  - n. 1 posto Ingegnere Architetto impiantista Catg Ep Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati pubblicato sulla GURI 4<sup>a</sup> serie speciale concorsi n. 43 del 09.06.2007;
  - n. 1 posto Ingegnere elettrico Catg Ep Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati pubblicato sulla GURI 4<sup>a</sup> serie speciale concorsi n. 43 del 09.06.2007;
  - ;
  - n.1 posto Agronomo Catg Ep Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati pubblicato sulla GURI 4<sup>a</sup> serie speciale concorsi n.52 del 11.07.2007;
  - n.1 posto di Architetto - Ingegnere categoria D posizione economica D1 - dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per il servizio interno di prevenzione e protezione pubblicato sulla GURI 4<sup>a</sup> serie speciale concorsi n.52 del 11.07.2007;
  - n. 2 posti Laureati in economia Catg D Area amministrativa-gestionale pubblicato sulla GURI 4<sup>a</sup> serie speciale concorsi n.59 del 04.08.2007;data la possibilità prevista dalla legge di soddisfare il fabbisogno di detto personale senza concorso;

Di continuare ad avvalersi del personale destinatario della stabilizzazione nelle more della conclusione delle procedure medesime ed alla stipula dei contratti a tempo indeterminato;